

DOCUMENTI ED INFORMAZIONI DI BILANCIO

LA SIA S.P.A.

estratto il 06/06/2024 alle ore 09:08:06

Documento Richiesto

Documenti ed Informazioni relative al Bilancio di esercizio al 31/12/2023

Denominazione: **LA SIA S.P.A.**

Indirizzo: **VLE SCHIAVONETTI 286 00173 ROMA RM**

CCIAA: **RM**

N.REA: **1080474**

LA SIA S.P.A.

estratto il 06/06/2024 alle ore 09:08:06

Dati Identificativi dell'Impresa

Denominazione	LA SIA S.P.A.
Indirizzo Sede	VLE SCHIAVONETTI 286 00173 ROMA RM
Codice Fiscale	08207411003
CCIAA/NREA	RM/1080474
Forma Giuridica	SOCIETA' PER AZIONI
Attività Economica Ateco 2007	M 71122 - SERVIZI DI PROGETTAZIONE DI INGEGNERIA INTEGRATA
Data di costituzione dell'Impresa	25/10/2004
Quotazione in borsa	No
Numero di uffici e sedi secondarie	7

Informazioni di Bilancio

Bilancio ottico al:	31/12/2023 depositato il: 07/05/2024
Tipo di bilancio	BILANCIO DI ESERCIZIO
Relazione della società di revisione	Si
Numero pagine bilancio depositato	139

DOCUMENTI ED INFORMAZIONI DI BILANCIO

Principali voci di bilancio	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Attivo netto	8.485.484	8.933.371	9.890.689
Capitale sociale	100.000	110.000	110.000
Fatturato	10.845.884	12.776.114	14.846.491
Costo del personale	1.813.681	1.843.655	2.316.510
Utile/Perdita	1.618.084	1.848.987	2.089.955
- +A riserve/-Distr. riserve	1.618.084	1.848.987	2.089.955
- Altre distribuzioni	0	0	0
- Ammortamenti anticipati	0	0	0
- Dividendi	0	0	0

Principali indicatori di bilancio	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
ROE	63,6	51,5	42,3
ROA	26,8	29	30,2
MOL/Ricavi	19,3	19,1	19
ROI	22,4	26,1	26,5
ROS	21	20,2	20,1

Nota

La presenza di un numero di fianco all'annualità nell'intestazione, indica la durata operativa del corrispondente bilancio, se differente da 12 mesi. In tali condizioni i valori MARGINE D'INTERESSE, COSTO DEL PERSONALE, UTILE/PERDITA e le voci di distribuzione dell'utile della sezione "Principali Voci di Bilancio", e i valori ROE, ROA, MARGINE D'INTERESSE/FONDI INTERMEDIATI e MARGINE D'INTERMEDIAZIONE/FONDI INTERMEDIATI della sezione "Principali indicatori di Bilancio", non possono essere confrontati con i corrispondenti valori delle altre annualità di bilancio, in quanto riferiti a periodi (durate operative) diversi.

Relazione sulla gestione al 31.12.2023

L'esercizio chiuso al 31/12/2023 riporta un risultato positivo pari ad euro 2.016 (adjusted € 2.442) Migliaia, dopo aver effettuato ammortamenti e svalutazioni per complessivi euro 557 Migliaia ed accantonamenti per imposte correnti e differite pari a euro 355 Migliaia. L'EBITDA dell'anno in oggetto è risultato pari a Euro 3.016 migliaia (Ebitda adjusted € 3.443).

Di seguito viene riportata l'analisi della situazione e dell'andamento della gestione relativamente all'esercizio 2023.

I dati riportati nelle seguenti tabelle, riportano, come accennato in premessa, anche i dati *adjusted*, purificati di tutti quei costi di natura straordinaria che hanno caratterizzato l'anno 2023 ed essenzialmente legati al processo di quotazione nel mercato EGM e a costi per professionisti esterni su commesse straordinarie di competenza dell'esercizio.

Premessa

Premessa

La presente relazione sulla gestione è presentata ai fini della relazione annuale di La SIA redatto secondo i Principi Contabili Internazionali (IAS/IFRS). La società ha esercitato infatti la facoltà di predisporre i bilanci in conformità agli International Financial Reporting Standards (di seguito anche "IFRS").

Per IFRS si intendono tutti i principi contabili internazionali così come emessi dall'International Accounting Standard Board (IASB) e omologati dall'Unione Europea alla data di approvazione del presente bilancio nonché tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" (SIC).

Nel presente documento, sono fornite le informazioni inerenti la situazione economico, patrimoniale e finanziaria della Società. La presente relazione, redatta in valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo della relazione annuale al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della Società, corredate, ove possibile, da elementi storici e valutazioni prospettiche.

Vengono esposti a fini comparativi i dati al 31 dicembre 2022 per quanto riguarda lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico.

I risultati economici e finanziari al 31 dicembre 2023, per effetto delle operazioni straordinarie indicate in precedenza, non sono direttamente confrontabili con i risultati 2022, anche se in valore assoluto non assumono rilevanza.

Quadro economico dell'esercizio 2023

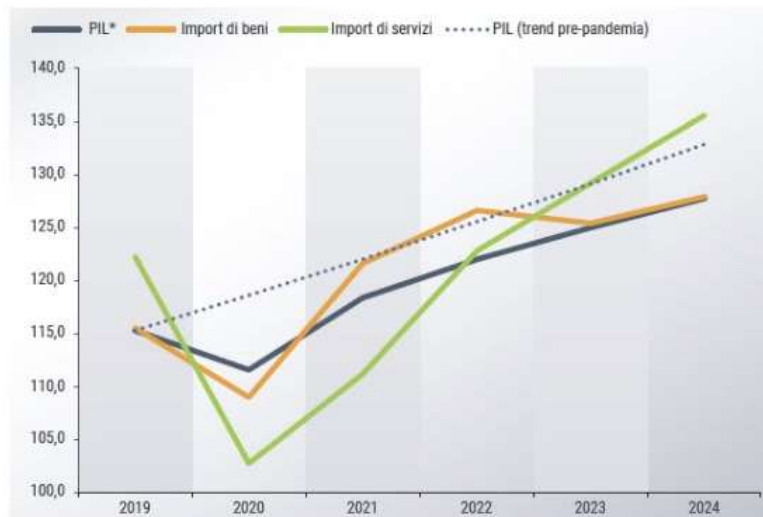
IL QUADRO INTERNAZIONALE

Nel 2023 lo scenario economico globale si è indebolito, in Europa per gli impatti negativi dell'inflazione ancora elevata e della stretta monetaria, negli emergenti per la dinamica dell'economia cinese che sta stentando più dell'atteso. Le prospettive restano fiacche e incerte, caratterizzate da elevata incertezza e rischi al ribasso legati principalmente all'acuirsi e al diffondersi delle tensioni geopolitiche e a condizioni finanziarie meno favorevoli legate all'ulteriore guerra in Medio Oriente, alla maggiore frammentazione produttiva internazionale e alle possibili ripercussioni sui prezzi delle commodity. Ma esistono anche fattori che possono sorprendere in positivo: un maggior traino dalla robusta crescita degli Stati Uniti e una frenata più rapida dell'atteso dell'inflazione globale e, quindi, un allentamento anticipato della stretta della politica monetaria.

L'attività manifatturiera mondiale ha subito una sostanziale battuta d'arresto, dopo il forte rimbalzo successivo allo shock da Covid. Hanno pesato vari fattori: lo spostamento dei consumi dai beni ai servizi, come quelli turistici, l'indebolimento dell'industria europea, che gravita intorno a quella tedesca, e le condizioni più difficili per la domanda, soprattutto di investimenti, a causa della stretta sul credito e del graduale esaurirsi delle politiche emergenziali.

Ciò si è riflesso in un calo del commercio mondiale di beni, che è frenato in modo particolare dall'elevata incertezza geoeconomica, dal rafforzamento del dollaro (valuta di riferimento di buona parte degli scambi) e dal moltiplicarsi delle barriere commerciali (oltre 3mila nel 2022, da meno di mille nel 2019).

La dinamica degli scambi nel 2024 è in linea con quella, modesta, attesa per il PIL mondiale (+2,2% a prezzi costanti e cambi di mercato). Nel complesso il PIL e gli scambi di beni andranno di pari passo, così come era accaduto nel quinquennio 2014-2019, ma lungo un sentiero di crescita più basso.



Fonte: Stime 2023 2024 Centro Studi Confindustria sui dati FMI

Gli scambi mondiali di servizi, che erano caduti profondamente durante lo shock pandemico, registrano invece una robusta risalita. A guidare tale dinamica sono soprattutto i flussi turistici internazionali, ormai tornati sui livelli pre-pandemici nella maggior parte delle aree del mondo. La crescita degli scambi di servizi è attesa rimanere robusta nell'orizzonte previsivo (intorno al +5% annuo, secondo le stime dell'FMI), consolidando un trend in atto già negli anni pre-pandemia.

Un maggiore ruolo dei servizi nel commercio con l'estero, infatti, è sostenuto da fattori strutturali, tecnologici e commerciali: la terziarizzazione in atto in molti paesi emergenti, la riduzione delle barriere agli scambi di servizi (da livelli molto alti) e, in particolare, la maggiore offerta di servizi intermedi (alla produzione, informatici, professionali, finanziari ecc.), per i quali esistono pochi strumenti di controllo, grazie alle tecnologie digitali, dai paesi emergenti a quelli avanzati.

La debolezza del commercio mondiale di beni è il risultato di dinamiche eterogenee tra i principali blocchi geoeconomici: Stati Uniti, Europa e Cina. La Cina continua a ridurre il ruolo di principale driver degli scambi, grazie al nuovo modello di sviluppo, incentrato sulla domanda interna e su una minore dipendenza dai prodotti esteri (soprattutto intermedi). Gli scambi degli Stati Uniti e dei paesi dell'Area euro, invece, sono cresciuti molto rapidamente nel biennio 2021-2022, più della produzione industriale, soprattutto per quanto riguarda gli acquisti all'estero, in particolare degli Stati Uniti. Sono stati trainati dalla forte domanda di beni, dalla vivacità degli investimenti, dalla buona dinamica dell'attività manifatturiera e, negli USA, dal rafforzamento del dollaro. Il calo del 2023 appare, quindi, una fisiologica correzione al ribasso.

Il mercato del lavoro nel 2023 ha registrato un consolidamento del tasso di disoccupazione (3,7% tra luglio e settembre, da 3,6% nel 2° trimestre). I posti di lavoro creati tra gennaio e settembre 2023 nei settori non agricoli sono stati complessivamente 2,3 milioni (erano stati 4,8 nel 2022, di cui 3,9 nei primi 9 mesi), in aumento nel 3° trimestre (799mila) rispetto al secondo (603mila).

Nella seconda metà del 2023 e nel 2024, i conti delle famiglie saranno alleviati dalla riduzione attesa dell'inflazione, anche se l'extra risparmio è stato ormai interamente speso. L'effetto degli elevati tassi di interesse sulle imprese si dispiegherà pienamente nei prossimi tre trimestri, ed inizierà ad attenuarsi nella seconda metà del prossimo anno, dopo il previsto taglio di tre quarti di punto percentuale della Federal Reserve (si veda il paragrafo seguente sulla politica monetaria). In particolare, ne trarranno beneficio gli investimenti in costruzioni, che nell'ultimo anno sono scesi significativamente, come già anticipato dal rialzo dei prezzi immobiliari. Come risultante di tali fattori, il tasso di crescita dell'economia statunitense nel 2024 è ipotizzato essere più moderato rispetto al sorprendente anno in corso.

Eurozona e BCE

La crescita dell'Eurozona è rimasta sostanzialmente piatta nella prima parte dell'anno, ed è attesa continuare così nei prossimi mesi: in media d'anno crescerebbe al tasso già acquisito di +0,5% nel 2023, in linea con lo scenario CSC presentato a marzo scorso. Il ritmo di espansione dell'area rimarrebbe contenuto anche nel 2024: si ipotizza una crescita di +0,6%, al ribasso rispetto a quanto incorporato nello scorso rapporto, per effetto di un trascinamento più debole sul prossimo anno e di un contesto internazionale ancora molto fiacco.

L'economia dell'Area euro è rimasta quasi ferma nei primi 2 trimestri del 2023 (+0,1% in media; Grafico 32). Tra le principali economie europee, la crescita nella prima parte dell'anno è stata sostenuta soprattutto dalla buona performance di Spagna (+0,6% nel 1° trimestre e +0,5% nel 2°) e Francia (0,0% e +0,5%); anche l'Italia ha trainato la crescita dell'Area a inizio anno, ma ha contribuito a frenarla nel trimestre primaverile. Negativa, invece, la performance della Germania, dove il PIL è diminuito marginalmente nel 1° trimestre (-0,1%).

Da notare l'emergere di una forte diversificazione a livello settoriale: il valore aggiunto dell'industria è sceso (-1,1% nel 1° trimestre, -0,3% nel 2°), e in prospettiva non sembra migliorare. Quello delle costruzioni ha iniziato a mostrare i primi segni di indebolimento (+2,1% nel 1° e -0,5% nel 2°), ancora sotto i livelli pre-pandemia (-0,9%) ed è atteso in peggioramento. Ha mostrato una certa resilienza, invece, il settore dei servizi (+0,5% e +0,2%), seppure con un ritmo tendente verso il basso, anche nel trimestre estivo.

Un ulteriore fattore di eterogeneità è legato all'inflazione. Se in aggregato è in diminuzione (si veda il paragrafo seguente), permane una forte differenziazione tra i paesi dell'area: si va da +9,0% della Slovacchia a -0,3% dei Paesi Bassi; paesi come la Spagna (+3,3%) si collocano al di sotto della media dell'Area (+4,3%), mentre altri, come Italia e Francia, al di sopra, rispettivamente +5,6% e +5,7%.

Questa fase di rallentamento dell'economia è attesa protrarsi anche nella prima parte del 2024. Nella seconda metà, l'inflazione più contenuta e la riduzione attesa dei tassi di interesse contribuiranno a creare condizioni più favorevoli per imprese e famiglie.

LA CONGIUNTURA ITALIANA

Stante quanto contenuto nelle previsioni per l'economia italiana 2023 e 2024 pubblicate dall'ISTAT il 5 dicembre 2023, nel terzo trimestre del 2023, dopo il calo dei precedenti tre mesi (-0,4%), il Pil ha registrato una lieve crescita in termini congiunturali (+0,1%), a sintesi di un contributo positivo della domanda interna al netto delle scorte (+0,4 p.p.) e della domanda estera netta (+1 p.p.) e di uno negativo delle scorte per -1,3 p.p.. La crescita acquisita del 2023 è confermata a +0,7%. La componente più dinamica della domanda interna è stata la spesa per consumi delle famiglie residenti e delle ISP (+0,7% la variazione congiunturale) a fronte di una stabilità della spesa della pubblica amministrazione e di un lieve calo degli investimenti fissi lordi (-0,1%).

Dal lato dell'offerta, si sono registrate variazioni congiunturali positive sia nell'industria (+0,3%) sia nei servizi (+0,1%). Nel primo caso la dinamica è stata più vivace nelle costruzioni (+0,9%) rispetto all'industria in senso stretto (+0,2%). Tra i servizi, la crescita è ripresa per il commercio, trasporto, alloggio e ristorazione (+0,3% dopo -0,7% del secondo trimestre) e per i servizi immobiliari (+0,4%).

È proseguita la fase espansiva del settore informazione e comunicazione (+1,0%), mentre sono diminuite le attività finanziarie e assicurative (-0,3%) e quelle artistiche e di intrattenimento (-2,5%). Il comparto agricolo ha registrato per il terzo trimestre consecutivo una variazione congiunturale negativa (-1,2%).

La debolezza del commercio mondiale e dell'economia tedesca, il principale partner commerciale dell'Italia, è attesa determinare una riduzione degli scambi con l'estero e soprattutto delle esportazioni nel 2023. Sullo scenario internazionale pesa ancora l'incertezza legata al rischio di un ulteriore frammentazione dei mercati come conseguenza dell'aggravarsi delle tensioni geopolitiche e a un eventuale rallentamento del percorso di rientro dell'inflazione con conseguente perdurare della politica monetaria restrittiva da parte della BCE. In Italia, per quanto riguarda gli investimenti, gli effetti delle politiche monetarie restrittive e il venir meno della spinta degli incentivi all'edilizia saranno parzialmente controbilanciati dagli effetti dell'attuazione delle misure previste dal PNRR.

I consumi privati saranno favoriti da un graduale anche se parziale recupero delle retribuzioni e da un'occupazione in crescita. Il buon andamento dei consumi e le condizioni solide del mercato del lavoro non sono attese innescare effetti di secondo ordine sull'inflazione; pertanto i prezzi sono previsti in rallentamento nel corso del biennio grazie anche al calo della componente energetica.

Nel 2023, il Pil registrerebbe una crescita (+0,7%) trainata dalla domanda interna che, al netto delle scorte, contribuirebbe positivamente per 0,8 punti percentuali, mentre la domanda estera netta fornirebbe un apporto lievemente negativo (-0,1 p.p.) La fase espansiva dell'economia italiana proseguirà a un ritmo analogo nel 2024, sostenuta interamente dal contributo della domanda interna al netto delle scorte a fronte di un contributo nullo della domanda estera netta e delle scorte. In questo scenario, il saldo della bilancia beni e servizi sarà ancora leggermente negativo nel 2023 (0,1% del Pil) per poi tornare positivo nel 2024 (+0,5%).

Andamento del settore

Per quanto riguarda l'andamento del settore di ingegneria civile, che rappresenta il core business aziendale, e del correlato ambito consulenziale, il Consiglio Nazionale degli Ingegneri, nel comunicato stampa del febbraio 2024, ha mostrato come dopo il vero e proprio boom degli ultimi anni, il mercato dei servizi di architettura e ingegneria sembra avviarsi verso una relativa stabilità.

I fondi stanziati per l'Italia dal Pnrr sembrano essere stati pienamente sfruttati. Nel corso del 2023 le stazioni appaltanti hanno pubblicato bandi di gara per un importo complessivo di oltre 41 miliardi di euro, di questi circa 3,8 miliardi sono relativi ai servizi di ingegneria e architettura, un dato in linea con quello dell'anno precedente. L'istituto dell'appalto integrato, dopo anni di ridimensionamento connesso alle normative vigenti negli scorsi anni, ritrova così un ampio utilizzo dopo l'entrata in vigore del Decreto Sblocca Cantieri prima e del Decreto Semplificazioni bis poi, grazie soprattutto alla spinta economica innescata con il Pnrr. La suddivisione degli importi tra le tipologie di gare d'appalto subisce quindi una non trascurabile ripartizione: i concorsi mantengono lo stesso peso rilevato negli ultimi due anni, mentre diminuisce la quota dei servizi di ingegneria senza esecuzione e degli accordi quadro a favore degli importi destinati ai servizi di ingegneria degli appalti integrati.

I dati più significativi che emergono dall'indagine periodica effettuata dal Centro Studi CNI attestano come la forte spinta verso la crescita fatta registrare dai servizi di ingegneria ed architettura negli ultimi anni vada attenuandosi e si assiste ad una stabilizzazione del mercato. Ciò anche in conseguenza dell'esaurirsi dell'effetto dei bonus edilizi.

Il bilancio dell'anno 2023 tracciato dall'Osservatorio OICE/Informatel sulle gare per servizi di ingegneria e architettura (compresa la progettazione esecutiva affidata con gli appalti integrati) registra un andamento ancora largamente positivo, anche grazie agli interventi del PNRR, visto che rimane molto vicino all'anno boom 2022 e questo nonostante si registri un calo del 15,7% rispetto al 2022, più forte soprattutto nel secondo semestre: il totale del valore per servizi tecnici immessi nel mercato pubblico nel 2023, comprendendo i 3.824,4 milioni derivati dai bandi di architettura e ingegneria e i 1.041,1 milioni di servizi tecnici contenuti negli appalti integrati, è stato infatti pari a 4.875,6 milioni. Se prendiamo in considerazione i bandi per soli servizi tecnici (senza appalti integrati), il calo sul 2022 è del 13,3%.

Per il numero di procedure sopra soglia UE (215.000 euro) il calo rispetto al 2022 è invece più significativo: nel 2023 sono solo 1.710, nel 2022 erano state 2.433, -29,7%. E' evidente come un calo così vistoso sia dovuto al ricorso al frazionamento artificioso dei bandi per rientrare nella fascia degli affidamenti diretti (fino a 140.000 euro).

C'è stata indubbiamente una marcia indietro imputabile certamente alle incertezze nell'avvio della nuova disciplina del decreto 36, cui si è in qualche modo aggiunta qualche altra incertezza nell'applicazione delle disposizioni sull'equo compenso e nella definizione dei requisiti di accesso alle gare frutto di una scelta a nostro avviso profondamente errata compiuta con il decreto 36.

Molta attenzione si dovrà prestare all'impatto sulle stazioni appaltanti della digitalizzazione completa del ciclo di vita dell'appalto (dalla pubblicità delle gare in poi).

Analizzando i dati dell'ultimo mese è invece molto negativo il valore delle gare di sola progettazione: 77,4 milioni di euro contro i 135,8 milioni di dicembre 2022 (-43,0%); rispetto allo scorso mese di novembre il valore recupera del 37,0%. Complessivamente il 2023, per la sola progettazione, si chiude con dati in forte calo: 2.257 bandi per 1.282,6 milioni; il confronto con il 2022 vede il numero calare del 31,8% e il valore del 27,6%.

Sono invece in campo positivo a dicembre i dati che riguardano tutti i servizi di ingegneria e architettura: il numero dei bandi arriva a 612, con un valore di 557,5 milioni, rispetto al mese di novembre -5,3% in numero ma +242,0% in valore; il confronto con il mese di dicembre 2022 vede incrementi del 24,1% nel numero e 21,1% nel valore. Nel 2023 tutti i servizi di ingegneria e architettura

registrano cali nel confronto con il 2022: -12,7% nel numero dei bandi, passati da 5.335 nel 2022 a 4.660 nel 2023, e del 13,3% nel loro valore, da 4.421,8 milioni nel 2022 a 3.834,4 milioni nel 2023.

Nel mese di dicembre 2023 le gare rilevate per appalti integrati sono state 138, tutte con valore noto per un importo complessivo dei lavori di 1.705,4 milioni di euro e con un importo dei servizi compresi stimato in 31,7 milioni di euro. Rispetto al mese di dicembre 2022, il numero è sceso del 67,6%, il valore dei lavori è sceso dell'84,7%, e il valore dei servizi è anch'esso calato dell'88,2%. Nei dodici mesi del 2023 le gare rilevate per appalti integrati sono state 1.885, +50,3% sul 2022, con un valore di 28.738,1 milioni di lavori (-11,8%) e 1.041,1 milioni di servizi (-23,7%). Dei 1.885 bandi 230 hanno riguardato i settori speciali, per 458,6 milioni di euro di servizi, e 1.665 i settori ordinari, per 582,5 milioni di euro di servizi.

Andamento della gestione e continuità aziendale

L'anno 2023 si è confermato in linea con le aspettative contenute nel budget economico predisposto a fine 2022 che si pone come obiettivo il raggiungimento di euro 16 milioni di fatturato. Ad oggi, infatti, la Società ha fatturato il 42,50% del budget annuale approvato, migliorando la propria performance rispetto al 30.06.2022, anno in cui la fatturazione rispetto al budget previsionale era al 40% del totale.

Nel corso del 2023, La SIA S.p.A. si è aggiudicata contratti di rilievo nel settore delle telecomunicazioni e dell'ingegneria civile, ed ha ottenuto significativi risultati anche nell'ambito delle gare pubbliche aggiudicandosi, in partnership con altre società, appalti d'ingegneria per enti statali, provinciali e comunali.

In particolare:

- nel settore TLC, La SIA S.p.A. si è aggiudicata importanti contratti nelle regioni di Lombardia, Campania, Lazio, Toscana ed Emilia Romagna, per un ammontare complessivo di circa € 4 Milioni;
- nel settore ENERGY, la Società si è aggiudicata contratti di rilevante valore (€ 1,5 Milioni) per la progettazione di campi fotovoltaici;
- nel settore CIVIL, si è aggiudicata contratti di valore complessivo di € 5 Milioni, tra cui un importato contratto con ente pubblico relativo al Giubileo 2025.

Di seguito si riporta il Backlog di La SIA S.p.A. aggiornato al 31.12.23:

Linea Business (Cl. B)	Dati		
	_Hard Backlog	_Soft Backlog	TOTALE
CIVIL	2.649.916	15.462.362	18.112.279
DEALS	0	0	0
ENERGY	245.710	1.601.817	1.847.528
MANAGEMENT	58.377	0	58.377
MOBILITY	195.223	1.430.538	1.625.762
TELCO	6.490.449	8.296.326	14.786.776
Totale complessivo	9.639.676	26.791.044	36.430.721

Si riportano le definizioni di "Backlog", suddiviso tra "hard" e "soft", così come approvato dal management della Società:

- **"Backlog"**: portafoglio ordini che la Società ha ottenuto, ma deve ancora soddisfare. Ai fini della presente procedura è possibile distinguere:

- **“hard Backlog”**: differenza fra l'importo degli ordini già ricevuti - a valere sull'importo contrattualizzato nei capitolati delle gare già aggiudicate – e l'importo già fatturato dalla Società;
- **“soft Backlog”**: la differenza fra l'importo contrattualizzato previsto nei capitolati delle gare già aggiudicate e il valore degli ordini già ricevuti nell'ambito del progetto stesso;
- **“nuove opportunità/leads”**: gare vinte non ancora contrattualizzate, gare in corso ed eventuali assegnazioni dirette in stato avanzato di negoziazione/acquisizione.

Gli obiettivi strategici della Società per gli anni a seguire sono ben definiti e condivisi dal management, e sono di seguito riportati:

- Ampliare la gamma di servizi offerti, tramite investimenti in innovazione, collaborazione con università (borse di studio), centri di competenza, aziende ad alto valore innovativo e selezione di Young Talent e Senior Expert.
- Accedere a nuovi segmenti di mercato anche tramite partecipazione a gare pubbliche, in forma singola o in raggruppamenti temporanei d'impresa, ampliando le collaborazioni con aziende che operano in settori complementari e contigui a LA SIA S.p.A. al fine di crescere in maniera organica.
- Migliorare la propria posizione competitiva, tramite investimenti sulle risorse, ampliando le competenze di quelle già presenti in azienda e acquisendo dal mercato altre risorse altamente qualificate.
- Continuare a potenziare la struttura di Bid Management inserendo nuove risorse con competenze specifiche tecniche ed amministrative.

Evoluzione prevedibile della gestione

Con riferimento alla gestione dell'anno in corso ed alla sua prevedibile evoluzione, si evidenzia che La SIA ha proseguito il trend positivo di fatturato registrato negli anni precedenti..

Per affrontare al meglio il proprio consolidamento sui mercati esistenti civile e telecomunicazioni e la sfida ai nuovi mercati delle multiutility, delle infrastrutture lineari e delle rinnovabili, nella seconda parte del 2023 La SIA ha affrontato un progetto di riorganizzazione che ha richiesto una profonda fase di analisi delle esigenze del mercato in cui l'Azienda opera da quasi 20 anni, la valutazione delle attuali strutture organizzative interne, la loro rispondenza alle esigenze attuali e la valutazione delle performance espresse nella gestione del business corrente. Attraverso fasi di brain-storming, sulla base dell'analisi dei dati storici e della conoscenza del mercato e delle sue evoluzioni, con i manager delle principali funzioni strategiche aziendali, sono state individuate le aree di miglioramento.

