

LEADERSHIP: DA CAPO A CAPOBRANCO

Ing. Andrea Gallina

Bologna, 19 ottobre 2017

ing. Andrea Gallina

- nato a Venezia nel 1955
- Laurea in Ingegneria Meccanica a Padova nel 1980
- Dal 1981 – 1987 Resp. Produzione Bieffe Spa (PD) [150 p]
- Dal 1987 – 1998 Dir. Stabilimento Aprilia [1.200 p]
- Dal 1998 ad oggi Direttore Stabilimento Luxottica
 - Agordo (4.000 p)
 - Campinas (1.200p)
 - Rovereto (600 p)

Leadership: cos'è o meglio cosa non è

Cos'è la leadership ?

Leadership è la capacità di influenzare un gruppo per il conseguimento di un obiettivo comune.

Leadership è l'arte di far sì che gli altri vogliono fare qualcosa che tu sei convinto debba essere fatta.

Leadership è la capacità di far sprigionare da ogni individuo un potenziale energetico.

Leadership è la capacità di portare ogni individuo dal noto all'ignoto, facendogli interpretare il cambiamento non come una minaccia, ma come una sfida eccitante.

Non è vero che...

La leadership è solo al vertice delle organizzazioni.

Leader si nasce e non si diventa.

La leadership è una dote rara.

I leader sono dotati di carisma.

Dal management alla leadership

I manager portano gli altri a fare.

I leader conducono gli altri a voler fare.

IL MANAGER DIRETTIVO

- PIANIFICA
- ORGANIZZA
- CONTROLLA

IL LEADER

- ORIENTA fornisce una visione del futuro.
- ALLINEA comunica la direzione da seguire e crea una grande forza di coesione nel team.
- ISPIRA responsabilizza i propri collaboratori portandoli all'autonomia decisionale.

IL MANAGER DIRETTIVO

- Dice cosa si deve fare e poi spinge, incalza, preme affinché venga fatto.
- Si preoccupa di inserire persone nelle caselle degli organigrammi aziendali.
- Si focalizza sui punti deboli dei collaboratori e è sempre pronto a punire l'errore o la mancanza di risultato.

IL LEADER

- Aiuta le persone a conseguire risultati.
- Guida per esempi.
- Fornisce ai suoi collaboratori un modello da seguire.
- È coerente.
- Tende a concentrarsi sui punti di forza dei propri collaboratori piuttosto che sulle loro debolezze.

Per creare l'eccellenza bisogna trovare un equilibrio tra l'approccio manageriale e quello orientato alla leadership.

E MANAGER E LEADER

Leadership e comunicazione

E' impossibile non comunicare

**Si comunica sempre, non solo con le parole, ma . . .
. . . anche con gli atteggiamenti !**

**La comunicazione non verbale prevale su quella verbale e . . .
IL NOSTRO CORPO NON MENTE!**



... e quindi ?

Per non trasmettere messaggi distorti è essenziale essere consapevoli non solo di quello che si dice, ma anche di come lo si sta dicendo.