Nella successiva fase di discussione è stata identificata la struttura organizzativa per linee di business autonome come la più rispondente alle esigenze attuali ed a quelle di prospettiva futura dell'Azienda in relazione al mercato esterno e alla recente quotazione su Euronext.

Attente valutazioni hanno riguardato sia le azioni necessarie per guidare il passaggio dalla precedente alla nuova organizzazione (per la necessaria assicurazione della continuità nella gestione del business), sia la modellazione delle funzioni a corredo di ciascuna business line coerentemente alla mission ed agli obiettivi propri di ciascuna organizzazione.

Sono state identificate tre business line per il presidio del mercato delle progettazioni delle opere civili (Business Line Civil), delle Telecomunicazioni (Business Line Telco) ed una nella prospettiva di ingresso e rafforzamento delle posizioni nei rami di mercato molto promettenti delle energie rinnovabili e delle infrastrutture stradali, autostradali e ferroviarie (con la Business Line “Utility & Infrastructure”).

Fanno parte delle Business Line sia le attività di Project Management (dimensionate all'interno delle organizzazioni a seconda dei volumi e della complessità del business), sia le Linee Tecniche di sviluppo dei progetti. Anche le Linee tecniche sono dedicate alle specifiche attività dei settori in cui le Business Line svolgono la propria attività e sono dimensionate per supportare le attività richieste dagli impegni di mercato.

Altre funzioni guardano allo sviluppo del business aziendale con mission molto concrete che marcano la presenza sul confine della espansione, come nel caso:

- Dell'Architecture Competitions dedicata allo sviluppo dell'Architettura tramite la partecipazione a concorsi e la collaborazione con le Università;
- Dell'Hub Innovation, trasversale a tutte le Business Line, per l'introduzione e la concreta applicazione di soluzioni innovative, siano esse rivolte alle offerte commerciali per il mercato, siano esse relative all'applicazione nei processi e nelle attività di progettazione interne a La Sia. Tra gli obiettivi principali c'è l'ulteriore sviluppo della partecipazione ai bandi di Ricerca & Sviluppo Europei (Horizon) e Regionali (FESR) ed il rafforzamento della collaborazione con Enti di Ricerca, Università e Società Innovative.

E' stato previsto l'inserimento di persone di esperienza dall' esterno in posizioni apicali.

Il cambiamento organizzativo ha anche lo scopo di agevolare il Merger & Acquisition che è certamente un punto strategico sul quale l'Azienda punta per lo sviluppo ed il rafforzamento della posizione di mercato

Rimane essenziale, per il mantenimento di un adeguato assetto innovativo e tecnologico, la collaborazione con Società Innovative, principali Istituti di Ricerca ed Università Italiane e straniere. In quest' ambito nel corso dell' anno ha risposto a 5 bandi di R&S proposti rispettivamente da Lazio Innova, Start 4.0 e Horizon Europe ricevendo una prima risposta positiva da lazio Innova in partnership con l' Università della Tuscia La SIA S.p.A.. nel 2023, ha anche sottoscritto Accordi e Convenzioni per finanziare borse di studio o tirocini con La Sapienza, Tor Vergata e Roma 3.

La crescita per il biennio **2024-2025** sarà basata dunque sulle seguenti macro-direttive:

- investimenti sul personale, al fine di consolidare la struttura aziendale e crescere in competenze specifiche nei mercati attualmente presidiati e in quelli che LA SIA S.p.A.. si propone di considerare per la sua futura espansione.
- investimenti da dedicare all'innovazione sia tramite risorse proprie che con partecipazione ai bandi europei (Horizon Europe 2021 2025) e nazionali
- collaborazione con Aziende Innovative nell' ambito delle energie rinnovabili, delle infrastrutture lineari e dell' ospedaliero.
- Valutazione su base opportunità di Merge & Acquisition per affrontare piu velocemente la crescita in nuovi mercati, completare la propria gamma di servizi o ampliare la capacità produttiva

Infine saranno realizzate azioni costanti per mantenere un clima aziendale positivo e stimolante, aumentare lo spirito di squadra e consentire l'attuazione della parità di genere al fine di assicurare un'equa distribuzione delle condizioni di benessere e di sviluppo delle persone tramite la collaborazione con Valore D, per promuovere i valori ESG in azienda, e la partecipazione a corsi manageriali e di gestione progetti in modalità Agile/SCRUM per lo sviluppo delle competenze

Analisi economica e patrimoniale

Nel presente bilancio sono presentati e commentati alcuni indicatori economico - finanziari e alcuni prospetti riclassificati (relativi alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria) non definiti dagli IFRS.

Gli indicatori alternativi di performance elencati di seguito dovrebbero essere usati come un supplemento informativo rispetto a quanto previsto dagli IFRS per assistere gli utilizzatori della Relazione sulla gestione nella migliore comprensione dell'andamento economico, patrimoniale e finanziario della Società. Si sottolinea che il metodo di calcolo di tali misure rettificative utilizzate è coerente negli anni. Si segnala inoltre che potrebbe differire dai metodi utilizzati da altre società.

Andamento dei ricavi per settore

L'informativa relativa ai settori di attività è stata predisposta secondo le disposizioni dell'IFRS 8 "Settori operativi", che prevedono la presentazione dell'informativa coerentemente con le modalità adottate dagli Amministratori per l'assunzione delle decisioni operative.

Come indicato precedentemente, La SIA S.p.A. è attiva nei diversi segmenti di competenza tramite la **Linea Engineering** e la **Linea Advisory**.

Si riporta di seguito una descrizione di dettaglio delle attività svolte dalla Società attraverso le suddette linee di servizio.

LINEA ENGINEERING

Le attività svolte nella Linea Engineering consistono nell'offerta di un'ampia gamma di servizi nei seguenti settori Telco, Mobility Infrastructure, Energy e Civil & Design.

- **Telco** – in tale settore La SIA offre servizi relativi alla progettazione, acquisizione dei permessi pubblici, direzione lavori e sicurezza sui cantieri per la realizzazione di infrastrutture per telecomunicazioni, sia mobili (i.e. stazioni radio base) che fisse (i.e. reti in fibra ottica)
- **Civil & Design** – in tale settore La SIA offre servizi di progettazione architettonica, strutturale ed impiantistica per edifici adibiti ad uffici, ospedali, data center e centri commerciali. Le fasi iniziali di rilievo legate all'attività di Civil & Design vengono effettuate mediante tecnologia digitale con l'ausilio di laser scanner e droni. Gli outputs e la progettazione vengono effettuati con l'utilizzo della metodologia e dei processi BIM.
- **Energy** – in tale settore La SIA offre servizi relativi alla realizzazione di impianti di produzione di energia termica da fonti rinnovabili e servizi di interventi di efficientamento energetico. Inoltre, l'Emittente offre il servizio di valutatore della correttezza delle pratiche per conto dell'Ente responsabile per l'erogazione dei contributi a fondo perduto. Sempre in ambito Energy, La SIA partecipa: (i) in progetti di R&D di efficientamento energetico per edifici e complessi residenziali; e (ii) nella progettazione e nell'ottenimento di permessi per impianti fotovoltaici di grandi dimensioni, a partire dal rilievo del terreno con droni e fino alla successiva digitalizzazione.
- **Mobility Infrastructure** – in tale settore La SIA offre servizi di rilievo mediante tecnologia digitale (i.e., laser scanner, droni, LIDAR su autoveicolo o aereo), servizi di restituzione con metodologia BIM di quanto rilevato e successiva progettazione delle opere

richieste dal cliente, nonché servizi di progettazione architettonica, strutturale ed impiantistica relativi a nuove infrastrutture, servizi di verifica di opere esistenti quali cavalcavia, viadotti, impiantistica e connessa realizzazione di nuove tratte stradali o ferroviarie.

LINEA ADVISORY

In particolare, le attività svolte tramite la Linea Advisory consistono nell'offerta di un'ampia gamma di servizi nei seguenti settori: Project & Works Management, Deals e Academy.

- **Project & Works Management** – in tale settore La SIA offre servizi di gestione del roll-out per gli interventi di nuove realizzazioni o manutenzioni di edifici ed infrastrutture.
- **Deals** – in tale settore l'attività di La SIA consiste nella rinegoziazione dei contratti di locazione che i clienti dell'Emittente, in qualità di locatari, intendono rinnovare e/o scontare al fine di prolungare i tempi di locazione e/o abbattere i costi di gestione dei loro asset.
- **Academy** – in tale settore il servizio offerto da La SIA S.p.A. consiste nell'attività di formazione rivolta al personale che deve gestire il processo autorizzativo, manutentivo e di sviluppo degli asset immobiliari aziendali. Inoltre, l'Emittente offre servizi di formazione sull'utilizzo di strumenti di rilievo tecnologicamente avanzati quali droni, laser scanner e applicativi per la trasformazione del rilievo in modello BIM.

Con riferimento ai singoli comparti di attività, si riporta di seguito la tabella dei ricavi dell'anno 2023, comparati con i dati del corrispondente periodo dell'esercizio precedente.

Conto economico (Euro/000)	31.12.2023	31.12.2022	Var % su RT
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.763	14.153	4%
di cui:			
ENGINEERING	13.567	12.679	7%
Ricavi TELCO	8.271	9.169	-10%
Ricavi CIVIL & DESIGN	4.045	3.295	23%
Ricavi ENERGY	1.067	165	547%
Ricavi MOBILITY INFRASTRUCTURE	184	50	268%
ADVISORY	1.196	1.473	-19%
Ricavi PROJECT & WORKS MANAGEMENT	964	1.017	-5%
Ricavi DEALS	231	456	-49%
Altri ricavi e proventi	310	603	-49%
Variazione dei lavori in corso	1.187	694	71%
Valore della Produzione	16.260	15.450	-51%

I ricavi netti al 31 Dicembre 2023 del settore Engineering sono stati pari ad €/ Migliaia 13.567, in incremento del 7% rispetto a quelli registrati nel periodo precedente. L'incidenza dei ricavi della linea Engineering sui ricavi complessivi si è attestata al 31 dicembre 2023 al 82%.

I ricavi netti del settore Advisory sono stati pari ad €/ Migliaia 1.196, in decremento del 19% rispetto al periodo precedente.

A partire dal 2024, la Società applicherà i risultati del progetto di riorganizzazione delle business line, che ha richiesto una profonda fase di analisi delle esigenze del mercato in cui l'Azienda opera da quasi 20 anni, la valutazione delle attuali strutture organizzative interne, la loro rispondenza alle esigenze attuali e la valutazione delle performance espresse nella gestione del business corrente.

Attraverso fasi di brain-storming, sulla base dell'analisi dei dati storici e della conoscenza del mercato e delle sue evoluzioni, con i manager delle principali funzioni strategiche aziendali, sono state individuate le aree di miglioramento.

Nella successiva fase di discussione è stata identificata la struttura organizzativa per linee di business autonome come la più rispondente alle esigenze attuali ed a quelle di prospettiva futura dell'Azienda in relazione al mercato esterno e alla recente quotazione su Euronext.

Attente valutazioni hanno riguardato sia le azioni necessarie per guidare il passaggio dalla precedente alla nuova organizzazione (per la necessaria assicurazione della continuità nella gestione del business), sia la modellazione delle funzioni a corredo di ciascuna business line coerentemente alla mission ed agli obiettivi propri di ciascuna organizzazione.

Sono state identificate per il 2024 le seguenti Business Line:

- **LINEA TELCO:** che comprende le attività delle vecchie LINEE ENGINEERING e ADVISORY in ambito TELCO, servizi professionali, permessistica, progettazione, direzione lavori e sicurezza per impianti di rete fissa e mobile, video sorveglianza,...
- **LINEA CIVIL:** che comprende le attività delle vecchie LINEE ENGINEERING e ADVISORY in ambito CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI servizi professionali, permessistica, rilievi, progettazione architettuale, strutturale, impiantistica, Direzione Lavori e sicurezza
- **LINEA UTILITIES & INFRASTRUCTURES** che comprende ENGINEERING e ADVISORY in ambito ENERGIA e INFRASTRUTTURE, servizi professionali, permessistica, rilievi, progettazione architettuale, strutturale, impiantistica, Direzione Lavori e sicurezza, studi di efficientamento energetico.

Risultati Economici

La tabella che segue riporta le principali voci di Conto Economico dell'esercizio 2023, comparate con i corrispondenti valori dell'analogo periodo precedente:

Conto economico (Euro/000)	31.12.23	31.12.2022	Variazione	%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.763	14.153	610	4%
Variaz. Riman. Lavori in corso	1.187	524	664	127%
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	235	170	65	39%
Altri ricavi	75	603	-528	-88%
Valore della produzione	16.260	15.449		5%
Costi per materie prime	(83)	(72)	-11	15%
Costi per servizi	(10.032)	(9.258)	-775	8%
Costi per godimento beni di terzi	(254)	(291)	37	-13%
Costi per il personale	(2.805)	(2.273)	-532	23%
Oneri diversi di gestione	(70)	(69)	-2	2%
EBITDA	3.016	3.487		-14%
<i>EBITDA %</i>	<i>19%</i>	<i>23%</i>		<i>-18%</i>

Costi di natura straordinaria

427

EBITDA adjusted	3.443	3.487	-1,3%
<i>EBITDA %</i>	<i>21%</i>	<i>0</i>	<i>-6%</i>
Amm.to Immobilizzazioni Immateriali	(133)	(86)	-48 55,3%
Amm.to Immobilizzazioni Materiali	(51)	(63)	13 -19,8%
Amm.to diritto d'uso	(373)	(224)	-149 66,4%
Accantonamenti	0	(52)	52 -100,0%
			0
EBIT	2.460	3.062	-602 -20%
<i>EBIT%</i>	<i>15%</i>	<i>20%</i>	<i>-5% -24%</i>
EBIT Adjusted	2.886	3.062	-6%
<i>EBIT%</i>	<i>18%</i>		
interessi attivi (passivi)	(89)	(29)	-61 212%
EBT	2.370	3.033	-663 70%
<i>EBT %</i>	<i>15%</i>	<i>20%</i>	<i>-26%</i>
Imposte correnti	(355)	(889)	534 -60%
Utile/(Perdita) d'esercizio	2.016	2.145	-129 -6%
<i>Profit/(Loss) %</i>	<i>12%</i>	<i>14%</i>	<i>-11%</i>
Utile/(Perdita) d'esercizio adjusted	2.442	2.145	0 14%
<i>Profit/(Loss) %</i>	<i>15%</i>		

Nell'esercizio 2023 la Società ha registrato ricavi complessivi per Euro/migliaia 16.605, in aumento rispetto al medesimo esercizio del 5%.

Il Margine Operativo Lordo (EBITDA) *adjusted* si attesta a Euro/migliaia 3.443, in diminuzione del 1,3% rispetto al 31.12.2022.

Il Risultato Operativo *adjusted* risulta pari a Euro/migliaia 2.886 (Euro/migliaia 3.062 al 31 dicembre 2022), con un' incidenza sui ricavi del 18%.

Il Risultato post-imposte *adjusted* risulta positivo per Euro/migliaia 2.442 (positivo per Euro/migliaia 2.145 al 31 dicembre 2022).

A migliore descrizione della situazione reddituale della Società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi all'anno precedente.

ANALISI REDDITIVITA'	31.12.23	31.12.2022
Totale Ricavi	16.260	15.449
Margine operativo lordo (EBITDA adjusted)	3.443	3.487

Margine operativo lordo (EBITDA adjusted) %	21,17%	22,57%
Risultato prima delle imposte (EBT)	2.370	3.033
Risultato prima delle imposte (EBT) %	15%	20%

ANALISI REDDITIVITA'	31.12.23	31.12.2022
ROE netto (Risultato netto adjusted/Capitale netto)	36%	35%
ROI (Ebitda adjusted/Capitale investito)	51%	58%
ROS (Ebitda adjusted/Ricavi di vendita)	23,32%	24,64%

Situazione Patrimoniale

Al fine di illustrare la situazione finanziaria e patrimoniale, sono stati predisposti distinti schemi riclassificati diversi da quelli previsti dai principi contabili IFRS-EU e contenuti nel Bilancio Annuale Separato. Tali schemi riclassificati contengono indicatori di performance alternativi rispetto a quelli risultanti direttamente dagli schemi del Bilancio Annuale Separato.

Stato Patrimoniale riclassificato

Si riporta di seguito il dettaglio al 31 dicembre 2023 per fonti e impieghi dello stato patrimoniale, confrontato con i rispettivi dati al 31 dicembre 2022.

Dati in Euro/000

Situazione patrimoniale-finanziaria (Euro/000)	31.12.23	31.12.2022	Variazione	Var %
Immobilizzazioni Immateriali	376	274	102	37%
Immobilizzazioni Materiali	78	88	(10)	-11%
Diritto d'uso	634	495	139	28%
Immobilizzazioni Finanziarie	98	116	(18)	-15%
Attivo Fisso Netto	1.186	973	212	22%
			0	
Rimanenze	2.651	1.464	1.187	81%
Crediti commerciali	5.170	5.835	(665)	-11%
Debiti commerciali	(2.372)	(1.512)	(860)	57%
Capitale Circolante Commerciale CCN	5.449	5.787	(338)	-6%
CCN // Ricavi delle Vendite	37%	41%	-4%	-10%
Altre attività	223	208	15	7%
Altre passività	(1.203)	(1.132)	(71)	6%
Crediti e debiti tributari	1.272	395	877	222%
Ratei e risconti netti	147	123	24	19%
Net Working Capital	5.887	5.381	506	9%

TFR	(352)	(301)	(51)	17%
Capitale investito Netto	6.721	6.053	668	11%
Capitale Sociale	2.000	110	1.890	1718%
Riserva legale	20	20	0	0%
Altre riserve	7.527	2.631	4.896	186%
Utile d'esercizio	2.016	2.145	(129)	-6%
Patrimonio Netto	11.562	4.906	6.657	136%
Debiti vs banche	1.665	2.334	(669)	-29%
Debiti finanziari			-	
Altri debiti finanziari			-	
Disponibilità liquide	(6.507)	(1.187)	(5.320)	448%
Posizione Finanziaria Netta	(4.841)	1.147	(5.989)	-522%
Totale Passività	6.721	6.053	668	11%

Il Capitale investito netto al 31 dicembre 2023 aumenta rispetto alla situazione al 31 dicembre 2022 a seguito dell'incremento del Capitale circolante netto, legata soprattutto ad un innalzamento dei LIC a fine anno.

Le Immobilizzazioni totali nette sono aumentate a seguito dell'inserimento tra i diritti d'uso delle auto aziendali ad oggi detenute mediante contratto di noleggio con Rent4Service Srl.

Con riguardo al Capitale Circolante Netto, si forniscono nel seguito specifici commenti, supportati dalla tabella che segue.

STRUTTURA PATRIMONIALE	31.12.23	31.12.2022
Incidenza CCN (CCN /Totale capitale investito)	81%	96%
Incidenza rimanenze (Rimanenze/CCN)	49%	25%
Incidenza Immobilizzazioni (Capitale Fisso/Totale Capitale Investito)	18%	16%
Rimanenze	2.651	1.464
Crediti commerciali	5.170	5.835
Debiti commerciali	(2.372)	(1.512)
CCN Operativo	5.449	5.787
CCN Totale	5.887	5.381
Giorni rotazione magazzino (Giacenza di Magazzino/Ricavi di vendite X 365)	32	38
Giorni clienti (Giacenza Crediti/Ricavi di vendite X 365)	63	150
Giorni fornitori (Giacenza Debiti/Costi esterni X 365)	29	39

L'aumento del CCN operativo è dettato da un netto aumento delle Rimanenze (LIC) rispetto al 31 dicembre 2022. Infatti, i LIC (Lavori in Corso) aumentano in relazione all'aumento del business dell'azienda, che si affaccia sempre più a commesse pluriennali che comportano l'iscrizione a Rimanenza dei SAL ancora non fatturati.

I debiti commerciali, aumentano in conformità a tutte le attività in corso al 31.12.23 rispetto al 31 dicembre 2022.

SITUAZIONE FINANZIARIA

CASH FLOW		31.12.23	31.12.2022
	EBITDA adjusted	3.443	3.487
	Costi di natura straordinaria	- 427	
	Accantonamenti	158	82
	Imposte	- 355	- 889
	Flusso monetario	2.820	2.681
+/-	Δ Rimanenze	- 1.187	- 543
+/-	Δ Crediti Commerciali	665	- 1.872
+/-	Δ Debiti Commerciali	860	227
	Capitale Circolante Commerciale	338	- 2.188
+/-	Δ Altre attività correnti	- 15	- 127
+/-	Δ Altre passività correnti	71	158
+/-	Δ Crediti e debiti tributari	- 877	- 31
+/-	Δ Ratei e risconti	- 24	- 325
	Variazioni del CCN	- 506	- 2.513
+/-	Δ TFR	(107)	(139)
	Variazione dei Fondi	- 107	- 139
-	Investimenti in Immobilizzazioni immateriali	(235)	(85)
-	Investimenti in Immobilizzazioni materiali	(41)	(38)
-	Diritti d'uso	(511)	(106)
-	Investimenti in immobilizzazioni finanziarie	18	(12)
	Investimenti	- 769	- 241
UNLEVERED FREE CASH FLOW		1.437	- 211
+/-	(Acc.ne)/Rimb.so Debiti v/banche a ml termine	(669)	171
+/-	Proventi/(oneri) finanziari	(89)	(29)
FREE CASH FLOW TO EQUITY		- 758	143

+/-	Altre variazioni di Patrimonio Netto	4.641	(899)
-----	--------------------------------------	-------	-------

VARIAZIONE TESORERIA	5.320	-	968
-----------------------------	-------	---	-----

Banca Iniziale	1.187	2.154
Variaz. tesoreria	5.320	(968)
Banca Finale	6.507	1.187

Posizione Finanziaria Netta

Si riporta di seguito il dettaglio della "posizione finanziaria netta" al 31 dicembre 2023 confrontata con il rispettivo dato al 31 dicembre 2022.

Posizione Finanziaria Netta	31.12.23	31.12.2022	Variazione	Var %
-----------------------------	----------	------------	------------	-------

--	--	--	--	--

Disponibilità liquide	6.507	1.187	5.320	448%
Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-	-	
Altre attività finanziarie correnti	-	-	-	

LIQUIDITA'	6.507	1.187	5.320	448%
-------------------	-------	-------	-------	------

Debito finanziario corrente				
Parte corrente del debito finanziario non corrente	994	1.218	(224)	-18%

Indebitamento finanziario corrente	994	1.218	(224)	-18%
Indebitamento finanziario corrente netto	(5.513)	31	(5.544)	-17990%

Debito finanziario non corrente	672	1.116	(445)	-40%
Strumenti di debito	-	-	-	
Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-	-	

Indebitamento finanziario non corrente	672	1.116	(445)	-40%
TOTALE INDEBITAMENTO FINANZIARIO	(4.841)	1.147	(5.989)	-522%

			0	
di cui effetti derivanti dall'applicazione del principio IFRS 16	(669)	(530)	(138)	26%

TOTALE INDEBITAMENTO FINANZIARIO AL NETTO DELL'IFRS 16	(5.510)	617	(6.127)	-993%
---	---------	-----	---------	-------

Il Totale Indebitamento Finanziario al netto dell'effetto dell'IFRS 16 al 31 dicembre 2023 è negativo per Euro/migliaia -5.510 (Euro/migliaia +617 al 31 dicembre 2022), con un incremento attribuibile essenzialmente all'aumento di capitale avvenuto grazie alla quotazione nel mercato EGM

Non vi sono state modifiche rispetto al 31.12.2022 sulla composizione dei finanziamenti a medio lungo termine in essere.

Si indicano, di seguito, i finanziamenti in essere al 31 dicembre 2023:

- Finanziamento bancario concesso da UniCredit S.p.A.. di importo pari ad Euro 1.000 migliaia, stipulato nel mese di luglio 2020; rimborso in rate trimestrali posticipate e periodo di preammortamento a decorrere dalla data di erogazione e sino al 30 aprile 2021. L'inizio dell'ammortamento è fissato al 31 luglio 2021 con rate costanti e interessi calcolati applicando il tasso interbancario per l'area euro Euribor360 a 3 mesi, aumentato dello spread di 1,05%;
- Finanziamento bancario concesso da UniCredit S.p.A.. di importo pari ad Euro 500 migliaia, stipulato nel mese di luglio 2019; rimborso in rate trimestrali posticipate e interessi calcolati applicando il tasso interbancario per l'area euro Euribor360 a 3 mesi, aumentato dello spread di 1,9%;
- Finanziamento bancario concesso da UniCredit S.p.A.. di importo pari ad Euro 500 migliaia, stipulato nel mese di settembre 2022; durata quattro mesi e sino al 22 gennaio 2023, con rimborso in unica soluzione e interessi calcolati applicando il tasso fisso al 2,10% annuo;
- Finanziamento bancario concesso da October Italia S.p.A.. di importo pari ad Euro 520 migliaia, stipulato nel mese di luglio 2020; rimborso in 56 rate mensili posticipate e interessi calcolati applicando il tasso fisso del 5,20% annuo;
- Finanziamento concesso da Simest S.p.A.. di importo pari ad Euro 20 migliaia (di cui Euro 8 migliaia a fondo perduto), erogato nel mese di ottobre 2021, con rimborso in rate semestrali posticipate di cui 4 in preammortamento e interessi calcolati applicando il tasso fisso del 0,055% effettivo annuo.

Non vi sono, infine, modifiche sugli affidamenti commerciali.

Si indicano, di seguito, gli affidamenti in essere al 31 dicembre 2023:

- Contratto di plafond supercash rotativo stipulato in data 20 settembre 2022: In data 20 settembre 2022 l'Emittente e UniCredit hanno sottoscritto un contratto di plafond supercash rotativo, ai sensi del quale l'Emittente ha la facoltà di stipulare contratti di mutuo nel limite dell'importo complessivo concesso da UniCredit pari a massimi Euro 600 mila ("Contratto di Plafond").

INDICATORI DI LIQUIDITA' E DI COPERTURA

ANALISI SOLVIBILITA'	31.12.23	31.12.2022
Liquidità primaria ((Liquidità Immediate + Liquidità Differite)/Passivo Corrente)	260,47 %	187,22%
Liquidità secondaria ((Liquidità Immediate + Liquidità Differite + Rimanenze)/Passivo Corrente)	318,50 %	225,14%
Margine di tesoreria (Liquidità immediate + liquidità differite - passività correnti)	7.331	3.368
Margine di struttura (Patrimonio Netto - Attivo immobilizzato)	10.376	3.932
Copertura delle immobilizzazioni (Passività a medio lungo termine / Attivo immobilizzato)	57%	115%
Elasticità dell'attivo	87%	85%
Rigidità dell'attivo	13%	15%
Elasticità del passivo	25%	38%
Rigidità del passivo	75%	62%

Informazioni attinenti all'ambiente e al personale

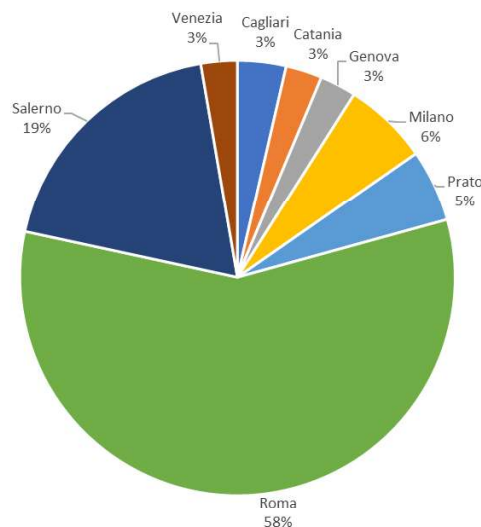
Hanno contribuito ai risultati di La Sia 64 persone che operano in Italia e che compongono l'organico al 31 dicembre 2023. L'aumento registrato pari al 39% è in linea con la strategia di La Sia di espansione e crescita del business.

Lavoratori dipendenti	2023	2022	2021
Manager	6	5	5
Impiegati	51	41	35
Operai	1	-	-
Apprendisti	6	-	-
Totale	64	46	40

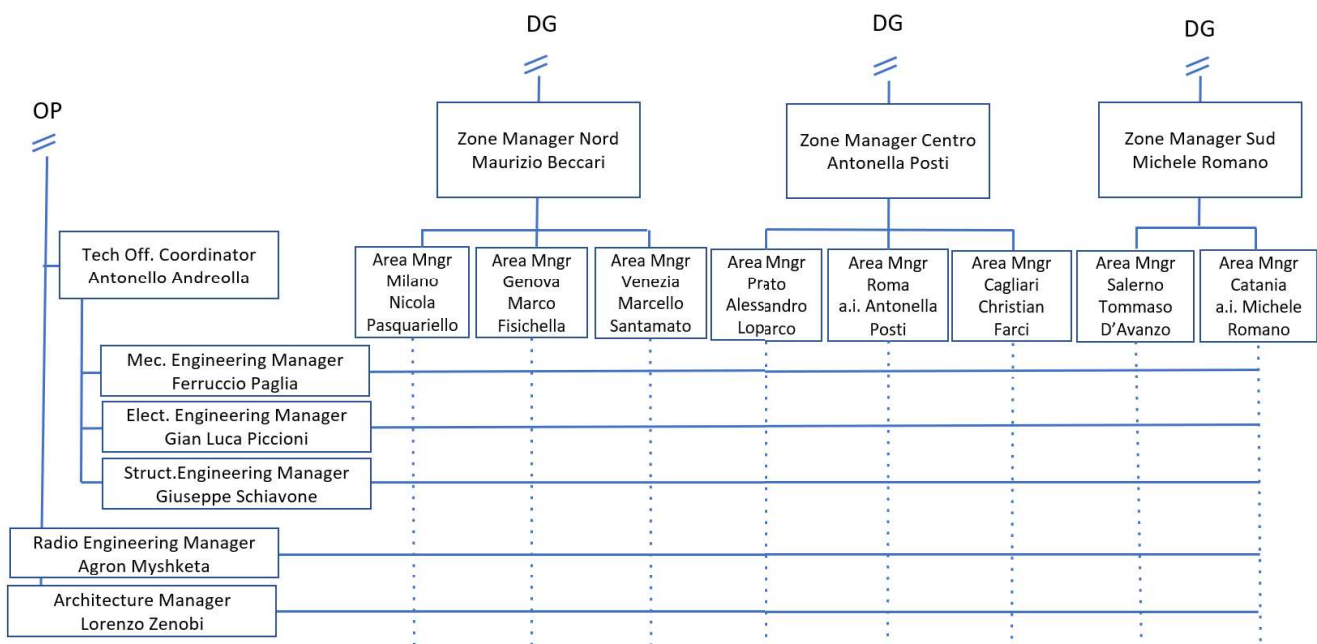
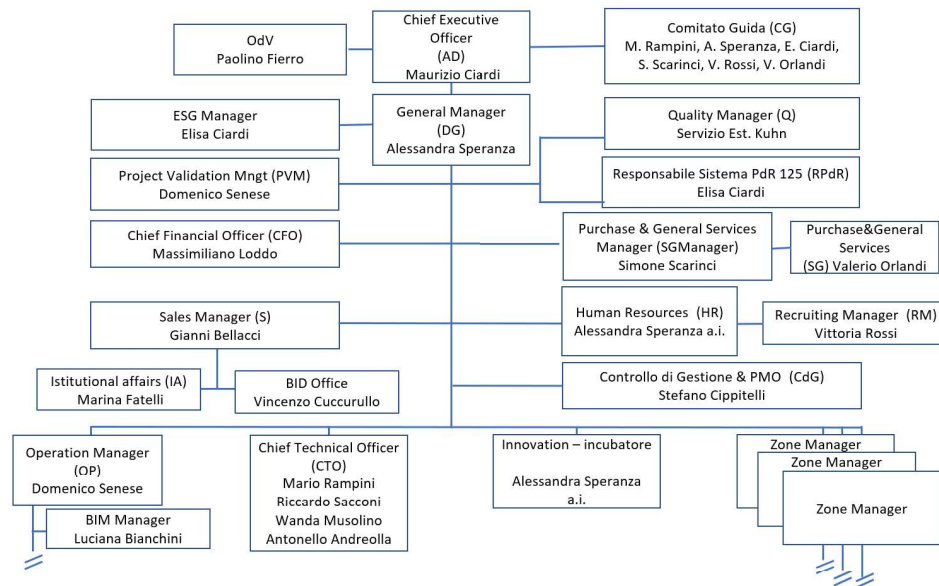
Nella categoria Manager sono inclusi sia Dirigenti che Quadri. Inoltre, LA SIA si avvale di specialisti tecnici con i quali ha instaurato un rapporto di collaborazione solido e duraturo. Nel 2023, i collaboratori sono 47 e sono presenti ed operativi sulle varie sedi italiane.

Lavoratori non dipendenti	2023	2022
Collaboratori	47	3
Tirocinanti	-	1
Totale	47	4

Distribuzione dipendenti e collaboratori per sedi



Organigramma



Diversità, inclusione e parità di genere

La società si impegna a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti. A tutto il personale vengono esposti tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso secondo i principi della correttezza e della trasparenza. Tutti i lavoratori sono trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando ogni forma di discriminazione e nel rispetto dei diritti umani.

La Sia ha come obiettivo quello di **tutelare le categorie vulnerabili**. Nel 2023 sono state assunte 3 risorse appartenenti a questa categoria.

A partire dal 2021, LA SIA ha implementato una politica aziendale per la diversità e l'inclusione, con un focus sulla parità di trattamento basata sulle competenze e sull'individuo. Nel 2023, l'azienda ha

rafforzato questo impegno promuovendo la diversità di genere e introducendo una specifica politica per la parità di genere e l'empowerment femminile. A dicembre dello stesso anno, ha ottenuto la certificazione sulla Parità di Genere secondo gli standard UNI/PdR 125:2022, dimostrando il rispetto delle misure per ridurre il gender gap, implementare la parità salariale e di mansioni e garantire la conciliazione vita-lavoro. La SIA ha ottenuto un punteggio di 89,5 su 100, superando il punteggio minimo richiesto di 60 su 100. Questo dimostra gli sforzi concreti dell'azienda nel promuovere una cultura aziendale e un ambiente di lavoro inclusivi, evidenziando il suo impegno continuo sulle tematiche di Diversity Equity & Inclusion. Il processo di valutazione si è basato su interviste ai dipendenti su sei indicatori chiave, tra cui cultura aziendale, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità salariale, e conciliazione vita-lavoro.

Nel corso del triennio di riferimento non si segnalano episodi di discriminazione.

Il genere femminile rappresenta il 39% del totale dei dipendenti e il 50% dei ruoli manageriali.

Dipendenti alla fine del periodo per ruolo e genere

Categoria	2023					2022					2021				
	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale
Manager	3	50%	3	50%	6	3	60%	2	40%	5	4	80%	1	20%	5
Impiegato	18	35%	33	65%	51	15	29%	26	63%	41	12	34%	23	66%	35
Operai		0%	1	100%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apprendisti	4	67%	2	33%	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Lavoratori non dipendenti alla fine del periodo per ruolo e genere

	2023					2022				
	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale
Collaboratore	17	36%	30	64%	47	2	67%	1	33%	3
Tirocinante								1	100%	1

Per quanto riguarda la fascia d'età, la quota di dipendenti con un'età tra i 30 e 50 anni rappresenta il 77% del totale della popolazione aziendale. L'età media, infatti, risulta pari a 42 anni.

Dipendenti alla fine del periodo per fascia d'età e genere

Genere	2023													
	D							U						
Categoria	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale
Manager		0%	1	33%	2	67%	3		0%	2	67%	1	33%	3
Impiegati	1	6%	15	83%	2	11%	18	1	3%	28	85%	4	12%	33
Operai		-		-		-	0		0%		0%	1	100%	1
Apprendista	1	25%	3	75%		0%	4	1	50%		0%	1	50%	2

Allo stesso modo, la quota dei lavoratori non dipendenti con un'età tra i 30 e i 50 anni rappresenta il 72% dei collaboratori. L'età media, infatti, è pari a 44 anni.

Lavoratori non dipendenti alla fine del periodo per fascia d'età e genere

Genere	2023													
	D							U						
Lavoratori non dipendenti	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale
Collaboratori	1	6%	13	76%	3	18%	17	-	-	21	70%	9	30%	30

Nonostante l'anzianità media si mantenga a soli 3 anni, questa cifra si integra perfettamente con il notevole impulso alla crescita che La Sia ha vissuto negli ultimi anni, e che corrisponde fedelmente alle strategie aziendali per il futuro.

Anzianità aziendale

Anzianità anni	Manager	Impiegato	Operaio	Apprendista
0-5	3	42	1	6
6-11	1	6		
12-17	2	3		
Totale complessivo	6	51	1	6

Tipologia contrattuale

Dei 61 lavoratori dipendenti, l'88% è a tempo indeterminato (20 donne e 36 uomini). A tutti i dipendenti si applica il Contratto Nazionale dei Lavoratori degli Studi Professionali - Tecnici.

Rispetto all'anno precedente, la variazione percentuale positiva riguarda i lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

Tipologia contratto	2023			2022			2021		
	D	U	Totale	D	U	Totale	D	U	Totale
Tempo indeterminato	20	36	56	17	28	45	17	25	42
Tempo determinato	5	3	8	1	-	1	-	1	1
Totale complessivo	25	39	64	18	28	46	17	26	43

Sul totale dei lavoratori, il 97% ha contratto full time. Inoltre, delle 3 persone in part time la percentuale va da un minimo del 75% ad un massimo del 87,5% dell'orario full time contrattuale.

Tipo di impiego	Genere	
	F	M
Full Time	23	39
Part Time	2	

Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover

Il turnover netto è positivo, con 25 assunzioni contro 3 cessazioni (+22).

Per facilitare il confronto rispetto alle assunzioni e al tasso di turnover calcolati nel 2021, si riportano in tabella le percentuali totali. Si noti che, mentre la percentuale delle nuove assunzioni è in linea con l'anno precedente, il tasso di turnover risulta fortemente ridotto.

Dipendenti in entrata

	2023	2022	2021
% Nuove Assunzioni	54%	56%	40%

(assunzioni nel periodo/organico inizio periodo) X 100

Tasso di turnover

	2023	2022	2021
% Turnover	7%	37%	35%

(dimissioni nel periodo/organico inizio periodo) X 100

Con riferimento all'ultimo biennio, si riportano in tabella le percentuali dei lavoratori in entrata e in uscita suddivisi per età e genere. Il Paese di riferimento è l'Italia, come da perimetro di rendicontazione.

assunzioni	<30		30-50		>51		Dipendenti in entrata %	
	F	M	F	M	F	M	F	M
2023	2	2	7	12	-	2	50%	57%
2022	1	4	6	9	-	3	17%	39%

cessazioni	<30		30-50		>51		Turnover %	
	F	M	F	M	F	M	F	M
2023			1	2			6%	7%
2022	-	3	2	9	-	1	7%	29%

Sviluppo delle competenze del personale

La formazione e lo sviluppo professionale rivestono un'importanza centrale per La Sia, in quanto sono considerati pilastri fondamentali per il miglioramento continuo delle competenze e la crescita individuale e aziendale. L'azienda crede fermamente che investire nella formazione dei suoi dipendenti porti non solo a un aumento della produttività, ma anche alla costruzione di una cultura aziendale incentrata sull'apprendimento e sull'innovazione.

Nel 2023, La Sia ha focalizzato i suoi sforzi di formazione sul potenziamento delle competenze dei suoi dipendenti, con particolare attenzione ai manager. In questo contesto, il corso "Il Manager - Crescita e consapevolezza" è emerso come un'opportunità fondamentale per consolidare le capacità manageriali e promuovere un ruolo guida più efficace all'interno dell'azienda. Sono state erogate in totale 248 ore di formazione. Mediante una serie di moduli specialistici, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di esplorare tematiche chiave come la leadership consapevole, la gestione efficace del team e il potenziamento delle abilità decisionali. Inoltre, il corso ha favorito lo sviluppo di competenze trasversali, come la comunicazione efficace e la gestione del cambiamento, cruciali per affrontare le sfide del mondo del lavoro moderno. Alla fine del programma, La Sia ha riposto fiducia nell'abilità dei suoi manager di guidare con maggiore consapevolezza e fiducia, contribuendo così al successo e alla crescita sostenibile dell'azienda.

La natura di elevata specializzazione insita nelle discipline scientifico-tecnologiche richiede l'acquisizione di specifiche competenze tramite percorsi di formazione tecnica. Analizzando i titoli di studio dei lavoratori risulta che circa l'86% è in possesso di Laurea e il restante 14% di Diploma di Scuola superiore. Pertanto, attribuendo al titolo di studio conseguito un punteggio crescente di scolarizzazione (da licenza elementare a laurea) su una scala da 1 a 4, l'**indice di scolarità medio** ottenuto è pari a 3,86.

Salute e sicurezza sul lavoro

La Sia in linea con il percorso intrapreso di responsabilità verso l'ambiente e le persone si è dotata dal 2021 di un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza secondo lo standard ISO 45001:2018. In particolare, è stato predisposto tutto il corpus documentale che prevede l'analisi dell'organizzazione, del contesto, dei processi, di rischi e opportunità, nonché le procedure e istruzioni relative.

Nel corso del 2023 non sono stati registrati infortuni.

Un'adeguata formazione e informazione viene fatta anche in materia di salute e sicurezza che coinvolge i dipendenti secondo il programma di aggiornamenti periodici, in conformità alle prescrizioni stabilite dal D.Lgs. 81/2008. Nel dettaglio, per il 2023 sono stati erogati corsi di formazione Generale e Specifica sulla sicurezza per i lavoratori, una specifica formazione rivolta ai Dirigenti, ai

preposti e al RLS, agli addetti al primo soccorso, agli addetti antincendio (rischio basso) e agli addetti in quota.

Formazione Salute e Sicurezza sul Lavoro	N. Dipendenti	N. ore
2023	65	239
2022	41	352

Piano di Welfare aziendale

La Sia Spa ha l'obiettivo di migliorare le politiche per la conciliazione vita-lavoro dei suoi dipendenti, con un focus sulla cura della famiglia e della salute. Per realizzare questo obiettivo, dal 2021 ha introdotto un Piano di Welfare Aziendale (PWA) che include un Credito Welfare. Questo credito permette ai dipendenti di accedere a beni e servizi predefiniti dall'azienda, con l'intento di fornire sostegno sociale e assistenziale. È attivo un piano di welfare per i propri dipendenti. Lo scopo è agevolarli negli acquisti per:

- **Le spese per educazione ed istruzione familiari**
- **Le spese per trasporti pubblici**
- **Le spese per ass. Fam. Anziani e non autosufficienti**
- **Sostenere gli interessi passivi su mutui e finanziamenti**
- **Eventuali versamenti in fondi di previdenza e sanità integrativi e acquisti pacchetti cassa SEB**
- **L'acquisto di buoni shopping – gift card**

Inoltre, in materia di Welfare aziendale la società ha messo a disposizione dei cellulari aziendali per il management.

Smartworking

Il voler venire incontro alle necessità del personale dipendente o dei collaboratori, non rappresenta un surplus di consapevolezza delle necessità solo in termini lavorativi. È uno strumento che dal periodo emergenziale ha permesso benefici importanti sulla work-life balance dei lavoratori, nonché sull'aumento di motivazione e soddisfazione. Questo viene ulteriormente sottolineato attraverso l'istituzione di un "Accordo Individuale per l'Instaurazione del Lavoro Agile (Smart Working)" che definisce chiaramente le modalità di lavoro flessibile per i dipendenti, consentendo loro di svolgere le proprie mansioni da luoghi diversi dal tradizionale luogo di lavoro, spesso utilizzando la tecnologia per comunicare e collaborare.

Il beneficio per La Sia è anche sugli impatti ambientali legati alle attività in loco, in termini di consumi per l'utilizzo di strumenti elettronici e consumo di carta e toner. Ulteriori benefici sono legati alla riduzione di consumo di carburante e relative emissioni di CO₂, nonché a una minor rischio di incidenti stradali e una maggiore garanzia di sicurezza per il personale.

Piano di incentivazione – MBO

La società ha predisposto un meccanismo di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi lavorativi prefissati. L'obiettivo è di massimizzare il coinvolgimento dei dipendenti nel perseguimento degli obiettivi strategici dell'azienda. Questo modello non solo motiva il team a raggiungere risultati concreti, ma promuove anche un senso di responsabilità e appartenenza nei confronti delle proprie attività e del successo globale di La SIA.

Inoltre, il sistema MBO garantisce trasparenza e chiarezza riguardo agli obiettivi e alle aspettative del lavoro svolto, creando un ambiente di lavoro incentrato sull'eccellenza e sull'innovazione. Attraverso l'identificazione e la valutazione regolare degli obiettivi chiave, il piano di incentivazione MBO favorisce una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo e all'ottimizzazione delle prestazioni.

Polizza assicurativa per i collaboratori

La Sia dal 2021 ha deciso di investire sull'assicurazione sanitaria integrativa a copertura di:

Danno estetico, ernie da sforzo, lesioni tendinee, distorsione cervicale, coma irreversibile, rischio guerra, terrorismo, eventi naturali, malattie tropicali, esposizione agli elementi, costi di salvataggio e ricerca e rimpatrio della salma, spese funerarie, attività sportive, partecipazioni a gare o prove, sport estremi e rischio volo.

La società ha messo a disposizione, inoltre, un'assicurazione sulla Vita, sugli infortuni e malattia tesi a tutelare i propri dipendenti 24 ore su 24 per 365 giorni l'anno.

Nello specifico il contratto ha per oggetto:

- In caso di infortuni che l'Assicurato subisca nello svolgimento della propria attività professionale e non.
- In caso di Morte presunta e accidentale
- Invalidità permanente da infortunio /grave
- Perdita di autosufficienza

Ambiente

Si segnala che la tipologia di attività svolta dal Gruppo non comporta rischi o il verificarsi di situazioni che possano comportare danni all'ambiente.

Per un approfondimento delle tematiche relative alla sostenibilità ambientale poste in essere dalla Società si rimanda alle informazioni di dettaglio contenute nel Bilancio di Sostenibilità 2023, redatto annualmente in corrispondenza con la chiusura dell'esercizio contabile e condiviso con il pubblico degli investitori e con il mercato. Tale Bilancio si configura come un esercizio di natura volontaria.

La sostenibilità è l'elemento fondamentale su cui si basano le attività di La SIA S.p.A., ragione per cui si è deciso di redigere il Bilancio di Sostenibilità a partire dall'Agenda 2030 dell'ONU. I 17 Sustainable Development Goals (SDGs) rappresentano degli "obiettivi comuni" da raggiungere in ambiti rilevanti per lo sviluppo sostenibile.

La rendicontazione riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed è stata realizzata in conformità alle linee guida GRI Sustainability Reporting Standards, con livello di applicazione "core". Come richiesto dagli Standard, la fase di raccolta dei dati è stata preceduta dallo svolgimento della cosiddetta "Analisi di Materialità", finalizzata a identificare le tematiche significative e riferite all'area economica, sociale ed ambientale, che possono influenzare le scelte strategiche dell'organizzazione e degli stakeholder.

Investimenti

Nel corso dell'anno oggetto della presente, sono stati effettuati investimenti marginali sui cespiti materiali, che sono tipicamente rappresentati da droni e laser, destinati a potenziare ed aggiornare l'infrastruttura tecnologica, strategica per il core business, oltre a mobili e arredi relativi agli uffici operativi in locazione.

Attività di ricerca e sviluppo

Il progresso tecnologico ha messo le aziende davanti a nuove sfide, per esempio il bisogno di soddisfare un target sempre più esigente o quello di restare al passo con i tempi in un mondo in continua evoluzione. L'obiettivo di La SIA è quello di anticipare i tempi e rispondere nel modo più efficace e rapido possibile ai cambiamenti. Per fare questo La SIA ha deciso di avvalersi di un reparto di ricerca e sviluppo che si è consolidato nel corso degli ultimi anni. L'espressione Ricerca e Sviluppo (nata dall'inglese Research & Development) si riferisce, in modo particolare, alle grandi aziende del settore scientifico e tecnologico, che assumono una parte del personale per analizzare sia i bisogni del target che quelli del mercato, per poi sviluppare una risposta concreta attraverso specifici prodotti e servizi. Perciò da una parte la ricerca, si occupa di trovare l'idea innovativa, dall'altra lo sviluppo, si concentra nella trasformazione dell'intuizione in oggetto o servizio concreto. La SIA ha seguito lo stesso percorso: partendo dall'idea innovativa di applicare i concetti ed i processi BIM al segmento delle Telecomunicazioni, ha iniziato a sviluppare un primo applicativo di gestione degli asset infrastrutturali mutuando le competenze BIM con quelle SW tramite la nascita di un reparto di Ricerca e Sviluppo e la collaborazione con alcuni fornitori e partner per gli specifici sviluppi. Inoltre, ha identificato, come fonte di finanziamento, i progetti finanziati in ambito sia regionale che europeo avvalendosi della collaborazione di un partner in tale attività.

L'attività di Ricerca e Sviluppo oltre a sviluppare prodotti e servizi innovativi da presentare al mercato, aiuta La SIA a ridurre al minimo gli inconvenienti e quindi migliorare la gestione interna: un nuovo modo di lavorare, per esempio, che aumenta la produttività abbattendo i costi. L'innovazione nasce da azione, movimento, ma anche ricerca: perché un prodotto è innovativo solo quando capace di soddisfare determinati bisogni, sennò è inutile.

Durante tutto il 2023 gli sforzi di La SIA S.p.A. si sono concentrati sulla finalizzazione della metodologia e degli sviluppi software legati al modulo di Manutenzione Predittiva o Predictive Maintenance (PM). Il modulo propone un programma di interventi di manutenzione per gli elementi attivi critici all'interno dell'edificio come sistema di riscaldamento e raffrescamento (HVAC), sistema di acqua calda sanitaria (DHW) ed impianti di produzione fotovoltaica (PV). Per questi, il consumo o produzione di energia ed i parametri ambientali dati dai sensori, come la temperatura o l'umidità, saranno analizzati per identificare anomalie, guasti od operazioni difettose nelle apparecchiature e, in base a ciò, suggeriti interventi di manutenzione.

Il rilevamento delle anomalie operative si basa su un algoritmo di apprendimento automatico avanzato di clustering chiamato "Hierarchical Density Based Spatial Clustering of Applications with Noise" (HDBSCAN). Esso viene spesso utilizzato per identificare gli outlier e rilevare le anomalie nei modelli di consumo energetico dei sistemi. L'analisi delle anomalie è dunque alla base della programmazione ottimale delle operazioni di manutenzione. Uno dei principali vantaggi rispetto all'attuale stato dell'arte è che il modulo data-driven sarà in grado di lavorare con edifici a bassa ed alta tecnologia, sfruttando la flessibilità della modellazione a seconda di diversi livelli di quantità e qualità dei dati raccolti. Lo strumento è rivolto ai responsabili della manutenzione degli impianti. La metodologia per individuare le anomalie dei guasti e la pianificazione ottimale della manutenzione sarà uno strumento autonomo.

Di seguito si indicano i principali progetti a cui La SIA S.p.A. ha partecipato nel corso degli ultimi anni:

Progetto	Tipo	Funding LA SIA	Keyword
SA-BIM-IA	POR FESR	149	BIM, rilievo 3D, Fotogrammetria

SMART_UZER	POR FESR	90	Energy Management, Demand Response
SPRINT	POR FESR	200	Energy Management, Demand Response
ARCHIMEDE	POR FESR	244	BIM, rilievo 3D, Fotogrammetria
Innovation Manager	MISE	35	Open Innovation
PROPER EFFECT	POR FESR	60	BIM, Energy Efficiency
PRELUDE	H2020	316	Energy Efficiency, Predictive Maintenance
ANCHOR	MISE	44	BIM, Infrastructure Security
AI-RON MAN	H2020	30	BIM, Infrastructure Security
BATMAN	H2020	100	BIM, Industry
BI MADE	POR FESR	198	BIM, AI, Data Centers
TOTALE		1.725	

Analisi dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze ai sensi dell'art. 2428, comma 2, al punto 6-bis, cod. civ.

RISCHIO ECONOMICO

Rallentamento della domanda industriale: fenomeno di complessa interpretazione sulla possibile evoluzione, lo stato di emergenza in atto può portare ad una contrazione degli investimenti industriali. Tale rallentamento può intaccare non tanto il business legato alle telecomunicazioni quanto agli investimenti in costruzioni immobiliari, settore di discreta importanza per la Società. La debolezza economica dei prossimi mesi appare guidata dalla domanda interna, soprattutto per investimenti del consumatore finale, a causa degli effetti della restrizione delle condizioni finanziarie e dell'incertezza sullo scenario economico e fiscale. La Società tiene comunque costantemente monitorata l'evoluzione della situazione ed ha messo in atto tutte le azioni necessarie per garantire la continuità operativa.

Innovazione come necessità per il consolidamento del posizionamento nel mercato: Le quote di mercato nel settore dell'ingegneria si mantengono con l'innovazione, la quale attraverso il superamento delle fasi strumentali tradizionali può semplificare il processo di elaborazione di un progetto integrando in un unico modello le informazioni necessarie e riducendone i costi di base (es. metodo BIM). L'innovazione porta maggiori prestazioni offerte, permette di mantenere costanti i prezzi sul mercato con ampliamento delle funzioni, maggiore efficienza operativa, con conseguente trasferimento del valore aggiunto al cliente.

RISCHIO DI RICERCA E SVILUPPO

Il rischio in questione riguarda la possibilità che le attività di ricerca e sviluppo condotte dalla società non conducano ai risultati sperati e/o i servizi erogati possano dare origine a risultati non ottimali o comunque non in linea con le aspettative del cliente. Nello specifico indica, di fatto, il rischio che l'azienda si assume nel momento in cui l'ideazione e lo sviluppo del processo di innovazione e dei beni immateriali non conduca a risultati utilizzabili con successo sul mercato.

Nella fattispecie in questione il rischio rimane totalmente a carico della società che si assume le responsabilità dei risultati della ricerca e sviluppo e, dunque, anche il rischio legato al buon funzionamento dei beni immateriali generati a seguito del processo di innovazione.

Nel settore di riferimento e con particolare riferimento alle attività svolte dalla società un fattore molto importante è rappresentato anche dalla capacità di continua innovazione e adeguamento del servizio reso alle nuove esigenze dei clienti e del mercato. L'incapacità di adattarsi ai mutamenti del mercato può rappresentare un rischio elevato per la società.