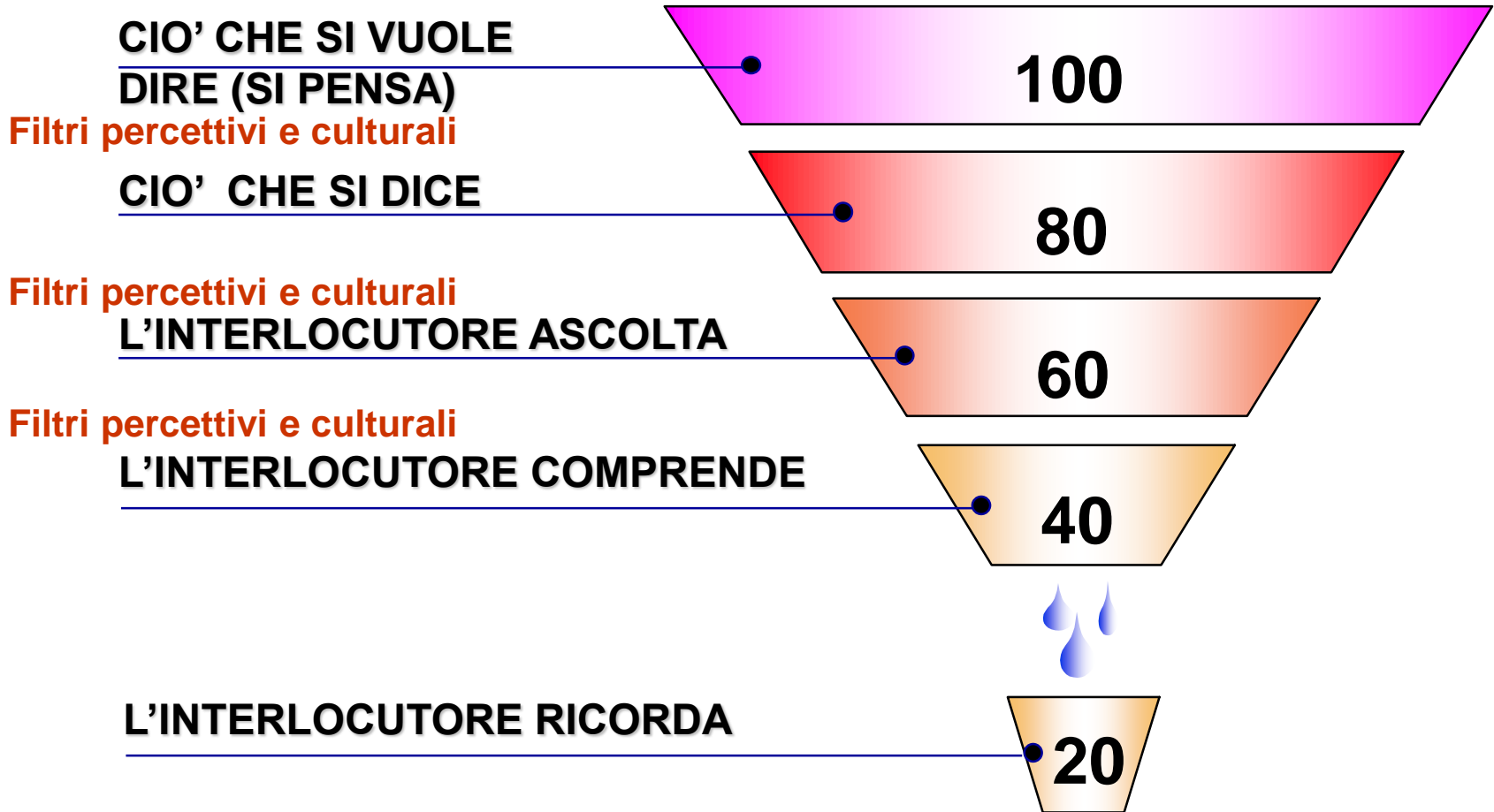
Quando si comunica, non trascurare l'importanza di inviare messaggi positivi di conferma (messaggi che comunicano apertura, disponibilità e tranquillità).

Non fermarsi alle parole dette dai propri interlocutori ma dedicare attenzione ai comportamenti che esprimono emozioni, atteggiamenti, intenzione.

...ma allora chi è il bravo comunicatore?

E' colui che riesce a passare un messaggio evitando malintesi.