RISCHI STRATEGICI

Tra i rischi strategici vengono compresi i fattori che influenzano le opportunità e minacce strategiche della nostra azienda. In particolare, La SIA deve garantire la capacità di:

- cogliere nuove opportunità di business per area geografica e segmenti di business;
- valutare correttamente le potenzialità correlate;
- operare nel miglioramento delle competenze specifiche per aumentare la qualità e l'efficienza dei processi.

RISCHI OPERATIVI

Per rischi operativi si intendono le conseguenze legate ai processi aziendali.

- il nostro successo passa attraverso la nostra capacità di coprire tutte le fasi, della progettazione architettonica a quella ingegneristica strutturale e impiantistica, avendo al suo interno tutte le competenze necessarie.
- la strategia di diversificazione del business ha fatto aumentare i costi per la specializzazione dei dipendenti e collaboratori in aree specifiche di intervento.
- dobbiamo essere in grado di organizzare gestire e coordinare gli sviluppi di più progetti, sia che si tratti di un edificio sia che si tratti di una rete, un'infrastruttura o un servizio, mediante la formazione di Project Manager (attualmente 15 risorse interne stanno effettuando un corso aziendale di PM) e mediante l'utilizzo massivo di modelli virtuali, il BIM, Building Information Modeling.

RISCHIO DI CREDITO

La società ha da sempre fornito i propri servizi e le proprie competenze a primari clienti italiani, che, per struttura e ruolo strategico, giocano un ruolo primario nel trainare e rilanciare l'economia del nostro paese.

La solidità industriale e finanziaria di clienti leader nel settore delle telecomunicazioni ha garantito a La SIA, nel corso degli anni, un equilibrio finanziario in grado di consentire il mantenimento e lo sviluppo del proprio business e della struttura organizzativa interna. Il virtuoso andamento dei

principali dati economici e finanziari generati dalla gestione ha consentito, inoltre, l'ottenimento di ottimi rating nel mondo bancario. La somma di tali fattori garantisce a La SIA, la capacità di far fronte, ai propri fabbisogni finanziari, principalmente con risorse interne ma, all'evenienza, anche attingendo al mercato bancario con relativa facilità. Per garantire, inoltre, la copertura del proprio fabbisogno di capitale circolante, La SIA utilizza strumenti finanziari quali il Factoring, nelle forme pro-solvendo e pro-soluto, con primarie istituzioni finanziarie (Unicredit Factoring e MBFACTA rispettivamente per i clienti Open Fiber ed Inwit).

La società realizza progetti che richiedono tempi lunghi e importanti investimenti in ricerca e sviluppo. Per mitigare temporanee necessità di cassa, le vigenti previsioni contrattuali prevedono la corresponsione di acconti e pagamenti ad avanzamento lavori. Sino alla data della presente relazione, non si sono registrati ritardi significativi in termini di importo in ordine al pagamento di quanto previsto negli accordi sottoscritti con i clienti tranne sporadici eventi di clienti in procedura.

L'attuale contesto emergenziale nel quale l'intera economia mondiale si trova costretta ad operare, non ha, al momento, prodotto effetti negativi sui principali indicatori finanziari della società. I settori dell'ingegneria e della progettazione sono rimasti sempre pienamente operativi, e la struttura organizzativa interna, già in precedenza caratterizzata da una forte propensione alla digitalizzazione, ha velocemente e produttivamente adottato metodologie lavorative di smart-working.

RISCHIO TASSO DI INTERESSE

Dall'analisi dei dati economici e dalla ristretta necessità di reperire risorse da istituti bancari, ne consegue che gli oneri finanziari incidono in % molto bassa sul volume d'affari, per cui il rischio di un rialzo dei tassi di interesse sui finanziamenti a m/l in essere è molto mitigato. La Società monitora comunque costantemente l'oscillazione dei tassi di interesse individuando quelli che risultano più convenienti. Il conflitto in atto fra la Russia e l'Ucraina sta ulteriormente aumentando la volatilità del prezzo delle commodities energetiche, già a livelli record prima dello scoppio della guerra e portando ad un incremento generalizzato dell'inflazione. La Società, non risulta significativamente esposta alla crescente volatilità del prezzo delle principali commodities, ma mitiga il rischio sia attraverso il monitoraggio dei limiti di esposizione al rischio sia attraverso l'ottimizzazione delle strategie di acquisto e vendita.

RISCHIO DI CAMBIO

La società non ha operatività in cambi e, pertanto, non è esposta a tale tipo di rischio.

CONTENZIOSI

La Società non è coinvolta in significativi contenziosi di natura legale o fiscale.

Azioni proprie e azioni o quote di società controllanti

Si riassumono le informazioni richieste dall'art. 2428, comma 3, punti 3) e 4) del Codice Civile.

La società non possiede direttamente o per tramite di società fiduciaria o per interposta persona azioni/quote proprie e/o di società controllanti.

Nel corso dell'anno non sono state acquistate e alienate direttamente o per tramite di società fiduciaria o per interposta persona azioni/quote proprie e/o di società controllanti.

Politiche di gestione del rischio finanziario e politiche connesse alle diverse attività di copertura

Ai sensi di quanto richiesto dall'art. 2428 comma 6bis del Codice Civile, si dà atto che la Società nel corso dell'esercizio è ricorsa a contratti derivati di copertura rischio oscillazioni di tassi. Tali contratti sono meglio descritti nella parte di Note Illustrative dedicata.

La Società non opera con strumenti derivati con finalità speculative.

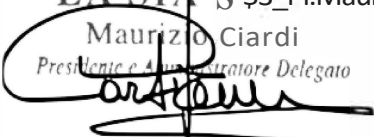
Elenco sedi secondarie

Ai sensi del comma 4 dell'art. 2428 C.C., si fornisce l'elenco delle unità locali:

- Cagliari (CA), Via G. Mameli Ang. Via Sauro n. 228;
- Catania (CT), Via Pier Luigi Deodata n.6;
- Genova (GE), Via Bombrini n.77;
- Milano (MI), Via Mariani Pompeo n. 76;
- Prato (PO), Via Frà Bartolomeo n. 36;
- Salerno (SA), Via San Leonardo n. 52;
- Venezia (VE), Via della Libertà n. 72

Roma (RM), 26 Marzo 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

LASIA S.p.A.
Maurizio Ciardi
Presidente e Amministratore Delegato


La SIA S.p.A.
Report Integrato 2023



Sommario

Lettera agli stakeholder.....	4
Nota Metodologica.....	5
Analisi di materialità.....	7
Il percorso di sostenibilità di La SIA.....	8
Obiettivi 2023.....	10
Obiettivi 2024.....	10
Profilo e attività aziendale.....	11
Una storia di successo.....	11
Mission e Vision.....	13
Crescita continua.....	13
Valori.....	13
Sedi.....	14
Assetto proprietario.....	15
Composizione societaria.....	16
Struttura e composizione della governance.....	17
Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 e Codice Etico.....	18
L'organismo di vigilanza.....	19
Violazioni del modello (Whistleblowing).....	19
Rating di legalità.....	19
Analisi dei rischi.....	20
Rispetto delle norme.....	22
Il nostro impegno per la sostenibilità.....	22
Politica Integrata Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e BIM.....	22
Politica per la parità di genere.....	24
Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie.....	24
Le certificazioni.....	25
Governance della sostenibilità.....	25
ESG Manager.....	25
Comitato Guida.....	25
Capitale finanziario.....	27
Analisi del trend economico.....	27
Valore economico generato e distribuito.....	27
Approccio alla fiscalità.....	28

Capitale infrastrutturale	28
Building Information Modeling	28
Digital Twin per la Conservazione dei Beni Culturali	29
Business Intelligence – Monitoraggio rischi economici - finanziari	30
Protezione dei dati e Cybersecurity	31
Capitale intellettuale	32
Core business	32
Innovazione e R&S	33
Posizionamento nel mercato di riferimento	34
Customer Centricity	35
Gestione della qualità del servizio	35
Catena di fornitura	36
Categorie di fornitori	36
Selezione e valutazione dei fornitori	37
Capitolo Relazionale	38
Mappatura stakeholder	38
Gli investitori e la comunicazione finanziaria	38
La comunicazione aziendale	39
Comunicazione verso l'interno	39
Comunicazione da e verso l'esterno	39
Coinvolgimento dei dipendenti	40
Comunicazione sui social media	40
Appartenenza ad associazioni	40
Associazione Genova Smart City	40
Valore D	41
Partnership con Università	41
Politica pubblica	42
Capitale umano	43
Composizione del personale	43
Organigramma	44
Diversità, inclusione e parità di genere	45
Tipologia contrattuale	46
Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	48
Sviluppo delle competenze del personale	49

Salute e sicurezza sul lavoro.....	49
Piano di Welfare aziendale	50
Smartworking	50
Piano di incentivazione – MBO	51
Polizza assicurativa per i dipendenti.....	51
Capitale naturale.....	52
Consumi di carta da ufficio.....	52
Gestione dei rifiuti.....	52
Rifiuti da attività d'ufficio	52
Gestione toner e cartucce esausti	52
Consumi idrici	53
Erogazione acqua plastic-free.....	53
Consumi di energia.....	53
Energia elettrica	53
Metano.....	54
Carburanti.....	54
Emissioni di CO ₂	55
Indice di intensità delle emissioni CO ₂	57
Decarbonizzazione dell'organizzazione	57
La foresta di La SIA	58
Indice dei contenuti GRI.....	59

Lettera agli stakeholder

Carissimi lettori e lettrici,

con grande soddisfazione vi presentiamo il nostro terzo Report Integrato per l'anno 2023. Questo documento incarna il nostro impegno continuo verso la trasparenza e la responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder che contribuiscono ai nostri risultati. Da sempre, la nostra azienda si distingue per la convinzione che il successo non debba essere valutato solamente in termini finanziari, ma anche attraverso un'analisi approfondita del nostro impatto sociale e ambientale.

Il 2023 si è rivelato un anno decisivo nella nostra storia, segnato dall'importante passo della quotazione in borsa, nel mercato Euronext Growth Milan (EGM), che ci ha permesso di raccogliere circa 6 milioni di euro attraverso un aumento di capitale. Questi fondi sono destinati al finanziamento del nostro ambizioso progetto industriale, basato su tre direttrici strategiche fondamentali: l'attrazione di nuovi talenti, la collaborazione con università e centri di ricerca per supportare dottorati e spin-off mirati ai nostri settori di interesse, e infine operazioni straordinarie volte a integrare verticalmente la nostra filiera del valore.

Inoltre, abbiamo voluto sottolineare il nostro impegno per promuovere la diversità all'interno dell'azienda, consapevoli del suo ruolo cruciale come catalizzatore dell'innovazione. Abbiamo ottenuto la certificazione per la Parità di Genere, in conformità agli standard UNI/PdR 125:2022 e alle linee guida del PNRR. Questo traguardo non solo riconosce le nostre pratiche, ma riflette soprattutto la nostra profonda dedizione nel creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le competenze di ciascun individuo, indipendentemente dal genere. Da sempre e attivamente promuoviamo un clima lavorativo equo e inclusivo, dove ogni persona ha la possibilità di contribuire al massimo delle proprie capacità, alimentando così una cultura aziendale basata sulla diversità e sull'inclusione.

Per garantire una gestione efficace delle nostre iniziative abbiamo introdotto il ruolo chiave dell'ESG Manager, il quale si occupa di monitorare e promuovere le nostre performance in queste aree cruciali, e del Comitato Guida, composto anche da un consigliere con l'obiettivo centrale di presidiare l'impegno per lo Sviluppo Sostenibile della nostra Società, garantendo un approccio strategico e integrato a tutte le iniziative ESG.

Un aspetto fondamentale del nostro impegno verso la sostenibilità e l'innovazione è rappresentato dalle partnership con le università. Collaboriamo attivamente con istituzioni accademiche di prestigio come l'Università degli Studi Roma Tre, "La Sapienza", Tor Vergata e l'Università degli Studi della Tuscia. Queste collaborazioni ci permettono di accedere a nuove metodologie di lavoro e tecnologie avanzate, mentre promuoviamo e finanziamo programmi di formazione di alto livello, preparando così i giovani a un ruolo attivo nella promozione di uno sviluppo sociale integrato.

Maurizio Ciardi
Presidente CdA

Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il terzo Report Integrato, di seguito anche "Report", di La SIA S.p.A., di seguito anche "la Società" e/o "La SIA", e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività dell'azienda.

Con l'obiettivo di rappresentare in maniera efficace il valore generato da La SIA, il presente Report utilizza una struttura che segue la suddivisione per capitali, cioè le variabili che determinano la creazione di valore:

Capitale Finanziario: insieme delle risorse economiche impiegate nei processi di business;

Capitale Infrastrutturale: insieme di immobili e infrastrutture utilizzati per l'attività;

Capitale Intellettuale: le risorse intangibili rappresentate dal know how dell'azienda;

Capitale Relazionale: capacità di creare relazioni con gli stakeholder esterni e condivisione di valori al fine di aumentare il benessere individuale e collettivo;

Capitale Umano: insieme delle competenze, capacità ed esperienze delle persone che lavorano nell'azienda;

Capitale Naturale: tutti i processi e le risorse ambientali che contribuiscono alla produzione dei servizi offerti dall'azienda.

Il Report è stato redatto su base volontaria rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione *with reference to GRI Standards*.

I temi trattati all'interno del Report sono quelli che, a seguito di un'analisi e valutazione di materialità sono stati considerati rilevanti in quanto in grado di riflettere gli impatti ambientali, sociali e di governance delle attività di La SIA o di influenzare le decisioni dei suoi stakeholder. Nel corso del 2023 la Società ha proceduto ad allineare l'analisi di materialità ai requisiti dei nuovi GRI Universal Standards (2021) partendo da una identificazione e prioritizzazione degli impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali, connessi alle proprie attività di business, secondo quanto previsto dal "GRI 3: Material Topics 2021".

Tali informazioni sono state riepilogate nell'indice denominato *GRI Content Index*, che consente di rintracciare facilmente gli indicatori e le altre informazioni quantitative e qualitative presenti nel documento.

I principi generali applicati sono quelli stabiliti dai GRI Standards: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.

Il presente Report, pubblicato con cadenza annuale, contiene i dati e le informazioni non finanziarie relative all'esercizio dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. I dati degli esercizi 2021 e 2022 sono presentati per finalità comparative, allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento delle attività della Società durante il triennio. I dati

sono stati elaborati mediante estrazioni, aggregazioni e calcoli puntuali e, ove specificatamente indicato, calcolati mediante stime.

Il perimetro delle informazioni inserite all'interno del documento è in linea con quello del Bilancio d'esercizio. Include:

- La sede legale, Viale Luigi Schiavonetti 286, Roma;
- Le sedi secondarie, Via G. Mameli Ang. Via N. Sauro 228 Cagliari (Ca), Via Pier Luigi Deodato 6 Catania (Ct), Via Bombrini 11 Genova (Ge), Via Mariani Pompeo 16 Milano (Mi), Via Fra' Bartolomeo 36 Prato (Po), Via San Leonardo 52 Salerno (Sa), Via Della Libertà 12 Venezia (Ve).

È esclusa, invece, la società albanese, Seven Consulting SH PK, di cui detiene il controllo.

Eventuali esclusioni dal perimetro sono opportunamente descritte nelle relative sezioni del documento.

Le informazioni e i dati riportati nel documento sono stati raccolti grazie alla collaborazione delle funzioni di amministrazione, comunicazione e la società di consulenza dei sistemi di gestione aziendale Khun srl e con il supporto del team di Rewind S.r.l, al fine di creare un insieme di informazioni esaustivo e accurato che garantisce la solidità del modello di rendicontazione scelto.

Il report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 05/04/2024.

Per richiedere informazioni riguardanti il Report è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: alessandra.speranza@lasia.it

Analisi di materialità

Per il Report Integrato 2023, La SIA ha aggiornato la propria analisi di materialità, con l'obiettivo di allineare l'attività alle linee guida definite dai GRI Universal Standards 2021. Il nuovo approccio metodologico, così come riportato nel "GRI 3: Temi materiali 2021", introduce il concetto di "Materialità d'impatto", basato sull'individuazione e sulla valutazione degli impatti – positivi e negativi, attuali e potenziali – che l'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani.

A partire dalle tematiche individuate nell'ultimo biennio, La SIA ha svolto un'analisi delle attività e dei servizi offerti alla luce dei recenti sviluppi aziendali, dei suoi rapporti di business, del contesto di sostenibilità in cui opera e delle aspettative dei suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di ottenere una panoramica iniziale dell'azienda più completa. Per fare ciò è stato svolto un focus group con il Direttore Generale, il Responsabile ESG e il Responsabile Recruiting. Inoltre, sono stati consultati: la documentazione interna, inclusa quella dei sistemi di gestione aziendale e del Modello 231, le politiche aziendali e il Codice Etico, la documentazione finanziaria e la rassegna stampa. In aggiunta, sono stati presi come riferimento i principali *competitor* e aziende *comparable* per un'analisi di benchmark, i principali trend del 2023 e le best practice del settore. L'attività di comprensione del contesto di riferimento ha portato a ridefinire i nuovi temi potenzialmente materiali, che sono passati da 22 nel biennio 2021-2022 a 15 nel 2023. Tale revisione è derivata dalla volontà della Società di individuare delle tematiche più rappresentative degli sviluppi del business, dell'evoluzione normativa che interessa il mercato di riferimento, nonché delle aspettative attuali delle parti interessate. Per questo motivo, alcune tematiche sono state aggiunte *ex novo* ed altre sono state integrate alle precedenti. Ai fini della loro definizione, sono stati presi in considerazione gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali che La SIA ha o potrebbe avere su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani. La mappatura di tali impatti, che ha preso come riferimento le analisi che la Società compie già nell'ambito dei propri sistemi di gestione aziendale e che prendono in considerazione la gravità/magnitudo e la probabilità di accadimento degli stessi, è stata discussa insieme al Direttore General, al Responsabile ESG e al Responsabile Recruiting. I temi potenzialmente materiali e gli impatti ad essi associati sono stati sottoposti a valutazione da parte degli stakeholder interni ed esterni, ai quali è stato chiesto di assegnare un punteggio di significatività da 1 a 5 (dove 1 esprime una valutazione di non significatività e 5 una valutazione di priorità). Sulla base delle valutazioni espresse nella fase precedente e la definizione di una soglia minima, fissata a partire dagli impatti che hanno "molta significatività" (pari a 3,51), La SIA ha ottenuto la lista dei temi materiali sui quali concentrare la rendicontazione.

I temi rilevanti emersi sono coerenti con le attività e le strategie pianificate ed implementate da La SIA nel corso degli anni. In particolare, il percorso intrapreso coinvolge e impatta tutti gli aspetti del proprio business.

Gli stessi si riportano nel grafico seguente, associandoli a una selezione degli SDGs, con l'obiettivo di identificare le aree di azione e di miglioramento per incrementare gli impatti positivi sulle persone e sull'ambiente e per mitigare quelli negativi.

AMBITI	Temi materiali	SDG	Descrizione impatti	Tipologia d'impatto	Coinvolgimento organizzazione
Environmental	Supporto alla transizione ecologica e riqualificazione energetica e sismica dell'edilizia	 	Riduzione di consumi energetici e abbattimento di emissioni inquinanti	effettivo positivo	a cui contribuisce
			Aumento della sicurezza sismica degli edifici	effettivo positivo	a cui contribuisce
			Incertezza normativa e burocratica	potenziale negativo	a cui contribuisce
	Consumi energetici, emissioni e lotta al cambiamento climatico	 	Mancato raggiungimento degli obiettivi europei e internazionali di lotta al cambiamento climatico	potenziale negativo	a cui contribuisce
			Generazione di emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2)	effettivo negativo	causato
			Maggiore esposizione ai rischi, anche finanziari, derivanti dal cambiamento climatico	potenziale negativo	causato
Social	Salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dei diritti umani	 	Risparmio energetico	effettivo positivo	causato
			Promozione di iniziative per mitigare l'impatto ambientale	effettivo positivo	causato
			Prevenzione e alla riduzione di possibili infortuni e incidenti dei propri dipendenti	effettivo positivo	causato
	Benessere dei lavoratori	 	Rafforzamento della cultura e della consapevolezza in materia di salute e sicurezza sul lavoro	effettivo positivo	causato
			Possibile verificarsi di infortuni, o aumento della frequenza e della gravità degli infortuni a causa dell'inefficienza	potenziale negativo	causato
			Scarsa consapevolezza dei rischi per la salute dei lavoratori	potenziale negativo	causato
	Crescita professionale e formazione	 	Sviluppo di piani di welfare per tutelare il benessere psico-fisico dei dipendenti	effettivo positivo	causato
			Garanzia di flessibilità sul luogo di lavoro, al fine di migliorare l'equilibrio della vita professionale e privata	effettivo positivo	causato
			Mancata soddisfazione delle aspettative e delle esigenze dei dipendenti	potenziale negativo	causato
	Diversità, inclusione e pari opportunità	 	Scarsa qualità del clima aziendale	potenziale negativo	causato
			Sviluppo alla crescita professionale del personale	effettivo positivo	causato
			Consolidamento e preservazione delle conoscenze specifiche del settore	effettivo positivo	causato
	Partnership e collaborazioni con università locali, istituti di istruzione e imprese innovative	 	Insoddisfazione delle aspettative di crescita personale e professionale	potenziale negativo	causato
			Aumento del tasso di turnover, perdita di talenti e competenze chiave	potenziale negativo	causato
			Promozione di una cultura aziendale inclusiva, che favorisca la diversità e le pari opportunità	effettivo positivo	causato
	Gestione e protezione dei dati	 	Incremento delle possibilità per i dipendenti di esprimere appieno il proprio potenziale	effettivo positivo	causato
			Possibile verificarsi di episodi di discriminazione	potenziale negativo	causato
			Scarsa valorizzazione della diversità	potenziale negativo	causato
Governance	Compliance, etica e integrità del business	 	Sviluppo di partnership pubblico-private efficaci	effettivo positivo	causato
			Sviluppo sostenibile del territorio e di servizi volti a valorizzare la comunità	effettivo positivo	a cui contribuisce
			Perdita di opportunità di collaborazione e sinergie tra enti pubblici e privati	potenziale negativo	causato
	Creazione e distribuzione della ricchezza generata	 	Mancato supporto alla gestione di iniziative finalizzate all'innovazione delle imprese	potenziale negativo	a cui contribuisce
			Mitigazione del rischio di violazioni della privacy e delle relative sanzioni	effettivo positivo	causato
			Crescita della fiducia tra dipendenti e clientela	effettivo positivo	causato
	Innovazione tecnologica e digitalizzazione delle costruzioni	 	Violazione delle normative sulla protezione dei dati a causa di una gestione inadeguata	potenziale negativo	causato
			Danni finanziari, economici e patrimoniali derivanti da violazioni della sicurezza informatica aziendale	potenziale negativo	causato
			Promozione di comportamenti etici e responsabili, volti a garantire la legalità all'interno e all'esterno	effettivo positivo	causato
	Qualità del servizio e customer centricity	 	Maggior presidio dei rischi finanziari e non	effettivo positivo	causato
			Vulnerabilità a comportamenti illegali ed esposizione a sanzioni	potenziale negativo	causato
			Condotta corruttiva del business	potenziale negativo	causato
	Coinvolgimento con gli stakeholder	 	Maggiore accesso a nuovi mercati e clienti	potenziale positivo	causato
			Miglioramento della produttività e dell'efficienza operativa	effettivo positivo	causato
			Rischio di perdere quote di mercato a favore dei competitor più grandi	potenziale negativo	causato
			Costi e risorse aggiuntive necessarie per l'implementazione di nuovi sistemi e processi	potenziale negativo	causato
			Creazione di strutture moderne e sostenibili	effettivo positivo	a cui contribuisce
			Miglioramento dell'efficienza operativa e della precisione e della qualità	effettivo positivo	causato
			Incremento della dipendenza dalle tecnologie, con possibili interruzioni operative	potenziale negativo	causato
			Resistenza al cambiamento e scarsa adozione delle nuove tecnologie	potenziale negativo	causato
			Maggiore qualità dei servizi offerti	effettivo positivo	causato
			Fidelizzazione del cliente	effettivo positivo	causato
			Danno alla reputazione e perdita di fiducia degli stakeholder	potenziale negativo	causato
			Incremento dei reclami	potenziale negativo	causato
			Miglioramento delle attività di reporting di sostenibilità	effettivo positivo	causato
			Comprensione del contesto in cui La SIA opera	effettivo positivo	causato
			Mancanza di fiducia e supporto degli stakeholder	potenziale negativo	causato
			Perdita di opportunità e vantaggi competitivi	potenziale negativo	causato

Il percorso di sostenibilità di La SIA

Fin dalla sua fondazione, La SIA ha costantemente abbracciato i principi dell'agire responsabile, in sintonia con gli obiettivi dell'Agenda 2030. Questo impegno si è concretizzato attraverso azioni volte a promuovere la sostenibilità economica, sociale e ambientale, accompagnate da un costante miglioramento dei processi interni.

L'eccellenza e l'evoluzione costante hanno sempre contraddistinto il percorso di La SIA nel settore dell'ingegneria e dell'architettura. Il conseguimento della certificazione ISO 9001 nel 2008 ha segnato un momento cruciale, frutto di un lungo processo di analisi e miglioramento continuo delle procedure aziendali per garantire la massima qualità nei servizi offerti. Tuttavia, ancor prima di ottenere questa certificazione, La SIA è sempre stata impegnata nell'innovazione. Sebbene la certificazione BIM sia stata ufficialmente ottenuta nel 2020, l'impegno di La SIA nella progettazione in BIM risale a quasi un decennio prima. Fin dall'inizio degli anni Duemila, La SIA ha abbracciato la visione del BIM, investendo risorse significative nella formazione del personale e nell'implementazione di software avanzati. Questo ha permesso alla Società di acquisire una solida esperienza e competenza nella progettazione in BIM, diventando un punto di riferimento nel settore.

Questi pilastri fondamentali hanno garantito nel tempo la massima efficienza operativa, ottimizzando le risorse e riducendo gli sprechi già nella fase di progettazione.

Tale approccio mira a garantire la continuità del business nel tempo e a promuovere, dunque, la sostenibilità economica.

Consapevole della propria responsabilità ambientale, La SIA ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno grazie all'implementazione di un sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001, certificato nel 2012. Tale iniziativa ha dimostrato la volontà di migliorare costantemente le performance ambientali, nel rispetto non solo delle normative, ma anche promuovendo una gestione responsabile degli aspetti e impatti ambientali legate alle proprie attività.

Nel 2021, la Società ha ampliato il proprio impegno sulla sostenibilità sociale con l'adozione di un Modello Organizzativo e di Gestione improntato all'etica e all'integrità aziendale, oltre al completamento della certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, secondo la norma ISO 45001.

La quotazione nel mercato Euronext Growth Milan ha consentito di raccogliere fondi destinati al finanziamento del loro ambizioso progetto industriale, basato non solo su direttrici strategiche di business, ma anche in ambito di responsabilità sociale, quali l'attrazione di nuovi talenti e la collaborazione con università e centri di ricerca per supportare dottorati e spin-off mirati ai settori di interesse della Società.

Infine, nel 2023, La SIA ha implementato un sistema di gestione per la parità di genere, ottenendo la certificazione secondo lo standard PdR/UNI 125:2022. Questo obiettivo si propone di adottare misure concrete per ridurre il divario di genere in termini di opportunità di crescita, parità salariale e tutela della maternità.

Obiettivi 2023

Ambito ESG	Obiettivi	Azioni implementate
Diversità e inclusione	Attuazione di ulteriori politiche e misure per favorire l'empowerment femminile, con l'obiettivo più alto di riduzione delle differenze di genere.	Adottato e diffuso Policy per la parità di genere e Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie. Rafforzata la governance del tema istituendo un Comitato Guida, composto sia da un membro del CdA che da Direzione e Staff aziendale.
	Valutazione dell'ottenimento della certificazione sulla parità di genere	Ottenuta la certificazione secondo PdR 125:2022 a dicembre del 2023.
Ambiente	Acquisto / noleggio autovetture ad alimentazione ibrida o elettrica	Dal 2021, La SIA ha ampliato il proprio parco auto disponendo di auto full-hybrid e installando presso la sede legale di Roma colonnine elettriche che il personale può utilizzare come punto di ricarica durante la propria permanenza negli uffici.
	Acquisto di carta con etichettatura ecologica.	Nel 2023, il 97% delle risme acquistate sono certificate FSC e composte da carta riciclata, in netto aumento rispetto al 28% del 2022.
	Sensibilizzazione interna per la riduzione del consumo di carta stampata	I processi progettuali sono prevalentemente digitali, eccetto nei casi in cui il cliente richieda specificamente le stampe.
	Digitalizzazione ulteriore del processo di acquisti	Obiettivo parzialmente raggiunto, ma riproposto anche per il 2024.

Obiettivi 2024

Ambito ESG	Obiettivi
Parità di genere	Estendere le attività di sensibilizzazione a tutti i livelli aziendali
	Intensificare il coinvolgimento e la comunicazione verso i dipendenti attraverso la diffusione di una newsletter
Risorse umane	Pianificare ulteriori iniziative di formazione del middle management
Sviluppo partnership	Valutare ulteriori iniziative di partenariato con Enti di Ricerca, Università e Società Innovative.
Ambiente	Digitalizzazione ulteriore del processo di acquisti
	Valutazione ottenimento certificazione PAS 24000
Comunicazione della sostenibilità	Attività di rebranding e consolidamento dell'identità aziendale, anche in termini di impegno verso le questioni di sostenibilità
Investimenti in R&S	Partecipazione ai bandi di Ricerca & Sviluppo Europei (come Horizon) e Regionali (come il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale - FESR)

Profilo e attività aziendale

Una storia di successo

2004 - LA NASCITA - La SIA viene fondata da Maurizio Ciardi, Riccardo Sacconi e Mario Rampini con il primo ufficio a Roma.

2008 – CERTIFICAZIONE ISO 9001 – L'azienda implementa il sistema di gestione della qualità, ottenendone la certificazione secondo lo standard ISO 9001

2009 - ESPANSIONE PORTAFOGLIO SERVIZI OFFERTI - L'azienda espande il portfolio dei servizi offerti, allargando l'ambito di business che finora si era concentrato sulle telecomunicazioni anche alla progettazione elettrica e meccanica. Nasce in questo modo la Linea Engineering. Le attività svolte consistono nell'offerta di un'ampia gamma di servizi nei seguenti settori Telco, Mobility Infrastructure, Energy e Civil & Design.

2012 – CERTIFICAZIONE ISO 14001 – L'azienda implementa il sistema di gestione ambientale, ottenendone la certificazione secondo lo standard ISO 14001

2014 - PRIMO PROGETTO DATA CENTER TIER 4 TELECOM -La SIA si occupa della progettazione di un Data Center Telecom caratterizzato dal raggiungimento del requisito Tier IV, che indica il massimo grado di qualità per un Data Center.

2015 -DIGITALIZZAZIONE, BIM PROGETTO CAMPUS SPARKLE ACILIA - FONDAZIONE UFFICIO BID MANAGEMENT - In costante crescita, La SIA si avvicina al mondo della digitalizzazione e del BIM, e lo fa con il nuovo quartier generale Telecom ad Acilia, Roma. Viene istituito nell'azienda l'ufficio di Bid Managemet incaricato di coordinare e gestire le offerte per l'aggiudicamento di commesse attraverso gare d'appalto.

2016 - INSERIMENTO DI DIRETTORE GENERALE - La SIA introduce la figura del Direttore Generale nel proprio organigramma.

2017 - DIGITAL TWIN DELL'ASSET INWIT - PRIMO PROGETTO FINANZIATO CON FONDI REGIONALI SARDEGNA - La SIA sviluppa il Digital Twin delle infrastrutture per telecomunicazioni di INWIT distribuite sul territorio nazionale e riceve fondi regionali dalla Sardegna per un progetto di ricerca e sviluppo denominato "SAR.BIM.IA"

2019 - PRIMO PROGETTO FINANZIATO CON FONDI REGIONALI SICILIA - La SIA riceve fondi regionali dalla Sicilia per un progetto di ricerca e sviluppo denominato "Archimede"

2020 - TRASFORMAZIONE IN SPA E ACQUISIZIONE BIMARCH - PRIMO PROGETTO FINANZIATO CON FONDI EUROPEI PROGRAMMA HORIZON 2020-2024 - La SIA, continuando il proprio percorso di crescita ed espansione, si trasforma da società a responsabilità limitata in società per azioni. Nello stesso anno acquisisce Bimarch, società italiana di ingegneria, e partecipa al progetto "Prelude" finanziato con fondi europei del programma Horizon 2020-2024 coordinato dall'Università Politecnico di Milano che coinvolge 36 partner da 12 paesi.

2020 – CERTIFICAZIONE PdR 74:2019 – La SIA adotta e certifica il sistema di gestione BIM

2021 - ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON CENTRO DI COMPETENZA START 4.0 - La SIA stipula un accordo di collaborazione col Centro di Competenza Start 4.0 che raccoglie oltre 50 tra le principali realtà coinvolte nel virtuoso ecosistema dell'innovazione locale e nazionale e ha come mission quella di aiutare le imprese e le Pubbliche Amministrazioni ad introdurre nuove tecnologie nei loro prodotti, processi e servizi.

2021 – CERTIFICAZIONE ISO 45001 – La SIA adotta e certifica il sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori

2023 - QUOTAZIONE IN BORSA ITALIANA - ACQUISIZIONE E FUSIONE DI NET4SERVICE SRL - ACQUISIZIONE DI SEVEN CONSULTING SHPK - Nel mese di agosto La SIA finalizza il processo di quotazione delle proprie azioni ordinarie su Euronext Growth Milan, segmento di Borsa Italiana dedicato alle PMI ad alto potenziale di crescita. La SIA procede ad acquisizione e fusione di Net4service srl, azienda che offre un'ampia gamma di servizi B2B. In seguito, acquisisce la Seven Consulting Shpk, azienda albanese specializzata in ingegneria delle telecomunicazioni e ingegneria industriale.

2023 – CERTIFICAZIONE UNI Pdr125:2022 - La SIA adotta e certifica il sistema di gestione per la parità di genere.

Mission e Vision

Mission: Fornire servizi di progettazione architettonica, strutturale ed impiantistica realizzando per i propri clienti soluzioni innovative, consistenti ed affidabili curandone, in particolare, la linearità della fase realizzativa, la funzionalità ed il comfort nella fase di esercizio.

Vision: La SIA vuole diventare una delle società di ingegneria di riferimento dei grandi gruppi industriali italiani che operano non solo in Italia ma anche all'estero e che hanno continua necessità di supporto tecnico specialistico nei settori dell'Architettura, dell'Ingegneria e dell'Impiantistica.

Crescita continua

"Guardiamo verso il futuro con l'intento di una crescita continua della nostra azienda in perfetta armonia con la crescita dei nostri Clienti e nel perfetto pieno rispetto dell'ambiente e del benessere delle persone che vivono quotidianamente i nostri progetti."

Valori

Competenza: L'esperienza quasi ventennale della società, la multidisciplinarietà del capitale umano garantiscono un'elevata competenza dei servizi offerti.

Collaborazione attiva: Sono fondamentali i rapporti di collaborazione che La SIA ha creato nel corso degli anni. Queste persone fanno parte interamente del team della società.

Spirito di squadra: Lo spirito e la cultura aziendale della società è costruita affinché ogni elemento sia membro di un team, dove tutti sono importanti per il raggiungimento degli obiettivi.

La SIA nel proprio perimetro aziendale promuove spazi di vita sostenibili con tecniche innovative ed ambienti di lavoro funzionali e confortevoli che rappresentano l'espressione concreta dei valori della società.

Sedi



Sedi Secondarie

- Via G. Mameli Ang. Via N. Sauro 228, Cagliari
- Via Pier Luigi Deodato 6, Catania
- Via Bombrini 11, Genova
- Via Mariani Pompeo 16, Milano
- Via Fra' Bartolomeo 36, Prato
- Via San Leonardo 52, Salerno
- Via Della Libertà 12, Venezia



Assetto proprietario

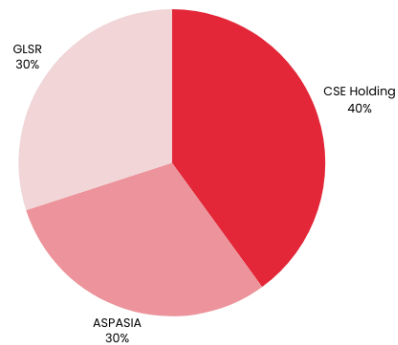
La SIA è una Società per Azioni attiva nel settore dell'engineering design, specializzata nella progettazione di infrastrutture critiche (ambiti telco, civil mobility infrastructure energy ecc mediante l'impiego di tecnologie (es scan to BIM, digital twin) e know how specifici. Il capitale sociale è detenuto da CSE Holding srl per una quota del 40%, da ASPASIA srl per il 30% e da GLSR srl per il 30%. Inoltre, La SIA esercita il controllo su Seven Consulting SH PK, società albanese, per il 100% del capitale sociale che non rientra nel perimetro di rendicontazione del Report Integrato 2023.

La SIA è quotata su Euronext Growth Milan dal 9 agosto 2023. La quotazione ha avuto lo scopo di accelerare la crescita attraverso investimenti in R&D e l'implementazione di nuove tecnologie, investimenti nelle risorse umane, partnership accademiche e operazioni straordinarie.

Composizione societaria

Composizione societaria

- **CSE Holding**
- **ASPASIA**
- **GLSR**



La SIA detiene il 100% del capitale sociale della società albanese **Seven Consulting SH PK**

Struttura e composizione della governance

Il sistema di governance di La SIA è organizzato secondo il modello tradizionale e prevede la presenza dell'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e il Soggetto incaricato alla revisione legale dei conti.

Lo statuto vigente è il documento fondamentale di La SIA con cui sono delineate le regole, le norme e le caratteristiche principali della società. Esso stabilisce la struttura organizzativa dell'azienda, incluso il processo di formazione degli organi decisionali, i loro poteri e le relative responsabilità.

L'Assemblea, rappresentante dell'interesse collettivo degli azionisti, manifesta la volontà della società tramite le sue decisioni deliberative. Il Consiglio di Amministrazione detiene autorità estesa per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con il potere di compiere tutte le azioni necessarie al raggiungimento degli scopi aziendali, tranne quelle attribuite espressamente all'Assemblea dalla legge. Il Collegio Sindacale è un organo aziendale indipendente incaricato di vigilare sull'osservanza delle normative contabili e della corretta gestione amministrativa, nonché di controllare l'operato degli amministratori al fine di proteggere gli interessi degli azionisti e garantire la trasparenza e l'integrità nell'attività aziendale. La revisione legale dei conti della Società è esercitata da una società di revisione legale iscritta in apposito albo a norma delle disposizioni di legge, e nominata dall'Assemblea su proposta motivata da parte del Collegio Sindacale.

In linea con le best practice in tema di governo aziendale, il Presidente del Consiglio di Amministrazione non assume anche il ruolo di Direttore Generale, garantendo una migliore separazione dei poteri. A quest'ultimo, infatti, è assegnato il compito di gestire e ottimizzare la struttura organizzativa e delle risorse impiegate (umane, finanziarie e tecniche) al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Organo di governo	In carica	Ruolo	Cognome Nome	Genere	Età
Consiglio di amministrazione	In carica per gli esercizi 2023-2025	Presidente	Ciardi Maurizio	U	> 50
		Consigliere	Rampini Mario	U	30 - 50
		Consigliere	Sacconi Riccardo	U	> 50
		Consigliere	Crivelli Claudia	D	30 - 50
Direttore Generale	In carica dal 2023	Direttore Generale	Speranza Alessandra	D	> 50
Collegio Sindacale	In carica per gli esercizi 2023-2025	Presidente	Civitelli Luca	U	> 50
		Sindaco Effettivo	Albini Federico	U	> 50
		Sindaco Effettivo	Fiorini Stefano	U	> 50
		Sindaca Supplente	Loprete Concetta	D	30 - 50
		Sindaco Supplente	Pannacci Valentino	U	30 - 50
Società di Revisione	In carica per gli esercizi 2023-2025	BDO ITALIA SPA			

La Società, in compliance con gli obblighi previsti per le società quotate, risulta essere dotata di:

- **Procedura Internal Dealing:** Questa procedura regola le transazioni di titoli effettuate dai dirigenti, dai dipendenti chiave e da altre persone con accesso a informazioni sensibili all'interno di un'organizzazione. L'obiettivo è prevenire l'abuso di informazioni privilegiate e garantire la trasparenza nelle operazioni di compravendita di titoli.
- **Procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno delle informazioni privilegiate:** Questa procedura stabilisce le modalità attraverso cui le informazioni privilegiate all'interno di un'azienda vengono gestite internamente e comunicate all'esterno, in conformità con le normative di regolamentazione del mercato finanziario. L'obiettivo è garantire che le informazioni privilegiate siano trattate in modo adeguato a evitare l'abuso e assicurare la trasparenza.
- **Procedura obblighi comunicazione EGA:** Questa procedura riguarda gli obblighi di comunicazione imposti agli emittenti quotati in borsa in relazione alle operazioni dei dirigenti e delle persone rilevanti. EGA sta per "Ente di Gestione Autorizzato", e le comunicazioni devono essere fatte a quest'ultimo in conformità con le regolamentazioni di borsa.
- **Procedura Parere Preventivo EGA Indipendenti:** Questa procedura richiede che le operazioni effettuate da dirigenti o persone rilevanti siano sottoposte a un parere preventivo da parte di un Ente di Gestione Autorizzato (EGA) indipendente. Questo parere serve a garantire la conformità alle normative e a valutare l'impatto delle operazioni sul mercato e sugli investitori.
- **Procedura Parti Correlate:** Questa procedura stabilisce le modalità attraverso cui le transazioni tra l'azienda e le cosiddette "parti correlate" vengono gestite e divulgate. Le "parti correlate" sono entità o persone con una relazione diretta o indiretta con l'azienda, come i dirigenti, i dipendenti chiave o i membri della famiglia dei dirigenti. L'obiettivo è garantire che tali transazioni siano effettuate in modo trasparente e nell'interesse dell'azienda e degli investitori.

Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 e Codice Etico

L'azienda ha introdotto un Modello organizzativo modulato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo dell'8 giugno 2001 n. 231.

La SIA si impegna ad avere una condotta etica senza compromessi, orientata a mantenere una reputazione solida e riconosciuta.

La «buona reputazione» è una risorsa immateriale essenziale per l'azienda.

Gli stakeholder devono agire secondo i principi e regole ispirate ad un analogo ideale di condotta etica e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

I principi fondamentali della società sono i seguenti:

- Imparzialità e Uguaglianza
- Onestà e Lealtà

- Riservatezza
- Valore delle Risorse Umane
- Qualità dei servizi
- Concorrenza leale
- Responsabilità verso la collettività
- Trasparenza e completezza delle informazioni
- Correttezza in caso di conflitto di interesse

Il Codice Etico e il Modello 231 sono parte integrante di un sistema di controllo più ampio finalizzato a uniformare e rendere coerenti le condotte - rappresentato da policy, standard, procedure e istruzioni operative volte a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi. La documentazione è portata a conoscenza degli stakeholder interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.

L'organismo di vigilanza

L'Organismo di Vigilanza, a composizione monocratica, sorveglia con continuità sull'adeguatezza e la concreta attuazione dei presidi previsti dal Modello 231 e dal Codice Etico da parte di tutti i destinatari. Provvede inoltre a segnalare le esigenze di aggiornamento del modello 231, in caso di cambiamenti del quadro normativo di riferimento, dei processi gestionali e della struttura organizzativa della società. L'Organismo di Vigilanza predispone e porta all'attenzione degli Organi di governance i seguenti documenti: programma annuale della vigilanza, relazioni semestrali sulle attività svolte, oltre ad eventuali relazioni su eventuali aspetti contingency posti all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza da parte del vertice aziendale

Violazioni del modello (Whistleblowing)

A tutela dell'integrità della società, gli Amministratori, i Dirigenti ed il Personale di La SIA devono segnalare, in modo circostanziato, all'Organismo di Vigilanza le condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 quali, ad esempio, il compimento di uno dei reati che è riportato e descritto nelle Parti Speciali del Modello 231, di cui essi siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

A tal fine, il Personale di La SIA potrà effettuare le suddette comunicazioni in forma scritta o orale, mantenendo l'opzione di restare anonimi o fornire i propri dettagli per una segnalazione riservata, attraverso il link <https://lasiaspa.whistlelink.com>, conforme al Decreto 24/2023 sulla nuova normativa in vigore sul whistleblowing.

Rating di legalità

Il Rating di Legalità è uno strumento innovativo sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) in accordo con i Ministeri degli Interni e della Giustizia, che riconosce premialità alle aziende che operano secondo i principi della legalità, della trasparenza e della responsabilità sociale. Tale riconoscimento, misurato in "stellette", è stato attribuito a La SIA nel 2023, per un punteggio pari a **++.



Analisi dei rischi

Nello svolgimento delle proprie attività l'esposizione a determinati rischi è fisiologico e richiede che la gestione e il monitoraggio degli stessi sia sempre costante.

La SIA ha adottato delle procedure formalizzate, sia a livello organizzativo che all'interno dei sistemi di gestione, per il controllo dei principali rischi a cui è maggiormente esposta. Lo scopo è di ridurre al minimo o eliminare i potenziali impatti negativi sulla situazione economica e finanziaria dell'azienda, nonché sugli aspetti ambientali e sociali della stessa.

RISCHIO ECONOMICO:

Il rischio economico include una serie di fattori che possono influenzare la stabilità finanziaria dell'azienda. In particolare:

- Rallentamento della domanda industriale e degli investimenti industriali, soprattutto nel settore delle costruzioni immobiliari.
- Debolezza economica guidata dalla domanda interna, a causa di restrizioni finanziarie e incertezza economica e fiscale.
- Innovazione come necessità per il consolidamento del posizionamento nel mercato

RISCHIO DI RICERCA E SVILUPPO:

Il rischio di ricerca e sviluppo rappresenta una sfida cruciale per l'azienda, coinvolgendo:

- Possibilità che le attività di ricerca e sviluppo non portino ai risultati sperati.
- Necessità di adeguarsi continuamente alle nuove esigenze del mercato.

RISCHI STRATEGICI:

Tra i rischi strategici vengono compresi i fattori che influenzano le opportunità e minacce strategiche dell'azienda. In particolare, La SIA deve garantire la capacità di:

- cogliere nuove opportunità di business per area geografica e segmenti di business;
- valutare correttamente le potenzialità correlate;
- operare nel miglioramento delle competenze specifiche per aumentare la qualità e l'efficienza dei processi.

RISCHI OPERATIVI:

Per rischi operativi si intendono le conseguenze legate ai processi aziendali. La SIA monitora attentamente:

- La necessità di coprire tutte le fasi del processo aziendale, dalla progettazione all'implementazione, per garantire il successo dell'azienda.
- L'aumento dei costi derivanti dalla specializzazione dei dipendenti e collaboratori in specifiche aree di intervento, dovuto alla strategia di diversificazione del business.
- La capacità di organizzare, gestire e coordinare lo sviluppo di più progetti contemporaneamente, sia che si tratti di edifici, reti, infrastrutture o servizi. Attualmente, la formazione di Project Manager e l'utilizzo massivo di modelli virtuali, come il BIM (Building Information Modeling), sono fondamentali per affrontare questa sfida.

RISCHIO DI CREDITO:

Il rischio di credito è caratterizzato da:

- Dipendenza da clienti italiani leader nel settore delle telecomunicazioni.
- Utilizzo di strumenti finanziari come il Factoring per coprire il fabbisogno di capitale circolante.
- Rischi mitigati dall'equilibrio finanziario e dalla solidità dei clienti principali.

RISCHIO INFORMATICO:

Ogni azienda è potenzialmente soggetta a rischi che possono intaccare i sistemi informatici, con impatti importanti sulla business continuity della stessa. La SIA effettua continue e complete valutazioni della resilienza delle proprie infrastrutture agli attacchi hacker, a malfunzionamenti e guasti che possono compromettere l'operatività e la reputazione acquisita. In particolare:

- Valutazioni periodiche della resilienza delle infrastrutture informatiche ai rischi informatici.
- Implementazione di misure preventive e reattive per contrastare gli attacchi hacker e prevenire malfunzionamenti critici.
- Monitoraggio costante delle infrastrutture informatiche per rilevare tempestivamente eventuali anomalie o violazioni della sicurezza.
- Adozione di politiche e protocolli di sicurezza informatica per proteggere i dati sensibili e garantire la continuità operativa dell'azienda.

RISCHIO AMBIENTALE E SOCIALE:

La SIA riconosce i rischi ambientali e sociali come parte integrante della gestione aziendale. In particolare:

- Monitora attentamente il tasso di turnover, poiché un'elevata rotazione del personale può comportare la perdita di competenze e conoscenze critiche.
- Si impegna a ridurre il divario di genere, che soprattutto in ambito STEAM risulta essere significativo, affrontando gli stereotipi di genere e abbattendo le barriere sociali che scoraggiano le donne dall'intraprendere carriere in ambito scientifico e tecnologico.

- Investe nel continuo sviluppo delle competenze del proprio personale e nella costante sensibilizzazione sui temi in ambito di Diversity & Inclusion, Gestione etica del business e tutela ambientale.
- Promuove il benessere dei propri dipendenti tramite iniziative di welfare aziendale, sostiene il lavoro in modalità agile e offre bonus o premi aziendali basati sul merito come riconoscimento delle performance
- Favorisce partnership e collaborazioni con le università locali e le associazioni al fine di sviluppare progetti ad alto potenziale tecnologico e innovativo, oltre a fornire supporto finanziario per iniziative formative di alto livello.
- Assicura che le performance ambientali connesse alle proprie operazioni rispettino rigorosamente le normative ambientali e aderiscano a criteri ambientali stringenti, sia nella selezione dei fornitori e dei partner, sia nella fase di ideazione e sviluppo dei progetti.

Rispetto delle norme

Coerentemente con il proprio Codice Etico e la propria politica aziendale, La SIA applica rigorosamente il rispetto delle leggi e dei regolamenti per tutte le attività e nel territorio in cui opera.

Nel corso dell'ultimo triennio, non sono stati rilevati casi di non conformità o sanzioni pecuniarie, né sono in essere contenziosi a carico di La SIA rispetto a leggi e regolamenti in ambito ambientale, di salute e sicurezza dei lavoratori e degli utenti finali, di protezione dei dati e privacy e di corruzione. Non si è verificato alcun episodio di violazione della libera concorrenza, di pratiche monopolistiche e antitrust. Inoltre, non è stata registrata alcuna mancanza di conformità concernente l'etichettatura e le informazioni sui prodotti e servizi e comunicazioni di marketing.

Il nostro impegno per la sostenibilità

Per sostenere efficacemente il proprio sviluppo, La SIA riconosce che la sostenibilità sia cruciale nel panorama attuale e futuro delle aziende, richiedendo un impegno centrale nel dialogo generale. In questo contesto economico e istituzionale, le organizzazioni possono assumere un ruolo di fondamentale importanza nell'integrare le pratiche aziendali con obiettivi sostenibili, inclusi quelli ambientali e sociali.

La SIA si impegna a promuovere un ambiente accogliente, rispettoso, sicuro e solidale in tutte le sue attività, dove le persone possano sentirsi libere di esprimere il proprio potenziale al meglio. Ciò si traduce in una cultura aziendale diversificata, equa e inclusiva, volta a creare valore a lungo termine per i nostri collaboratori, i nostri clienti, i partner e le comunità di cui facciamo parte, compreso il rispetto e la tutela dell'ambiente. In questo modo, La SIA si conferma promotrice della cultura della sostenibilità, abbracciando sia l'aspetto sociale che quello ambientale.

Politica Integrata Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e BIM

La politica aziendale di La SIA si focalizza sull'implementazione, sul mantenimento e diffusione del Sistema di Gestione Integrato, con l'obiettivo di garantire la conformità continua dei prodotti/servizi alle richieste delle parti interessate e alle leggi applicabili. È, inoltre, responsabile del consolidamento di una adeguata cultura aziendale con riferimento ai temi qualità, ambiente, sicurezza.

La politica aziendale si basa su elementi come le esigenze tecniche dei servizi di ingegneria, la missione e la vision aziendale, le risorse disponibili e i vincoli esistenti. Nel dettaglio, gli obiettivi che si pone la Società sono:

- Pianificare e monitorare le azioni per affrontare rischi ed opportunità in riferimento all'analisi del contesto dell'Organizzazione, all'identificazione dei fattori esterni ed interni rilevanti, alle esigenze ed aspettative delle parti interessate ed agli obiettivi formulati.
- Impegnarsi nell'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere, attraverso il miglioramento continuo, il massimo livello di efficienza ed efficacia per il soddisfacimento dei requisiti del sistema, nel rispetto della salvaguardia ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori, della qualità dei servizi e della sostenibilità delle attività svolte.
- Sviluppare la capacità di rispondere alle esigenze, aspettative dei propri clienti e delle parti interessate, monitorando e garantendo la qualità del prodotto fornito e il loro grado di soddisfazione. Gestisce gli eventuali reclami in maniera tempestiva con l'obiettivo di incrementare l'efficienza, l'efficacia, l'uniformità e la qualità dei prodotti/servizi forniti.
- Promuovere azioni di prevenzione e riduzione degli impatti ambientali generati dalle proprie attività (con azioni volte a prevenire l'inquinamento) ed i rischi per la sicurezza dei lavoratori; promuovendo attività virtuose di superamento delle cogenze applicabili;
- Promuovere azioni per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.
- Gestire la selezione dei propri fornitori con forte attenzione alla loro reputazione in termini di responsabilità sociale, di performance tecniche e di comportamenti rispettosi della legalità;
- Promuovere comportamenti orientati al consolidamento continuo del settore;
- Impegnarsi a non effettuare verifiche di progetti ove vi siano situazioni che possano risultare in contrasto con le esigenze di indipendenza ed imparzialità della specifica attività di verifica;
- Impegnarsi a garantire costantemente la qualità del servizio di verifica del progetto.

La SIA ha deciso di integrare completamente il processo BIM nel suo sistema, migliorando il processo di progettazione per ridurre gli errori e i tempi morti, aumentare la produttività e il controllo interdisciplinare. Propone il BIM come principale soluzione di progettazione per garantire elevati standard di qualità che superino le aspettative del mercato e dei clienti. Inoltre, implementa un ambiente di

condivisione e gestione dati avanzato per migliorare la qualità del prodotto, la sostenibilità della produzione e la soddisfazione degli utenti.