***L'efficacia di un messaggio dipende dai RISULTATI,
NON dalle INTENZIONI!***



Leadership e motivazione

Se vuoi un anno di prosperità fai crescere il grano

Se vuoi 10 anni di prosperità fai crescere gli alberi

Se vuoi 100 anni di prosperità fai crescere le persone

Proverbio cinese

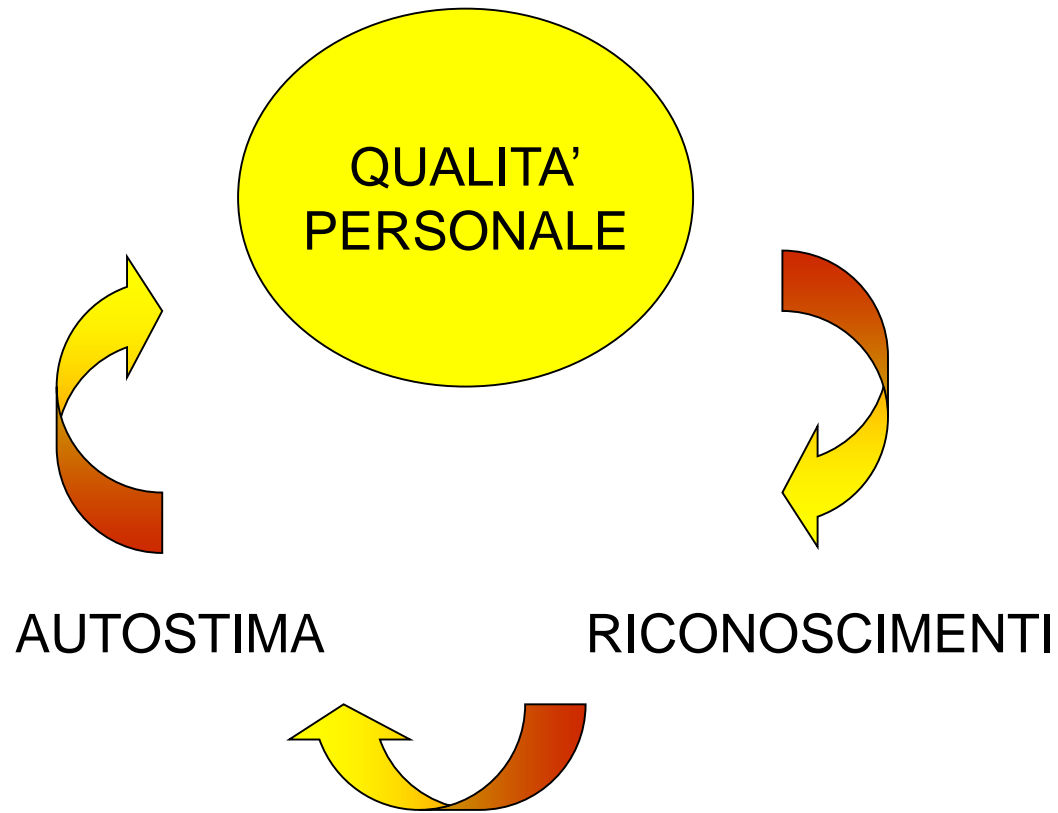
Le aziende guidate da manager mettono al primo posto le macchine e gli impianti, quelle guidate da leader le persone.

**NESSUNA AUTOMAZIONE PUO'
SALVARE UN'AZIENDA PIENA DI
PERSONE DEMOTIVATE**

Le dieci leggi della motivazione

- 1. Dobbiamo essere motivati per motivare gli altri**
- 2. La motivazione richiede traguardi da raggiungere**
- 3. La motivazione si instaura attraverso due passaggi:**
 - trovare un punto di incontro tra gli obiettivi della persona e quelli del lavoro
 - mostrare alla persona come può raggiungere i suoi obiettivi
- 4. La motivazione non dura a lungo**
- 5. La motivazione richiede riconoscimenti**
- 6. Partecipare è motivante**
- 7. Vedere progressi è motivante**
- 8. La competizione motiva solo se si vince**
- 9. L'appartenenza al gruppo è motivante**
- 10. In tutti c'è una scintilla motivazionale**





**Sorprendete le persone a fare cose giuste
e gratificatele per questo**

***DA CAPO
A CAPOBRANCO***

Grazie dell'attenzione
Ing. Andrea Gallina