Politica per la parità di genere

A partire dal 2021, La SIA ha adottato e diffuso una Politica aziendale in materia di diversità e inclusione, poiché da sempre sostiene il principio della parità di trattamento basata sulle competenze professionali e sulle capacità individuali, oltre alla valorizzazione delle diversità. Nel corso del 2023, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno nel promuovere i valori della diversità di genere e nel diffondere principi per una cultura più equa della parità di genere e dell'empowerment femminile, introducendo una specifica Politica per la parità di genere. A tal proposito, La SIA:

- si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- dichiara in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e promuovere l'inclusione;
- si impegna a realizzare, sviluppare e mantenere un sistema di gestione per la parità di genere conforme ai requisiti della prassi UNI PdR 125:2022 e di migliorarne costantemente l'efficacia.

Inoltre, in conformità alla UNI PdR 125:2022, La SIA ha definito politiche specifiche per la parità di genere, che riguardano le 6 aree della Prassi di Riferimento:

- Selezione ed assunzione: mettendo al centro il processo HR con adozione di pratiche di recruiting che guardano alle competenze ed alle capacità, indipendentemente dal genere;
- Gestione delle carriere: assicurano pari opportunità di crescita professionale;
- Equità salariale: che miri a valorizzare competenza e merito;
- Cura della genitorialità: che guardi alla condivisione delle responsabilità familiari e favorisca l'applicazione di tutte le azioni a sostegno e tutela della maternità e paternità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro: che gestisca le esigenze di integrazione tra vita privata e professionale per la piena espressione del potenziale di ciascun individuo;
- Prevenzione abusi e molestie: prevedendo la prevenzione e la gestione degli abusi e delle molestie di genere all'interno dell'organizzazione anche attraverso la formazione dei lavoratori su come riconoscere e gestire tali comportamenti.

Le politiche sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet della Società per tutte le parti interessate coinvolte per condividere la propria missione e i propri valori in riferimento ai temi.

Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie

La SIA, con l'obiettivo di proteggere la dignità e garantire la parità di trattamento tra i suoi membri, ha implementato un codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie, in aggiunta al Codice Etico esistente. Questo strumento è progettato per prevenire e contrastare comportamenti che possano configurare violenze o

molestie nei confronti del personale, sia durante il lavoro che in connessione con esso. Ogni violazione costituisce un'ipotesi di illecito disciplinare e si applica a tutti i membri della società, inclusi soci, membri del consiglio di amministrazione, dirigenti, dipendenti, collaboratori e consulenti.

La società si impegna a:

- Identificare i rischi di abusi fisici, verbali e digitali sul luogo di lavoro e adottare procedure interne per gestirli.
- Definire misure preventive tramite un piano specifico e canali di segnalazione anonima.
- Implementare misure di protezione.
- Sensibilizzare il personale sui propri diritti e obblighi relativi alla prevenzione e alla rimozione di tali comportamenti, nonché sull'uso appropriato del linguaggio.
- Favorire la segnalazione in buona fede di abusi, discriminazioni o molestie, assicurando la protezione del segnalante e la riservatezza delle segnalazioni.
- Informare sulle opzioni di tutela e ricorso disponibili, senza pregiudicare altre forme di protezione giuridica.

Le certificazioni

Norma	Descrizione	Data di prima emissione	Sedi
UNI EN ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità	14/02/2008	Roma
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale	04/12/2012	Roma
PdR 74:2019	Sistema di gestione BIM	21/12/2020	Roma
UNI ISO 45001:2018	Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	27/09/2021	Roma
UNI/PdR 125:2022	Sistema di gestione per la parità di genere	21/12/2023	Roma

Inoltre, la società è accreditata in base alla RT 21, la certificazione del sistema di gestione per la qualità (SGQ – IAF34).

Governance della sostenibilità

ESG Manager

La SIA pone estrema importanza all'ambito della sostenibilità. Per questo motivo ha deciso di individuare all'interno dell'organico aziendale una figura responsabile per la gestione e il monitoraggio delle tematiche di Sostenibilità, che risponde direttamente al Direttore Generale, di supporto, pertanto, alla direzione aziendale nella formulazione degli obiettivi e della strategia aziendale e nel monitoraggio delle attività aziendali in linea con i criteri di Sostenibilità e ESG.

Comitato Guida

Nell'ambito del suo impegno per la sostenibilità, La SIA ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito specifico di promuovere, monitorare e valutare l'efficacia delle politiche e delle iniziative volte a garantire l'uguaglianza di genere all'interno dell'azienda. Composto da un Consigliere di Amministrazione, dalla Direttore Generale, dalla responsabile Recruiting e dall'RLS, dall'ESG Manager e come staff, da un rappresentante dei Servizi Generali.

Il Comitato si impegna a integrare la prospettiva di genere in tutte le decisioni aziendali e a identificare azioni concrete per superare le disparità di genere nelle pratiche di assunzione, remunerazione, sviluppo professionale e promozione interna. Il Comitato Guida per la Parità di Genere si occupa anche di sensibilizzare e formare i dipendenti sull'importanza della parità di genere e sull'eliminazione degli stereotipi di genere, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e rispettosa. Il Comitato si riunisce regolarmente per valutare i progressi compiuti definiti nel Piano Strategico, monitorare gli indicatori di performance relativi alla parità di genere e proporre eventuali aggiornamenti alle politiche e alle strategie aziendali per garantire un continuo miglioramento e un impegno costante verso l'obiettivo di una maggiore equità di genere all'interno di La SIA.

Il Comitato Guida ha il compito, inoltre, di prendere in carico eventuali segnalazioni pervenute, intraprendendo tutte le azioni necessarie. Tali segnalazioni possono essere effettuate tramite consegna a mano ai membri del Comitato o utilizzando il canale ufficiale di whistleblowing attraverso il link <https://lasiaspa.whistlelink.com/>.

Capitale finanziario

Analisi del trend economico

Per facilitare il confronto, i risultati riportati fanno riferimento al biennio 2022-2023, in quanto per entrambi gli anni La SIA ha adottato i Principi Contabili Internazionali (IAS/IFRS). La società ha esercitato infatti la facoltà di predisporre i bilanci in conformità agli International Financial Reporting Standards (di seguito anche "IFRS").

Per IFRS si intendono tutti i principi contabili internazionali così come emessi dall'International Accounting Standard Board (IASB) e omologati dall'Unione Europea alla data di approvazione del presente bilancio nonché tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" (SIC).

Rispetto al precedente Report Integrato, le voci sono state revisionate sulla base degli ultimi bilanci revisionati e approvati dal CdA.

ANALISI DI REDDITIVITA' EURO/000	31/12/2023	31/12/2022
Volume d'affari	16.260	15.450
Margine operativo lordo (Ebitda adjusted)	3.443	3.488
EBITDA %	21,17%	22,57%
Risultato netto Adjusted	2.442	2.145
ROS	23,32%	24,64%
ROE	36%	35%
ROI	51%	58%

Nel 2023, La SIA ha ottenuto risultati in linea con gli obiettivi strategici del piano.

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato complessivamente da La SIA nel 2023 è pari a 16.260 milioni di euro (15.450 milioni di euro nel 2022). Nel dettaglio il valore economico generato è dato da: ricavi di vendita, variazioni delle rimanenze di prodotti in corso lavorazione, semilavorati e finiti, incrementi di immobilizzazioni per lavori interni e altri ricavi e proventi. La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: il 64,2% ai fornitori (include costi per materie prime, per servizi, per godimento beni di terzi e oneri diversi di gestione), il 15,8% all'impresa come risorse trattenute (dato da utile d'esercizio e ammortamenti), il 17,3% ai dipendenti, lo 0,5% ai finanziatori come interessi sul capitale fornito, il 2,2% alla pubblica amministrazione come imposte versate.

I dati sono conformi a quelli degli ultimi bilanci revisionati e approvati, arrotondati dove necessario. Per ulteriori approfondimenti relativi all'andamento economico della Società e alla situazione patrimoniale e finanziaria della stessa si rimanda alla Relazione sulla Gestione contenuta nel bilancio al 31.12.2023.

[MLN €]	2023	2022
Valore economico generato	16.260	15.450
<i>Costi operativi</i>	10.436	9.688
<i>Risorse umane - Costi del personale</i>	2.805	2.273
<i>Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari</i>	89	29
<i>Pubblica Amministrazione - Imposte</i>	358	891
Valore economico distribuito	13.688	12.881
Valore economico trattenuto	2.573	2.571

Approccio alla fiscalità

La SIA, nello svolgere le proprie attività, agisce in conformità alle normative vigenti, il Codice Etico e le procedure aziendali, applicandole secondo integrità e rigore. L'azienda si impegna a informare i propri stakeholder circa le proprie policy, strategie e risultati raggiunti, in modo chiaro e trasparente. Tale approccio è rispettato anche in materia fiscale. Per quanto riguarda la giurisdizione fiscale in cui La SIA opera, si fa rinvio a quanto indicato nella nota integrativa al bilancio d'esercizio per le informazioni relative alle imposte dell'esercizio e ai criteri applicati per la contabilizzazione.

La fiscalità di La SIA viene trattata, in affiancamento al personale interno, da un team di esperti in Tax & Accounting del gruppo di Rewind S.r.l., che condividono i principi di legalità, integrità e coerenza con i valori interni, trasparenza delle informazioni verso gli stakeholder e le autorità fiscali. Inoltre, La SIA rafforza il suo impegno etico decidendo di affidare l'attività di revisione legale dei conti a un ente esterno specializzato e indipendente.

Capitale infrastrutturale

Building Information Modeling

Il BIM va inteso come una metodologia (e non come un semplice strumento software) che consente di generare un modello virtuale contenente tutte le informazioni sull'edificio. Più in dettaglio, il BIM può essere immaginato come un processo di:

- progettazione
- realizzazione
- gestione e manutenzione
- programmazione

L'obiettivo fondamentale del BIM è la definizione di una rappresentazione complessiva del manufatto nel suo intero ciclo di vita. Questo si ottiene precisando i dati dimensionali, qualitativi e quantitativi, all'interno del modello o dei suoi singoli elementi.

Un modello BIM contiene al suo interno informazioni relative ai diversi aspetti che lo caratterizzano (geometrici, energetici, strutturali, ecc.).

Grazie al BIM, dunque, è possibile ricreare un modello virtuale di edificio che non è una semplice rappresentazione tridimensionale, ma un modello dinamico che contiene una serie di informazioni su:

- geometria;
- materiali;
- struttura portante;
- caratteristiche termiche e prestazioni energetiche;
- impianti;
- costi;
- sicurezza;
- ciclo di vita.

Una caratteristica principale del BIM è il lavoro collaborativo tra le diverse figure interessate, che hanno la possibilità, per quanto di propria competenza, di arricchire il modello informativo, inserire, estrarre, aggiornare o modificare informazioni.

Caratteristica principale di tale filosofia è un approccio altamente strategico, che offre la possibilità di analizzare l'oggetto architettonico e valutare le sue prestazioni già in fase progettuale.

Grazie alla metodologia BIM un edificio viene "costruito" prima della sua realizzazione fisica, mediante un modello virtuale, attraverso la collaborazione ed i contributi di tutti gli attori coinvolti nel progetto (architetti, ingegneri, progettisti consulenti, analisti energetici, ecc.).

Digital Twin per la Conservazione dei Beni Culturali

La SIA SpA riconosce l'importanza primaria della salvaguardia dei beni culturali italiani, soprattutto in un'epoca caratterizzata da trasformazioni tecnologiche, sociali e ambientali significative. Comprendiamo il ruolo cruciale che la tecnologia può svolgere nella conservazione di questi beni e abbiamo focalizzato il nostro impegno nel settore del rilievo dei beni culturali e archeologici.

In questo contesto, l'introduzione e l'implementazione di uno strumento come il Digital Twin rappresenta una congiunzione essenziale tra la storia e le opportunità future, mediando tra la tradizionale reverenza per l'arte e l'avanzamento dell'ingegneria moderna.

Ma come si crea questa replica digitale, soprattutto per beni culturali con secoli di storia e dettagli intricati? La risposta risiede in una combinazione di tecnologie avanzate:

- Scansione 3D: Utilizzo di laser scanner 3D per catturare milioni di punti, fornendo una rappresentazione dettagliata e accurata del bene.

- Fotogrammetria: Creazione di modelli tridimensionali attraverso fotografie ad alta risoluzione scattate da diverse angolazioni.
- Sensoristica: Implementazione di sensori per monitorare parametri come temperatura, umidità, vibrazioni, etc.
- Piattaforme di Simulazione: Sottoporre il modello digitale a simulazioni per testare la reazione in diversi scenari.
- Realtà Aumentata e Virtuale: Consentire agli esperti e al pubblico di esplorare e interagire con il Digital Twin in modi innovativi.

La creazione di un Digital Twin richiede una stretta collaborazione tra esperti di varie discipline. Le potenzialità offerte da questa tecnologia sono immense, consentendo di monitorare lo stato di conservazione di un bene culturale, prevedere e prevenire danni futuri, e offrire una visione dettagliata e accurata delle sue esigenze.

Al centro di ogni progetto, in particolare del Digital Twin, vi è il rilievo eseguito dai professionisti della LASIA SpA con strumenti di altissima precisione. La nostra azienda dispone di una vasta gamma di strumenti di rilevamento di alto livello, che includono laser scanner fissi e mobili, droni con sensori RGB, termici o lidar e gli ultimi scanner a luce strutturata, garantendo precisioni micrometriche per il rilievo dettagliato di oggetti e manufatti.

In definitiva, l'impiego del Digital Twin per la tutela dei beni culturali offre numerosi vantaggi, consentendo una comprensione approfondita del patrimonio storico e una conservazione più efficace e mirata.

Business Intelligence – Monitoraggio rischi economici - finanziari

La società nel corso degli anni ha avuto un percorso di crescita molto positivo.

Il monitoraggio dell'andamento economico-finanziario da parte del management avviene in maniera costante attraverso la Business Intelligence, creata da Rewind srl.

Quest'ultima mette in relazione una serie di dati dei software gestionali utilizzati permettendo al top management di avere sotto controllo la situazione in qualsiasi momento.

L'azienda usufruisce per la gestione amministrativa e per il controllo dei seguenti strumenti digitali:

NOME APPLICATIVO	POWERED BY	DESCRIZIONE
<u>Alvante Enterprise</u>	 Team System	ERP che gestisce i principali flussi economici dal ciclo attivo al ciclo passivo, oltre alla gestione delle commesse e delle attività
Gestione Risorse Umane	 Team System	Gestionale Human Resources: anagrafica, carriera, documenti, formazione
Doc Finance Software	 Doc Finance	Per la gestione del Cache Management
KTS	 KLUO ascolta .affianca .realizza	Applicativo di interfaccia al ERP per la raccolta delle informazioni sulle commesse e per il versamento di ore sui progetti.
<u>Qlik View</u>	 Qlik	Business Intelligence di dettaglio

Protezione dei dati e Cybersecurity

La SIA pone la massima attenzione sulla protezione dei dati e la cybersecurity all'interno dei suoi Servizi Informativi Aziendali. Grazie a un'attenta pianificazione e all'adozione delle migliori pratiche nel campo della sicurezza informatica, La SIA è in grado di prevenire potenziali rischi derivanti da minacce esterne o interne e di rispondere prontamente a eventuali emergenze, garantendo così la continuità operativa e la protezione dei dati sensibili dei suoi dipendenti, collaboratori e clienti.

Per assicurare la sicurezza dei dati e dei sistemi, nel pieno rispetto delle disposizioni stabilite nel Modello 231 e del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati/GDPR) del 27 aprile 2016, La SIA ha implementato procedure e modalità specifiche nell'utilizzo degli strumenti informatici. Queste linee guida dettagliano le pratiche e i protocolli necessari per garantire un corretto utilizzo delle risorse informatiche aziendali. Attraverso la definizione chiara delle responsabilità e delle normative di comportamento, si mira a promuovere un ambiente di lavoro sicuro

e a preservare l'integrità e la riservatezza delle informazioni. Inoltre, viene istituito un sistema di monitoraggio e controllo per garantire la conformità alle normative sulla privacy e sulla sicurezza informatica.

Dal 2024, tra gli aspetti principali relativi alla Cyber Security, sarà prestata particolare attenzione al rafforzamento della sicurezza infrastrutturale. Questo includerà l'implementazione di misure avanzate per proteggere le reti, i sistemi e le infrastrutture critiche dalle minacce cibernetiche, garantendo la continuità operativa e la protezione dei dati sensibili. Inoltre, verranno promosse iniziative per sensibilizzare e formare il personale sull'importanza della sicurezza informatica e per sviluppare strategie efficaci di gestione dei rischi nel contesto digitale in continua evoluzione.

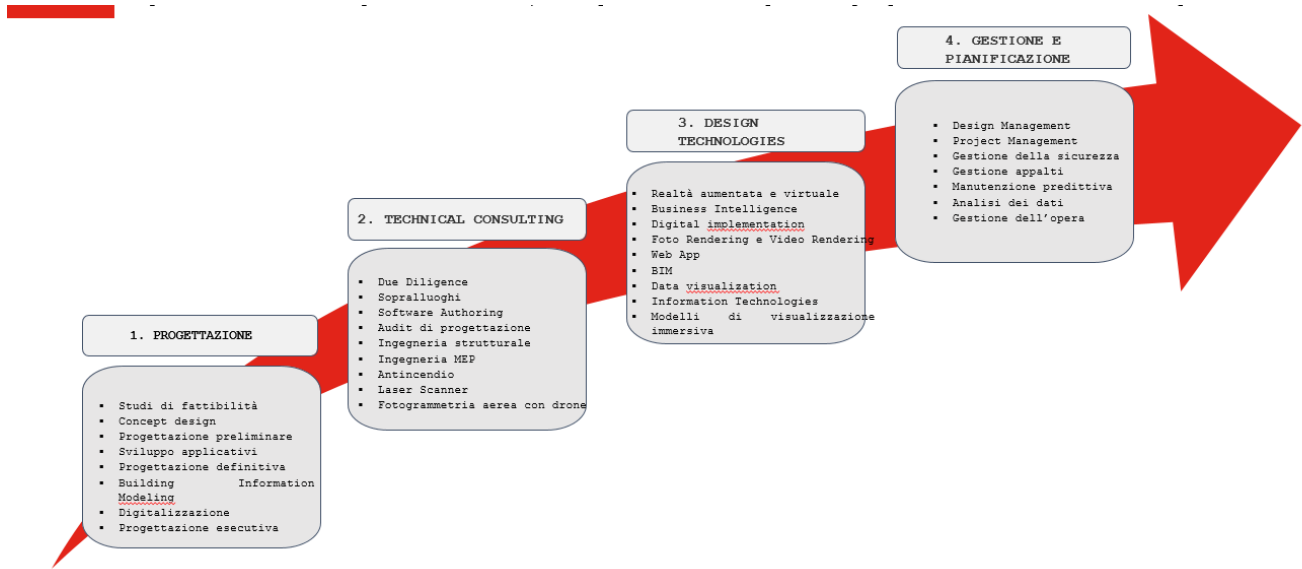
Capitale intellettuale

Core business

La SIA si fonda sulla competenza di architetti, ingegneri edili, strutturisti, meccanici, elettrici ed in telecomunicazioni che compongono lo staff tecnico. L'intraprendenza ha contribuito ad ampliare il know-how della società. Oggi La SIA copre l'intera filiera della progettazione. L'approccio progettuale tiene conto dei criteri di smart working, di biofilia, di bioarchitettura, di sostenibilità, di risparmio energetico, di security.

Inoltre, la progettazione sismica sostenibile è cruciale nell'attuale era moderna, dove la sicurezza delle costruzioni è prioritaria, e si estende al concetto più ampio di preservazione ambientale e delle risorse. Un aspetto fondamentale di questo approccio è l'attenzione all'adeguamento sismico degli edifici esistenti anziché alla costruzione di nuove strutture, riducendo così il consumo di risorse e l'impatto ambientale.

Servizi offerti:



Tutto ciò è avvenuto tramite la crescita costante delle competenze e la diversificazione delle attività.

Le professionalità tecniche acquisite hanno garantito la piena soddisfazione dei clienti e la corretta gestione delle commesse.

Queste figure sono identificabili nei Zone Manager, Project Manager, Area Manager e Team Leader.

La SIA ha un approccio multidisciplinare alla progettazione.

Si avvale di metodologie BIM (Building Information Modeling) e tecniche parametriche sia per l'architettura che per la progettazione strutturale, calcolo e modellazione di strutture in cemento armato, in acciaio e legno, nonché per la progettazione impiantistica meccanica, termo-idraulica ed elettrica.

Nel caso di appalti pubblici, La SIA si impegna nell'adozione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM), uno strumento normativo che implica l'adozione di pratiche e tecnologie che minimizzano l'impatto ambientale delle opere e dei progetti.

Innovazione e R&S

Il progresso tecnologico ha posto le aziende di fronte a sfide sempre più impegnative, come il soddisfacimento di un pubblico sempre più esigente e il mantenimento del passo con un mondo in costante evoluzione. La missione di La SIA è di anticipare questi cambiamenti e rispondere con efficacia e tempestività. A tal fine, ha istituito un reparto di Ricerca e Sviluppo che si è consolidato nel corso degli anni.

Il concetto di Ricerca e Sviluppo, comunemente abbreviato in R&S, si applica soprattutto alle grandi aziende del settore scientifico e tecnologico, che dedicano risorse umane e finanziarie all'analisi dei bisogni di mercato e alla creazione di prodotti e servizi innovativi. La ricerca si concentra sulla scoperta di idee rivoluzionarie, mentre lo sviluppo si occupa di trasformarle in soluzioni concrete.

La SIA ha seguito questa stessa strategia, partendo dall'idea innovativa di applicare i principi e i processi BIM al settore delle Telecomunicazioni. Il reparto interno di Ricerca e Sviluppo, insieme con fornitori e partner, ha sviluppato un'applicazione per la gestione degli asset infrastrutturali, combinando le competenze BIM con quelle del software. Per tali attività, la Società ha trovato fonti di finanziamento attraverso progetti regionali ed europei, in collaborazione con partner specializzati.

L'impegno di La SIA nella Ricerca e Sviluppo non solo ha portato nel corso degli anni all'introduzione di servizi innovativi sul mercato, ma ha contribuito anche a migliorare l'efficienza interna dell'azienda. L'implementazione di nuovi metodi di lavoro, infatti, ha avuto effetti benefici per la Società, in termini di aumento della produttività e riduzione dei costi, affrontando e superando gli eventuali ostacoli.

Progetto PRELUDE

Il progetto PRELUDE mira a migliorare la *smartness* degli edifici riducendo il consumo energetico, massimizzando gli investimenti e la personalizzazione dell'autoconsumo delle fonti energetiche rinnovabili, e migliorando le condizioni interne per comfort e salute. I suoi obiettivi principali sono:

- Migliorare il benessere e la qualità della vita dei cittadini europei, promuovendo risparmio e sostenibilità indipendentemente dal reddito.
- Sostenere proprietari di immobili e fornitori di energia nell'investimento in rinnovamenti e energie rinnovabili, aumentando il valore degli immobili e creando nuove opportunità commerciali.

- Aiutare enti pubblici nazionali ed europei a promuovere il benessere dei cittadini, raggiungere obiettivi energetici e di sostenibilità, e garantire la sicurezza energetica.

Nel contesto del progetto PRELUDE, La SIA si focalizza sul modulo di Manutenzione Predittiva all'interno del WP4. L'obiettivo principale è anticipare e diagnosticare guasti su impianti HVAC e fotovoltaici attraverso algoritmi che analizzano dati provenienti dall'intero edificio. Questo approccio migliora l'efficienza operativa, riduce i costi e minimizza la necessità di interventi di manutenzione. Gli algoritmi sviluppati da La SIA integrano dati di monitoraggio degli impianti con informazioni provenienti dalle schede tecniche, permettendo la previsione di guasti e ottimizzando la gestione delle manutenzioni e dei componenti di ricambio. Questi algoritmi sono flessibili e possono adattarsi a edifici con diversi livelli di tecnologia, compreso il Living Lab Energetikum, un edificio-laboratorio di ultima generazione utilizzato per testare il progetto PRELUDE.

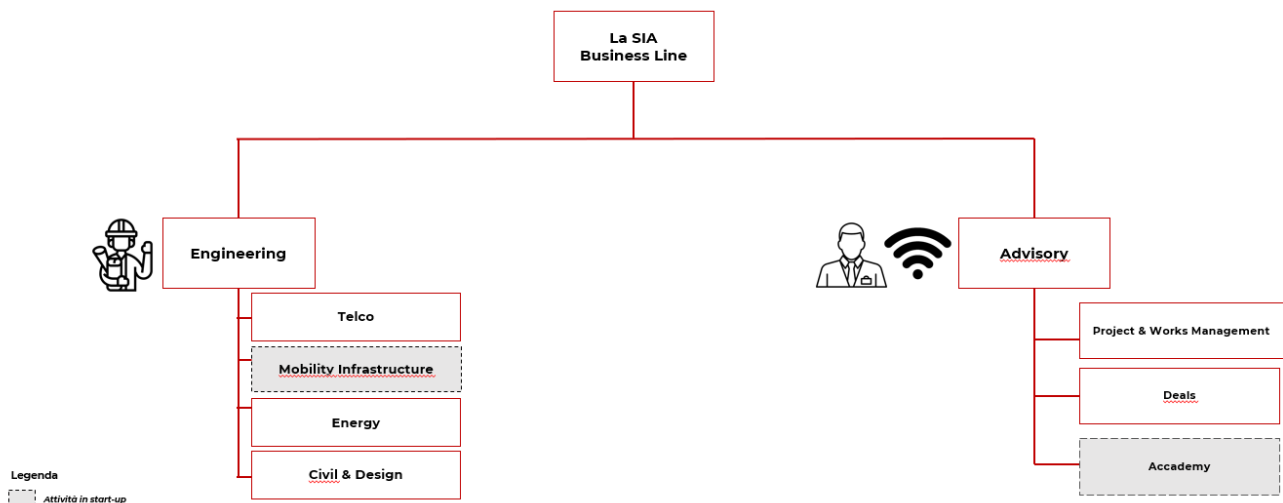
Progetto AI-RON MAN

Il progetto AI-RON MAN, supportato dalla Open Call AI4Copernicus, si propone di prevedere dinamicamente il rischio di incendi boschivi nelle aree circostanti le infrastrutture di telecomunicazione (TLC), come torri di telefonia cellulare e stazioni radio base, al fine di supportare i primi soccorritori nella prevenzione di tali eventi e nel mantenimento dei servizi di comunicazione mobile. L'obiettivo principale è quello di evitare interruzioni dei servizi di telecomunicazione, considerando il potenziale impatto negativo sulle emergenze e le operazioni di soccorso.

La SIA contribuisce al progetto portando il proprio know-how in materia di Building Information Modeling (BIM) e stabilendo relazioni con i gestori delle infrastrutture di telecomunicazione, tra cui Cellnex, Inwit e Leonardo. Le attività principali di La SIA includono la definizione dei requisiti dei gestori delle infrastrutture TLC e dei fornitori di servizi telecomunicativi per quanto riguarda il rischio di incendi boschivi, la selezione di casi d'uso reali, la modellazione in BIM dei siti TLC individuati, e infine la dimostrazione e la validazione dell'applicazione web sviluppata nell'ambito del progetto.

Posizionamento nel mercato di riferimento

La business line di La SIA opera in 2 settori differenti: Ingegneria e Consulenza.



Il settore implica l'uso di metodologie avanzate, innovative o sperimentali nella progettazione, direzione lavori, stima e collaudo di strutture, sistemi e processi complessi o innovativi.

I principali drivers cui la Società si è ispirata per il processo di crescita e sviluppo rispetto ai competitor sono:

- Progressiva managerializzazione della Società;
- Accorpamento delle aziende nate a supporto del business per La SIA in un gruppo, sotto un'unica holding;
- Diversificazione dei settori di business;
- Investimenti in ricerca e sviluppo;
- Investimenti nelle risorse umane, anche a livello di formazione del personale.

Customer Centricity

Dall'ingegneria delle telecomunicazioni, all'ingegneria civile, all'architettura, La SIA S.p.a. vuole diventare una delle società leader nel settore di riferimento. La customer centricity è il pilastro portante della mentalità della società attraverso un consistente e continuo miglioramento della customer experience. La SIA S.p.a. offre servizi innovativi che forniscono ai propri clienti un vantaggio competitivo rispetto ai competitor. Il dialogo quotidiano, la trasparenza e la consolidata esperienza nel settore garantiscono un ottimo livello di customer intimacy sia in termini di bisogni che del loro soddisfacimento. I clienti target della società provengono, maggiormente, dal settore pubblico, ma l'azienda è operativa anche in quello privato.

Gestione della qualità del servizio

Per la rilevazione della soddisfazione del cliente si utilizzano dei criteri indiretti attraverso:

- la registrazione di eventuali reclami;
- i certificati di corretta esecuzione lavori;
- il monitoraggio della fidelizzazione espressa da contratti.

Prestazione dei processi e conformità dei prodotti/servizi:

- il criterio di monitoraggio, implementazione e di aumento della performance dei processi, dei prodotti/servizi, poggia ad oggi in maniera decisamente più stabile sul sistema gestionale Alyante Enterprise, ad oggi utilizzato in maniera automatica da tutti i PM, consentendo una verifica immediata e puntuale di qualunque prestazione del processo si voglia analizzare, es.: tempistiche, risorse, ecc.

Non sono stati registrati reclami nell'ultimo triennio in merito ai servizi erogati.

Catena di fornitura

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca di elevati ed efficienti standard di servizio, alla concessione della pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità. Pertanto, ai collaboratori addetti a tali processi è richiesto di non precludere ad alcuno – in possesso dei requisiti richiesti – la possibilità di competere alla stipula di contratti e di adottare – nella scelta della rosa dei candidati – criteri oggettivi e documentati. La stipula di qualunque contratto, accordo o partnership deve sempre basarsi su criteri di estrema chiarezza, evitando di ingenerare forme di dipendenza reciproca.

Pertanto:

- Qualsiasi contratto di importo significativo deve essere costantemente monitorato.
- Non è ritenuto corretto indurre un fornitore a stipulare un contratto a lui sfavorevole lasciandogli intendere un successivo contratto più vantaggioso.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, La SIA spa prevede:

- La separazione dei ruoli tra l'unità richiedente la fornitura e l'unità stipulante il contratto;
- Un'adeguata ricostruibilità delle scelte adottate;
- La conservazione delle informazioni nonché di tutti i documenti rilevanti nella gestione del rapporto.

Categorie di fornitori

Quando si parla di fornitura La SIA fa una distinzione tra quella strutturale e quella di competenza. Nel primo caso si fa riferimento all'acquisto di beni materiali finalizzati allo svolgimento delle attività principali. Nel secondo caso, invece, si rimanda all'acquisizione all'esterno di competenze in determinati ambiti, necessari per l'attuazione delle attività progettuali in gestione.

Si tratta di liberi professionisti o società di consulenza tecnica, per la cui selezione La SIA si attiene a determinati criteri. Questi ultimi riguardano l'allineamento degli standard di qualità del servizio, la distanza geografica dal sito dove è attivo il progetto, l'aderenza ai principi di etica e legalità, di imparzialità e di pari opportunità.

Il rapporto con i propri fornitori è formalizzato da contratto, le cui condizioni sono concordate tra le parti e rispecchiano i requisiti normativi previsti. L'attitudine è collaborativa e di confronto continuo.

Selezione e valutazione dei fornitori

In un contesto in continua evoluzione, diventa fondamentale attuare un'adeguata attività controllo dei fornitori, eseguita tramite l'adozione di una procedura formalizzata, che prevede:

- Un'azione di selezione dei fornitori, svolta conformemente ai criteri e alle modalità descritte nella procedura interna di qualifica, gestione e valutazione dei fornitori;
- La definizione di specifici programmi operativi, inviati al fornitore in concomitanza della progettazione dell'esecuzione delle attività presso il Cliente, svolta per garantire una corretta esecuzione delle attività previste nel massimo rispetto delle prescrizioni e decisioni in materia ambientale del Cliente.

La SIA adotta un sistema di valutazione basato su punteggi percentuali ottenuti calcolando una media tra l'aderenza a requisiti amministrativi, requisiti tecnici e di qualità del servizio fornito. Nel 2023 il 97% dei fornitori ha ottenuto la sufficienza e il 3% è risultato appena sufficiente.

Capitolo Relazionale

Mappatura stakeholder

La SIA nella propria attività tiene fortemente conto della condivisione del valore con i propri Stakeholder, soggetti che influenzano o sono influenzati dalle attività e decisioni aziendali, anche per quel che riguarda la sostenibilità economica, sociale ed ambientale. La SIA si impegna costantemente a gestire con efficacia le comunicazioni e le interazioni con tutte le parti coinvolte, sia interne che esterne all'azienda, riconoscendo il valore strategico di questa pratica per il proprio business.

Stakeholder	Canali di comunicazione e coinvolgimento	Aspettative
Dipendenti	Colloqui quotidiani di valutazione delle performance	Ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, Crescita professionale, Rispetto del CCNL, Business continuity, Costante formazione interna, capacità di resilienza dell'azienda
Committenti pubblici e privati	Incontri periodici, scambio di report e relazioni di fine lavoro, eventi dedicati	Esecuzione dei lavori con definizione di tempi e costi, integrità professionale, Policy aziendali in tema di anticorruzione, rispetto delle condizioni contrattuali, innovazione digitale
Partner	Incontri periodici, coordinamento nell'ambito di progetti sviluppati in partnership	Rispetto degli impegni contrattuali, rispetto cogenza, continuità lavorativa di partnership, Resilienza operativa, rispetto del materiale intellettuale, integrità professionale
Fornitori	Incontri periodici, Processo di qualità e valutazione, Codice etico e di condotta	Rispetto degli impegni contrattuali e tempi di pagamento, Parità di genere e di trattamento,
Autorità (di controllo), Banche e Istituzioni	Documentazione e incontri istituzionali, eventi pubblici	Rispetto requisiti cogenti, integrità e lealtà di mercato, adeguamento a schemi volontari, dialogo trasparente
Associazioni di categoria	Incontri e conferenze	Protezione degli interessi del settore, condivisione di best practices e obiettivi
Investitori e Azionisti	Relazioni dell'amministrazione, comunicati stampa e relazioni agli investitori	Crescita aziendale, miglioramento degli indici economico-finanziari, miglioramento continuo della reputazione aziendale

Gli investitori e la comunicazione finanziaria

Ai sensi dell'art.6-bis del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan (edizione 4 dicembre 2023) la società deve individuare e mantenere all'interno della propria struttura organizzativa un soggetto professionalmente qualificato (investor relations manager) che abbia come incarico specifico la gestione dei rapporti con gli investitori. In La SIA il ruolo di Investor Relator è ricoperto da Alessandra Speranza. La società è dotata di uno specifico indirizzo e-mail dedicato al quale eventuali comunicazioni possono essere recapitate: l'indirizzo è investorrelator@lasia.it.

Sul sito internet web, inoltre, sono disponibili i dati economico-finanziari, le presentazioni istituzionali e le pubblicazioni periodiche e i comunicati ufficiali, diffusi anche mediante piattaforma SDIR (Sistema di diffusione delle informazioni rilevanti).

Fin dalla sua quotazione, La SIA ha costantemente riconosciuto l'importanza della comunicazione con la comunità finanziaria nel promuovere l'interesse a lungo termine degli azionisti. Tramite una comunicazione accurata e trasparente sulle prestazioni finanziarie, La SIA costruisce una solida base di fiducia tra gli investitori, fondamentale per il successo sul mercato finanziario. Questa trasparenza non solo favorisce l'attrattiva dell'azienda per nuovi investitori, ma facilita anche l'accesso al capitale necessario per sostenere la crescita e lo sviluppo aziendale. Inoltre, una comunicazione finanziaria efficace consente agli investitori di valutare correttamente il valore dell'azienda e di prendere decisioni di investimento informate. Questo approccio non solo aiuta a gestire i rischi finanziari, ma garantisce anche la conformità alle regolamentazioni di settore, riducendo il rischio di sanzioni e danni alla reputazione.

Nel corso del 2023 sono stati diffusi 6 comunicati sulla piattaforma SDIR e sul sito istituzionale.

La comunicazione aziendale

Nel contesto attuale del business, la comunicazione aziendale riveste un ruolo cruciale nell'orientare e guidare le azioni di La SIA verso una maggiore responsabilità sociale. Gli stakeholder, sempre più consapevoli e attenti alle pratiche aziendali, richiedono una comunicazione chiara e trasparente delle scelte aziendali sia rispetto al proprio core business, sia riguardo alle politiche, azioni e impatti su ambiente e società. In questo contesto sono incluse le iniziative di comunicazione e informazione interna, rivolte ai dipendenti, e esterna, verso tutti gli stakeholder della Società.

La gestione dell'attività di comunicazione da e verso l'interno e l'esterno è adeguatamente gestita all'interno del sistema di gestione integrato aziendale.

Comunicazione verso l'interno

La comunicazione verso l'interno coinvolge le interazioni e le informazioni condivise tra i membri interni di La SIA, quali dipendenti, manager e dirigenti. È fondamentale per informare, coinvolgere e coordinare le attività all'interno della Società tramite documenti come comunicazioni interne, circolari, aggiornamenti normativi interni e lettere personali ai dipendenti. La distribuzione avviene attraverso l'invio di mail e la messa a disposizione delle comunicazioni sul server aziendale.

Comunicazione da e verso l'esterno

La comunicazione verso l'esterno di La SIA riguarda interazioni con clienti, fornitori e altre entità esterne. È essenziale per mantenere relazioni commerciali solide e trasparenti, negoziare contratti e accordi, nonché per risolvere eventuali dispute o problematiche contrattuali. Questa forma di comunicazione comprende una vasta gamma di documenti, tra cui lettere, mail, foto, pec, messaggistica istantanea e altra documentazione avente valore contrattuale con clienti e/o fornitori. Invece, la documentazione, proveniente dall'esterno, è relativa a norme e prescrizioni legali applicabili, decreti e autorizzazioni necessari allo svolgimento delle attività, lettere, mail, foto, pec, messaggistica istantanea o referral da parte di clienti e/o fornitori.

Coinvolgimento dei dipendenti

Per La SIA, il coinvolgimento dei dipendenti è un aspetto di vitale importanza. Quando i dipendenti si sentono coinvolti e valorizzati, mostrano una maggiore motivazione e impegno nel loro lavoro, il che porta a un aumento della produttività e alla migliore qualità del lavoro svolto. Inoltre, il coinvolgimento stimola la creatività e favorisce l'innovazione, migliorando il clima organizzativo e aumentando la soddisfazione dei clienti. Investire nell'empowerment dei dipendenti non solo migliora le performance aziendali, ma contribuisce anche a creare una cultura aziendale positiva e orientata al successo a lungo termine.

Comunicazione sui social media

In un mercato sempre più digitale e con una crescente presenza online, i social media rappresentano non solo una piattaforma per l'interazione sociale, ma anche un importante strumento per la promozione, il branding e la comunicazione delle aziende e delle istituzioni. La presenza sui principali social network consente di raggiungere un vasto pubblico di potenziali clienti o utenti, favorire l'engagement e la fiducia nei confronti del brand, nonché monitorare e analizzare il feedback e le opinioni degli utenti per adattare e ottimizzare le strategie di marketing e comunicazione.

La SIA è presente su Facebook, Instagram, X (ex Twitter), LinkedIn e Youtube con un piano editoriale e contenuti specifici su progetti, notizie aziendali, anche in ambito di responsabilità sociale e approfondimenti su tematiche inerenti al mercato di riferimento.

Appartenenza ad associazioni

Associazione Genova Smart City

La SIA aderisce all'Associazione Genova Smart City, segnando un passo significativo verso l'obiettivo comune di promuovere una qualità della vita elevata nella città di Genova, attraverso lo sviluppo sostenibile basato sull'innovazione e la tecnologia. Questa associazione, operando sotto l'egida del Comune di Genova, si propone di trasformare la città in una Smart City europea, attraverso un approccio inclusivo che coinvolge una rete di imprese. L'obiettivo, infatti, è quello di creare un tavolo unico di confronto e progettazione che collega le strategie di sviluppo con le opportunità di business, progetti e finanziamenti, anche attraverso la collaborazione con altre città italiane e straniere.

Gli obiettivi principali dell'Associazione per la Smart City di Genova (AGSC) sono:

1. Costruire un progetto per rendere Genova una città intelligente, secondo gli standard europei.
2. Identificare azioni, progetti e iniziative mirate a migliorare la qualità della vita, favorire lo sviluppo economico, promuovere la sostenibilità ambientale, sostenere la ricerca e la tecnologia, promuovere la leadership locale e partecipare a bandi europei in collaborazione con gli associati.

Questi obiettivi si articolano in:

- Miglioramento della qualità della vita.
- Sviluppo economico e occupazionale.

- Sostenibilità ambientale secondo le linee guida europee e internazionali, nonché gli obiettivi del Patto dei Sindaci.
- Sostegno alla ricerca e promozione della collaborazione tra ricerca, innovazione e impresa.
- Promozione della condivisione e del perseguimento degli obiettivi dell'associazione da parte di imprese e altri attori economici e istituzionali.
- Partecipazione a bandi europei tramite una pianificazione integrata, coinvolgendo gli associati e utilizzando le loro proposte.

Valore D

La SIA si unisce a Valore D, la prima Associazione di imprese impegnata a promuovere l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per favorire la crescita delle aziende e del Paese. Fondata nel 2009, conta attualmente più di 350 aziende associate. Il suo scopo primario è quello di promuovere una cultura aziendale che abbracci l'inclusività, respingendo qualsiasi forma di discriminazione e valorizzando le abilità individuali attraverso la diversità.

Per perseguire questo obiettivo, l'Associazione si focalizza su quattro principali ambiti di attività:

- formazione,
- ricerca,
- comunicazione e
- innovazione sociale.

Nel 2023, La SIA ha coinvolto il middle management nella partecipazione a seminari online al fine di diffondere la cultura dell'innovazione e della sostenibilità all'interno dell'azienda.

Partnership con Università

La Società ha investito nella R&S attraverso importanti convenzioni con Università ed Enti Pubblici al fine di implementare nuove metodologie di lavoro (es. BIM - Building Information Modeling) e tecniche parametriche sia per l'architettura che per la progettazione strutturale tecnologicamente avanzate. Inoltre, promuove e finanzia programmi di formazione ad alto livello di specializzazione volto a potenziare la conoscenza, le competenze e gli standard professionali, al fine di preparare i giovani a svolgere un ruolo attivo nella promozione di uno sviluppo sociale integrato, fondato sui principi del lavoro, della sostenibilità e della crescita economica.

Le Partnership più importanti stipulate sono con le università del territorio laziale, quali l'Università degli Studi Roma Tre, "La Sapienza", Tor Vergata e l'Università degli studi della Toscana.

In particolare, dal 2024 La SIA parteciperà attivamente al progetto FIGI (Facoltà di Ingegneria & Grandi Imprese), promosso dalla Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale de La Sapienza – Università di Roma, finalizzato a valutare, progettare e sviluppare un'offerta formativa adeguata alle esigenze del mercato del lavoro. Gli obiettivi del progetto includono il miglioramento dell'offerta formativa in relazione alle richieste del mondo del lavoro, il supporto ai processi formativi della Facoltà con risorse e

competenze aziendali, la promozione della cultura scientifica, la facilitazione dell'ingresso nel mondo del lavoro per gli studenti e il potenziamento della presenza femminile nei Corsi di Studio.

Inoltre, La SIA finanzia una borsa di studio per il Master di II Livello in Ingegneria dell'Innovazione, contribuendo così alla formazione di professionisti capaci di gestire l'innovazione. La Società ospiterà inoltre gli studenti del Master per stage formativi presso la propria struttura.

Parallelamente, La SIA ha siglato una convenzione con il Dipartimento di Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per attivare tirocini formativi per gli studenti del Dipartimento.

Infine, è stata firmata una convenzione quadro con il Dipartimento di Architettura dell'Università degli Studi Roma Tre, per promuovere attività formative, di ricerca e di consulenza scientifico/tecnica comuni. Questa partnership prevede lo sviluppo di progetti su scala nazionale e internazionale, concentrati su ambiti quali la ricerca architettonica avanzata, lo sviluppo di edifici ad alta efficienza energetica e l'applicazione delle tecnologie informatiche nel settore.

Politica pubblica

Come è disciplinato dal Codice Etico della società «La SIA Spa persegue obiettivi coerenti con quelli di sviluppo della collettività e del contesto ambientale in cui opera». Tale condizione trova fondamento nella consapevolezza che la soddisfazione della collettività rappresenta una delle finalità dell'organizzazione oltre che un vantaggio competitivo. La SIA non finanzia partiti sia in Italia sia all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica. Si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici (es. accettazione di segnalazioni ai fini delle assunzioni, contratti di consulenza). Ogni rapporto con le istituzioni pubbliche locali, nazionali e internazionali riconducibile alla normale attività amministrativa è orientato a criteri di trasparenza e correttezza, evitando atteggiamenti di natura collusiva. Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contratti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente ed eventualmente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice di La SIA spa.

Capitale umano

Composizione del personale

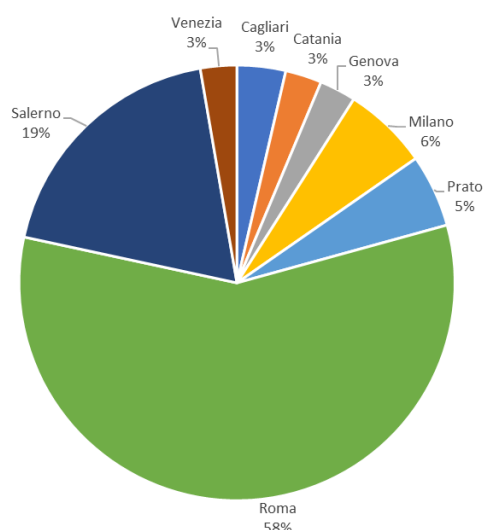
Hanno contribuito ai risultati di La SIA 64 persone che operano in Italia e che compongono l'organico al 31 dicembre 2023. L'aumento registrato pari al 39% è in linea con la strategia di La SIA di espansione e crescita del business.

Lavoratori dipendenti	2023	2022	2021
Manager	6	5	5
Impiegati	51	41	35
Operai	1	-	-
Apprendisti	6	-	-
Totale	64	46	40

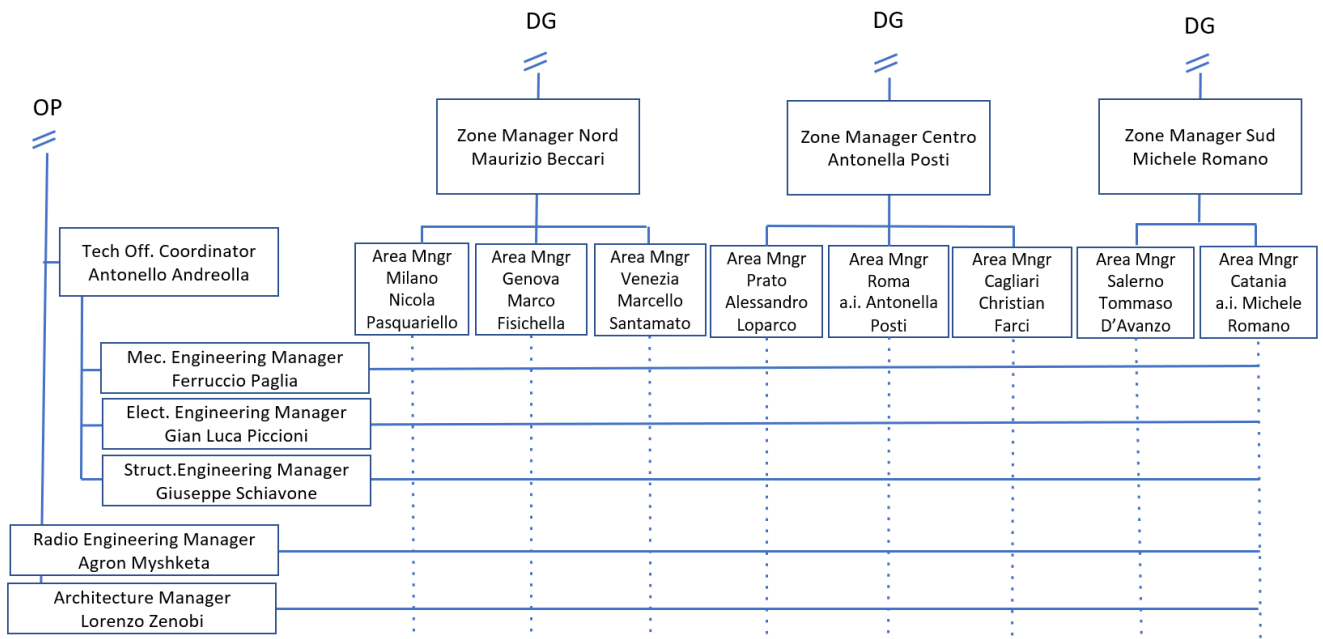
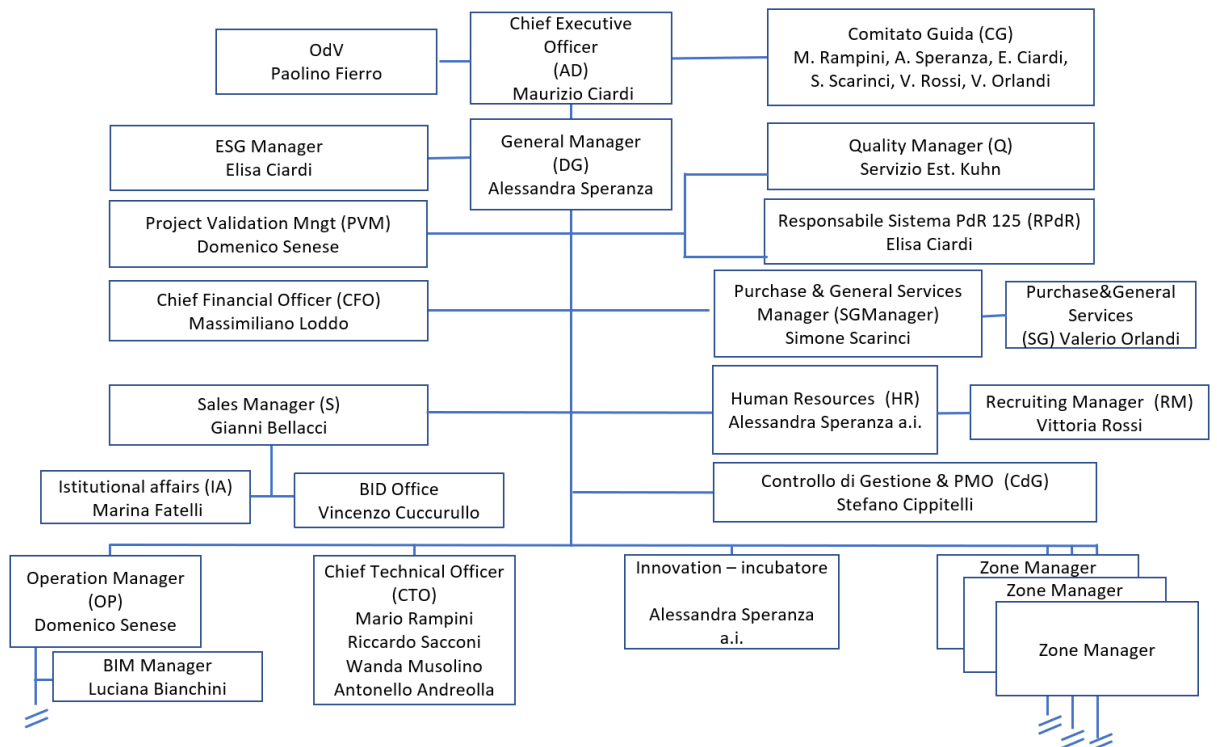
Nella categoria Manager sono inclusi sia Dirigenti che Quadri. Inoltre, La SIA si avvale di specialisti tecnici con i quali ha instaurato un rapporto di collaborazione solido e duraturo. Nel 2023, i collaboratori sono 47 e sono presenti ed operativi sulle varie sedi italiane.

Lavoratori non dipendenti	2023	2022
Collaboratori	47	39
Tirocinanti	-	1
Totale	47	40

Distribuzione dipendenti e collaboratori per sedi



Organigramma



Diversità, inclusione e parità di genere

La società si impegna a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti. A tutto il personale vengono esposti tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso secondo i principi della correttezza e della trasparenza. Tutti i lavoratori sono trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando ogni forma di discriminazione e nel rispetto dei diritti umani.

La SIA ha come obiettivo quello di tutelare le categorie vulnerabili. Nel 2023 sono state assunte 3 risorse appartenenti a questa categoria.

A partire dal 2021, La SIA ha implementato una politica aziendale per la diversità e l'inclusione, con un focus sulla parità di trattamento basata sulle competenze e sull'individuo. Nel 2023, l'azienda ha rafforzato questo impegno promuovendo la diversità di genere e introducendo una specifica politica per la parità di genere e l'empowerment femminile. A dicembre dello stesso anno, ha ottenuto la certificazione sulla Parità di Genere secondo gli standard UNI/PdR 125:2022, dimostrando il rispetto delle misure per ridurre il gender gap, implementare la parità salariale e di mansioni e garantire la conciliazione vita-lavoro. La SIA ha ottenuto un punteggio di 89,5 su 100, superando il punteggio minimo richiesto di 60 su 100. Questo dimostra gli sforzi concreti dell'azienda nel promuovere una cultura aziendale e un ambiente di lavoro inclusivi, evidenziando il suo impegno continuo sulle tematiche di Diversity Equity & Inclusion. Il processo di valutazione si è basato su interviste ai dipendenti su sei indicatori chiave, tra cui cultura aziendale, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne, equità salariale, e conciliazione vita-lavoro.

Nel corso del triennio di riferimento non si segnalano episodi di discriminazione.

Il genere femminile rappresenta il 39% del totale dei dipendenti e il 50% dei ruoli manageriali.

Dipendenti alla fine del periodo per ruolo e genere

Categoria	2023					2022					2021				
	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale
Manager	3	50%	3	50%	6	3	60%	2	40%	5	4	80%	1	20%	5
Impiegato	18	35%	33	65%	51	15	29%	26	63%	41	12	34%	23	66%	35
Operai		0%	1	100%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apprendisti	4	67%	2	33%	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Lavoratori non dipendenti alla fine del periodo per ruolo e genere

	2023					2022				
	D	%	U	%	Totale	D	%	U	%	Totale
Collaboratore	17	36%	30	64%	47	11	29%	27	71%	38
Tirocinante								1	100%	1

Per quanto riguarda la fascia d'età, la quota di dipendenti con un'età tra i 30 e 50 anni rappresenta il 77% del totale della popolazione aziendale. L'età media, infatti, risulta pari a 42 anni.

Dipendenti alla fine del periodo per fascia d'età e genere

Genere	2023													
	D							U						
Categoria	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale
Manager		0%	1	33%	2	67%	3		0%	2	67%	1	33%	3
Impiegati	1	6%	15	83%	2	11%	18	1	3%	28	85%	4	12%	33
Operai		-		-		-	0		0%		0%	1	100%	1
Apprendista	1	25%	3	75%		0%	4	1	50%		0%	1	50%	2

Allo stesso modo, la quota dei lavoratori non dipendenti con un'età tra i 30 e i 50 anni rappresenta il 72% dei collaboratori. L'età media, infatti, è pari a 44 anni.

Lavoratori non dipendenti alla fine del periodo per fascia d'età e genere

Genere	2023													
	D							U						
Lavoratori non dipendenti	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale	<30	%	30-50	%	>50	%	Totale
Collaboratori	1	6%	13	76%	3	18%	17	-	-	21	70%	9	30%	30

Nonostante l'anzianità media si mantenga a soli 3 anni, questa cifra si integra perfettamente con il notevole impulso alla crescita che La SIA ha vissuto negli ultimi anni, e che corrisponde fedelmente alle strategie aziendali per il futuro.

Anzianità aziendale

Anzianità anni	Manager	Impiegato	Operaio	Apprendista
0-5	3	42	1	6
6-11	1	6		
12-17	2	3		

Tipologia contrattuale

Dei 64 lavoratori dipendenti, l'88% è a tempo indeterminato (20 donne e 36 uomini). A tutti i dipendenti si applica il Contratto Nazionale dei Lavoratori degli Studi Professionali - Tecnici.

Tipologia contratto	2023			2022			2021		
	D	U	Totale	D	U	Totale	D	U	Totale
Tempo indeterminato	20	36	56	17	28	45	17	25	42
Tempo determinato	5	3	8	1	-	1	-	1	1

Sul totale dei lavoratori, il 97% ha contratto full time. Inoltre, delle 3 persone in part time la percentuale va da un minimo del 75% ad un massimo del 87,5% dell'orario full time contrattuale.

Tipo di impiego	Genere	
	F	M
Full Time	23	39
Part Time	2	

Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover

Il turnover netto è positivo, con 25 assunzioni contro 3 cessazioni (+22).

Per facilitare il confronto rispetto alle assunzioni e al tasso di turnover calcolati nel 2021, si riportano in tabella le percentuali totali. Si noti che, mentre la percentuale delle nuove assunzioni è in linea con l'anno precedente, il tasso di turnover risulta fortemente ridotto.

Dipendenti in entrata

	2023	2022	2021
% Nuove Assunzioni	54%	56%	40%

(assunzioni nel periodo/organico inizio periodo) X 100

Tasso di turnover

	2023	2022	2021
% Turnover	7%	37%	35%

(dimissioni nel periodo/organico inizio periodo) X 100

Con riferimento all'ultimo biennio, si riportano in tabella le percentuali dei lavoratori in entrata e in uscita suddivisi per età e genere. Il Paese di riferimento è l'Italia, come da perimetro di rendicontazione.

assunzioni	<30		30-50		>51		Dipendenti in entrata %	
	F	M	F	M	F	M	F	M
2023	2	2	7	12	-	2	50%	57%
2022	1	4	6	9	-	3	17%	39%

cessazioni	<30		30-50		>51		Turnover %	
	F	M	F	M	F	M	F	M
2023			1	2			6%	7%
2022	-	3	2	9	-	1	7%	29%

Sviluppo delle competenze del personale

La formazione e lo sviluppo professionale rivestono un'importanza centrale per La SIA, in quanto sono considerati pilastri fondamentali per il miglioramento continuo delle competenze e la crescita individuale e aziendale. L'azienda crede fermamente che investire nella formazione dei suoi dipendenti porti non solo a un aumento della produttività, ma anche alla costruzione di una cultura aziendale incentrata sull'apprendimento e sull'innovazione.

Nel 2023, La SIA ha focalizzato i suoi sforzi di formazione sul potenziamento delle competenze dei suoi dipendenti, con particolare attenzione ai manager. In questo contesto, il corso "Il Manager - Crescita e consapevolezza" è emerso come un'opportunità fondamentale per consolidare le capacità manageriali e promuovere un ruolo guida più efficace all'interno dell'azienda. Sono state erogate in totale 248 ore di formazione. Mediante una serie di moduli specialistici, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di esplorare tematiche chiave come la leadership consapevole, la gestione efficace del team e il potenziamento delle abilità decisionali. Inoltre, il corso ha favorito lo sviluppo di competenze trasversali, come la comunicazione efficace e la gestione del cambiamento, cruciali per affrontare le sfide del mondo del lavoro moderno. Alla fine del programma, La SIA ha riposto fiducia nell'abilità dei suoi manager di guidare con maggiore consapevolezza e fiducia, contribuendo così al successo e alla crescita sostenibile dell'azienda.

La natura di elevata specializzazione insita nelle discipline scientifico-tecnologiche richiede l'acquisizione di specifiche competenze tramite percorsi di formazione tecnica. Analizzando i titoli di studio dei lavoratori risulta che circa l'86% è in possesso di Laurea e il restante 14% di Diploma di Scuola superiore. Pertanto, attribuendo al titolo di studio conseguito un punteggio crescente di scolarizzazione (da licenza elementare a laurea) su una scala da 1 a 4, l'indice di scolarità medio ottenuto è pari a 3,86.

Salute e sicurezza sul lavoro

La SIA, in linea con il percorso intrapreso di responsabilità verso l'ambiente e le persone, si è dotata dal 2021 di un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza secondo lo standard

ISO 45001:2018. In particolare, è stato predisposto tutto il corpus documentale che prevede l'analisi dell'organizzazione, del contesto, dei processi, di rischi e opportunità, nonché le procedure e istruzioni relative.

Nel corso del 2023 non sono stati registrati infortuni, né casi di malattia professionale.

Un'adeguata formazione e informazione viene fatta anche in materia di salute e sicurezza che coinvolge i dipendenti secondo il programma di aggiornamenti periodici, in conformità alle prescrizioni stabilite dal D.Lgs. 81/2008. Nel dettaglio, per il 2023 sono stati erogati corsi di formazione Generale e Specifica sulla sicurezza per i lavoratori, una specifica formazione rivolta ai Dirigenti, ai preposti e al RLS, agli addetti al primo soccorso, agli addetti antincendio (rischio basso) e agli addetti in quota.

Formazione Salute e Sicurezza sul Lavoro	N. Dipendenti	N. ore
2023	65	239
2022	41	352

Piano di Welfare aziendale

La SIA Spa ha l'obiettivo di migliorare le politiche per la conciliazione vita-lavoro dei suoi dipendenti, con un focus sulla cura della famiglia e della salute. Per realizzare questo obiettivo, dal 2021 ha introdotto un Piano di Welfare Aziendale (PWA) che include un Credito Welfare. Questo credito permette ai dipendenti di accedere a beni e servizi predefiniti dall'azienda, con l'intento di fornire sostegno sociale e assistenziale. È attivo un piano di welfare per i propri dipendenti. Lo scopo è agevolarli negli acquisti per:

- Le spese per educazione ed istruzione familiari
- Le spese per trasporti pubblici
- Le spese per ass. Fam. Anziani e non autosufficienti
- Sostenere gli interessi passivi su mutui e finanziamenti
- Eventuali versamenti in fondi di previdenza e sanità integrativi e acquisti pacchetti cassa SEB
- L'acquisto di buoni shopping – gift card

Inoltre, in materia di Welfare aziendale la società ha messo a disposizione dei cellulari aziendali per il management.

Smartworking

Il voler venire incontro alle necessità del personale dipendente o dei collaboratori, non rappresenta un surplus di consapevolezza delle necessità solo in termini lavorativi. È uno strumento che dal periodo emergenziale ha permesso benefici importanti sulla work-life balance dei lavoratori, nonché sull'aumento di motivazione e soddisfazione. Questo viene ulteriormente sottolineato attraverso l'istituzione di un "Accordo Individuale per l'Instaurazione del Lavoro Agile (Smart Working)" che definisce chiaramente le modalità di lavoro flessibile per i dipendenti, consentendo loro di

svolgere le proprie mansioni da luoghi diversi dal tradizionale luogo di lavoro, spesso utilizzando la tecnologia per comunicare e collaborare.

Il beneficio per La SIA è anche sugli impatti ambientali legati alle attività in loco, in termini di consumi per l'utilizzo di strumenti elettronici e consumo di carta e toner. Ulteriori benefici sono legati alla riduzione di consumo di carburante e relative emissioni di CO₂, nonché a una minor rischio di incidenti stradali e una maggiore garanzia di sicurezza per il personale.

Piano di incentivazione – MBO

La società ha predisposto un meccanismo di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi lavorativi prefissati. L'obiettivo è di massimizzare il coinvolgimento dei dipendenti nel perseguimento degli obiettivi strategici dell'azienda. Questo modello non solo motiva il team a raggiungere risultati concreti, ma promuove anche un senso di responsabilità e appartenenza nei confronti delle proprie attività e del successo globale di La SIA.

Inoltre, il sistema MBO garantisce trasparenza e chiarezza riguardo agli obiettivi e alle aspettative del lavoro svolto, creando un ambiente di lavoro incentrato sull'eccellenza e sull'innovazione. Attraverso l'identificazione e la valutazione regolare degli obiettivi chiave, il piano di incentivazione MBO favorisce una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo e all'ottimizzazione delle prestazioni.

Polizza assicurativa per i dipendenti

La SIA dal 2021 ha deciso di investire sull'assicurazione sanitaria integrativa a copertura di:

Danno estetico, ernie da sforzo, lesioni tendinee, distorsione cervicale, coma irreversibile, rischio guerra, terrorismo, eventi naturali, malattie tropicali, esposizione agli elementi, costi di salvataggio e ricerca e rimpatrio della salma, spese funerarie, attività sportive, partecipazioni a gare o prove, sport estremi e rischio volo.

La società ha messo a disposizione, inoltre, un'assicurazione sulla Vita, sugli infortuni e malattia tesi a tutelare i propri dipendenti 24 ore su 24 per 365 giorni l'anno.

Nello specifico il contratto ha per oggetto:

- In caso di infortuni che l'Assicurato subisca nello svolgimento della propria attività professionale e non.
- In caso di Morte presunta e accidentale
- Invalidità permanente da infortunio /grave
- Perdita di autosufficienza

Capitale naturale

Consumi di carta da ufficio

La produzione di tutta documentazione necessaria alle attività interne dello studio comporta un ampio utilizzo di carta. Tutto il personale dell'azienda è stato sensibilizzato ad un uso più attento della carta utilizzata, sia durante il lavoro di ufficio, sia delle pratiche consegnate ai vari enti per lo svolgimento dell'attività produttiva. È stato indicato, dunque, di limitare il numero di elaborati cartografici presentati nelle pratiche di richiesta autorizzativa, secondo un principio di efficienza dell'utilizzo delle cartografie.

Un'ulteriore azione di miglioramento su cui La SIA ha investito negli ultimi anni è quella di dematerializzare le proprie attività. In questo senso, infatti, l'organizzazione ha implementato dei Software per la gestione dei dati completamente in digitale. Rispetto all'anno precedente, nel 2023 è stata registrata una riduzione del 59% delle risme acquistate.

Inoltre, nel 2023, il 97% delle risme acquistate sono certificate FSC e composte da carta riciclata, in netto aumento rispetto al 28% del 2022.

Anni	Risme	Peso in ton	Risme/dipendente
2023	97	0,08	1,52
2022	234	0,19	5,09

**Il peso è stato ricavato attraverso le fatture e gli ordini effettuati*

Gestione dei rifiuti

Rifiuti da attività d'ufficio

La gestione dei rifiuti prodotti in sede, così come le modalità di deposito e di smaltimento è tenuta sotto controllo dal Responsabile gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza (QHSE).

La produzione di rifiuti negli uffici riguarda prevalentemente i rifiuti assimilabili agli urbani, quali carta, plastica, ecc. e non si tratta di rifiuti pericolosi. Gli stessi sono conferiti al servizio pubblico di raccolta tramite la ditta che si occupa delle pulizie.

Gestione toner e cartucce esausti

La SIA raccoglie i toner e cartucce per stampanti esausti in appositi box situati presso la sede, e vengono ritirati dalla ditta specializzata con cui è stato attivato il contratto di noleggio e fornitura di accessori.

La società, ove possibile, sensibilizza e promuove un uso più razionale delle macchine stampanti e fotocopiatrici tramite l'utilizzo di restituzioni grafiche che minimizzano il contenuto di toner e/o inchiostro (come stampa in bozza/ fotocopio in bianco e nero).

Dal 2020 è, inoltre, iniziata una campagna di donazione del materiale informatico non più utilizzabile in modo da prevenire la produzione di rifiuti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Consumi idrici

Le attività di Organizzazione e gestione generale de La SIA non richiedono impiego di acqua, che viene impiegata esclusivamente per i servizi igienici e le attività di pulizia degli uffici. L'approvvigionamento idrico è gestito dalle società proprietarie degli immobili in cui La SIA opera, e i consumi non sono direttamente rilevabili in quanto inclusi nei contratti di locazione. I dati relativi ai consumi idrici sono disponibili solo per le sedi di Prato e Salerno, gestite direttamente dalla Società. Tuttavia, il confronto dei consumi risulta incompleto a causa della mancata disponibilità di tutti i dati relativi al 2022.

Anni	mc	mc/dipendente
2023	117	1,83
2022	54	1,17

Erogazione acqua plastic-free

La SIA ha scelto di utilizzare i distributori di acqua alla spina in sostituzione ai boccioni d'acqua, che consentono di contribuire in maniera significativa alla riduzione del consumo di packaging in plastica.

Dal 2020, inoltre, nei distributori i bicchieri di plastica sono stati sostituiti con quelli di carta; nel distributore di bevande sono state rimosse quelle confezionate in pet, sostituendole con altre in lattina d'alluminio.

Consumi di energia

Energia elettrica

Il consumo di energia elettrica¹ è correlato al funzionamento degli impianti di illuminazione, di raffreddamento e riscaldamento, dei server e all'utilizzo di tutte le apparecchiature in dotazione ai dipendenti.

La SIA mostra un impegno verso un utilizzo più efficiente dell'energia elettrica, concentrando le proprie azioni anche sull'installazione di impianti di illuminazione che consentono il controllo dell'intensità luminosa. A tal fine, vengono adottati apparecchi dotati di multisensori per il risparmio energetico, quali sensori di luce costante, sensori di presenza e ricevitori a infrarossi. Il sensore di luce costante assicura una costanza nel livello di illuminazione, mentre il sensore di presenza permette al sistema di individuare l'occupazione delle stanze, spegnendo le luci quando non necessarie. Infine, i ricevitori consentono una regolazione personalizzata dei livelli di illuminazione.

Inoltre, La SIA si impegna a collaborare con fornitori di energia e servizi che possano garantire un approvvigionamento energetico derivante principalmente da fonti rinnovabili o che adottino modelli di gestione della rete basati su smart grid, riducendo al minimo lo sfruttamento delle risorse e migliorando l'efficienza complessiva del sistema.

¹ I consumi di energia elettrica si riferiscono alla sede legale di Roma (triennio 2021-2023) e alle sedi secondarie di Cagliari (anno 2023), di Genova (biennio 2022-2023), di Milano (biennio 2022-2023), di Prato (anno 2023) e di Salerno (biennio 2022-2023). I consumi relativi alle sedi di Catania e Venezia non sono disponibili, perché inclusi nel canone di locazione, quale spesa forfettaria.

Anni	Kwh	GJ	Per dipendente	Per fatturato
2023	77.510	279,04	1.211,09	0,0053
2022	73.687	265,27	1.601,89	0,0052
2021	46.735	168,25	1.168,38	0,0035

*I dati espressi in GJ sono stati calcolati con la seguente equazione: $1\text{kwh} = 0,0036\text{ GJ}$

Rispetto al report precedente, nel quale La SIA procedeva a stimare il dato relativo al 2022, nel presente documento sono stati riportati i consumi effettivi degli ultimi due anni. Nel corso del 2023, è stato registrato un aumento del 5% rispetto all'anno precedente, attribuibile all'inclusione di un maggior numero di sedi nel perimetro rispetto al 2022.

Tuttavia, è importante notare che l'indice di intensità energetica, calcolato in base al numero totale dei dipendenti, mostra un miglioramento significativo rispetto all'anno precedente, evidenziando una riduzione del 24%. D'altra parte, l'indice misurato in base al fatturato ha mantenuto una stabilità rispetto al 2022.

Metano

Il consumo di gas relativo alla sede di Roma e proveniente dalla rete locale è principalmente attribuibile al funzionamento della caldaia per la produzione di acqua calda e al riscaldamento generale. L'impianto è soggetto a una manutenzione adeguata e conforme ai requisiti normativi nazionali e regionali. Tuttavia, ai fini della rendicontazione, il riscaldamento è gestito in modo centralizzato e la relativa spesa è inclusa nel contratto di locazione come un forfait; quindi, il dato di consumo non è facilmente accessibile.

Si presenta di seguito il consumo relativo esclusivamente alla sede di Milano. Nel 2023, rispetto all'anno precedente, è stata registrata una riduzione del 21% sul totale di metano consumato, come riportato nelle bollette in gestione dalla Società. La riduzione dell'indice di intensità energetica calcolato sul numero totale dei dipendenti risulta, invece, pari a circa il 61% rispetto al 2022, mentre quella misurata sul fatturato si attesta a circa il 25%.

Per le altre sedi Cagliari, Catania, Genova, Prato, Salerno, Venezia, invece, è presente un sistema di riscaldamento alimentato ad energia elettrica.

Anni	smc	GJ	Per dipendente	Per fatturato
2023	770	27,31	192,53	0,000052
2022	978	34,56	489,00	0,000069

*I dati espressi in GJ sono stati calcolati considerando il PCI del metano derivato dalla Tabella Parametri Standard Nazionali 2022 (35,337 GJ/1000 Sm³) e 2023 (35,457 GJ/1000 Sm³).

Carburanti

I consumi di carburante sono riconducibili all'utilizzo del personale della flotta aziendale.

La SIA ha implementato un sistema di controllo sistematico del parco auto aziendali, che consente di dare evidenza dell'effettivo consumo di carburante.

Dal 2021, La SIA ha avviato un processo di ammodernamento del proprio parco auto disponendo di auto full-hybrid e installando presso la sede legale di Roma colonnine elettriche che il personale può utilizzare come punto di ricarica durante la propria permanenza negli uffici.

Il consumo di carburante riportato nella tabella seguente è complessivo e non si distingue per tipologia, diesel o benzina.

Anni	litri	tonnellate	GJ
2023	11.268	11,268	385,20
2022	10.972	10,972	375,08

**per trovare i GJ è stato ipotizzato una frequenza di utilizzo uguale per entrambi i tipi di carburante e dei valori approssimativi dei loro pesi specifici. Le tonnellate di prodotto sono state moltiplicate per i fattori PCI associati alla benzina e diesel, reperibili dalle Tabelle Parametri Standard Nazionali 2023 e 2022.*

Emissioni di CO₂

L'alterazione dell'equilibrio atmosferico, causata principalmente dall'emissione di gas serra, è uno dei principali motivi dei cambiamenti climatici globali. Questo squilibrio è il risultato diretto dell'incremento dell'effetto serra, influenzato dalla composizione gassosa dell'atmosfera terrestre. Benché l'effetto serra sia un processo naturale cruciale per regolare le temperature e sostenere la vita sulla Terra, l'intervento umano ha compromesso tale equilibrio. L'emissione massiccia di anidride carbonica (CO₂), principalmente dovuta alla combustione dei combustibili fossili come carbone, petrolio e gas naturale, rappresenta uno dei principali catalizzatori dell'aumento dell'effetto serra. Questo fenomeno ha portato a un incremento delle temperature globali, noto come riscaldamento globale, con gravi conseguenze per l'ambiente e le comunità. È quindi di fondamentale importanza adottare azioni concrete per mitigare l'effetto serra e limitare i cambiamenti climatici. Le imprese, in particolare, possono giocare un ruolo chiave nella lotta contro i cambiamenti climatici implementando strategie di efficienza e innovazione aziendale, soprattutto nei processi produttivi. È essenziale valutare l'impronta di carbonio dell'organizzazione, che comprende tutte le emissioni di gas serra dirette e indirette legate alle attività aziendali, al fine di identificare e attuare le azioni di miglioramento più efficaci.

La SIA, nel presente Report, ha valutato l'impatto delle sue emissioni di CO₂, sia dirette che indirette. Sono state incluse nel calcolo:

Emissioni dirette di Scopo 1, derivanti da combustioni stazionarie (generate dalla combustione di gas naturale per il riscaldamento degli uffici) e da combustioni mobili (generate dalla flotta aziendale, ossia le autovetture utilizzate per esigenze legate all'attività commerciale e tecniche). Non si sono registrate emissioni fuggitive di gas refrigeranti. Per i fattori di emissione sono state usati i Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC, presenti nelle Tabelle Parametri Standard Nazionali 2022 e 2023.

Emissioni di Scopo 2, che provengono dal consumo di elettricità, acquistata dalla rete nazionale e utilizzata nelle sedi. Il calcolo, svolto sulla base della GHG Protocol Scope 2 Guidance, segue due approcci:

- location-based method: determina le emissioni di gas serra derivanti dalla produzione dell'energia acquistata sulla base di fattori di emissione medi della rete e senza considerare informazioni specifiche sul fornitore o eventuali contratti di fornitura stipulati dall'azienda. Per i fattori di emissione è stata usata la fonte: National Inventory Report 2023 - Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2021; National Inventory Report 2022 - Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2020; National Inventory Report 2021 - Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2019
- market-based method: che si basa sulle emissioni di CO2 emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite contratto, energia elettrica o sui fattori relativi al mercato di riferimento. Per i fattori di emissione è stata usata la fonte: European Residual Mixes 2023 "AIB" - European Residual Mixes 2022 "AIB" - European Residual Mixes 2021 "AIB"

Emissioni dirette - Scope 1 (tCO ₂)	2023	2022
Gas Naturale <i>per riscaldamento ambienti di lavoro</i>	1,54	1,95
Carburanti	35,61	34,68

Emissioni indirette - Scope 2 (tCO ₂)	2023	2022	2021
Emissioni da consumi energia elettrica <i>(Location Based Method)</i>	20,77	19,16	21,45
Emissioni da consumi energia elettrica <i>(Market Based Method)</i>	35,42	33,67	12,99

Indice di intensità delle emissioni CO₂

La SIA ha rendicontato l'indice di intensità di emissioni di Gas ad effetto serra (GHG): il risultato è stato ottenuto rapportando la somma delle emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2) al numero totale dei dipendenti e il fatturato.

	Udm	2023	2022	2021
GHG emesse per dipendente (scopo 1)	(ton CO ₂ eq.)	0,581	0,796	-
GHG emesse per dipendente (scopo 2)	(ton CO ₂ eq.)	0,553	0,732	0,325

	Udm	2023	2022	2021
GHG emesse per fatturato €/1000 (scopo 1)	(ton CO ₂ eq.)	0,0025	0,0026	-
GHG emesse per fatturato €/1000 (scopo 2)	(ton CO ₂ eq.)	0,0024	0,0024	0,0010

Decarbonizzazione dell'organizzazione

La SIA, grazie al proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001, gestisce le proprie attività in ottica di:

- Riduzione dell'impatto ambientale derivante;
- Attuazione di criteri specifici di progettazione volti alla neutralità carbonica.

Per La SIA, quindi, la Decarbonizzazione significa agire nella direzione di:

- Ridurre la propria impronta carbonica (Carbon Footprint) diretta generata nei processi aziendali attraverso:
 - Un puntuale controllo sull'efficienza degli impianti attraverso ditte specializzate e il monitoraggio dei consumi;
 - Una riduzione dei consumi diretti di materie prime (es. Energia elettrica, gas, combustibili, carta, ...) attraverso interventi diretti di sostituzione lampade/sensori di movimento/riduzione delle temperature;
 - L'uso di fonti energetiche prive di carbonio che non rilasciano anidride carbonica in atmosfera tramite la sostituzione di automezzi a gasolio/benzina con metano/elettrico;
- La riduzione dei rifiuti prodotti.

- Promuovere la riduzione della propria impronta carbonica (Carbon Footprint) indiretta legata alla supply chain;
- Promuovere la riduzione della propria impronta carbonica (Carbon Footprint) indiretta attraverso l'inserimento di criteri ambientali minimi nella progettazione.

La foresta di La SIA

LA SIA ha avviato un'importante iniziativa volta ad affrontare le sfide ambientali attuali, attraverso un progetto su ZeroCO₂, una benefit corporation impegnata nell'ideazione di soluzioni innovative basate sulla natura per mitigare la crisi climatica, preservare gli ecosistemi e sostenere le comunità. ZeroCO₂ si concentra su progetti di riforestazione e sviluppo comunitario, promuovendo anche l'empowerment femminile e contrastando l'erosione del suolo.

In particolare, la collaborazione con ZeroCO₂ ha permesso a LA SIA di partecipare attivamente alla piantumazione di nuovi alberi da frutto, forestali e medicinali, coinvolgendo gruppi di donne delle comunità Masaai in Tanzania. Questa iniziativa ha portato alla creazione della prima foresta di LA SIA. Attraverso la piattaforma digitale di zeroCO₂, LA SIA ha già contribuito alla riforestazione di 80 mq di terreno nella regione di Arusha, assorbendo complessivamente 1272 Kg di CO₂ e fornendo sostegno a 327 famiglie locali.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	La SIA S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023-31/12/2023
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2 - Informative Generali	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica, Assetto proprietario, Sedi
GRI 2 - Informative Generali	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
GRI 2 - Informative Generali	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota Metodologica
GRI 2 - Informative Generali	2-4 Revisioni delle informazioni	"Le revisioni effettuate riguardano: - le Risorse Umane, apportando una separazione più netta delle informazioni dei lavoratori dipendenti e non, rappresentate da tabelle separate. - il Capitale Naturale, in quanto, rispetto all'anno precedente in cui la Società ha attuato delle stime per mancata disponibilità/completezza dei dati, ha ottenuto e rendicontato le informazioni in maniera esatta."
GRI 2 - Informative Generali	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Capitale intellettuale
GRI 2 - Informative Generali	2-7 Dipendenti	Capitale umano
GRI 2 - Informative Generali	2-8 Lavoratori non dipendenti	Capitale umano
GRI 2 - Informative Generali	2-9 Struttura e composizione della governance	Struttura e composizione della governance
GRI 2 - Informative Generali	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Struttura e composizione della governance
GRI 2 - Informative Generali	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Lettera agli stakeholder, Governance della sostenibilità
GRI 2 - Informative Generali	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance della sostenibilità
GRI 2 - Informative Generali	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella	"Il report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 05/04/2024".

	rendicontazione di sostenibilità	
GRI 2 - Informative Generali	2-15 Conflitti d'interesse	Struttura e composizione della governance: Procedura Parti correlate
GRI 2 - Informative Generali	2-16 Comunicazione delle criticità	Capitale intellettuale: Customer Centricity; Gestione qualità del servizio Struttura e composizione della governance: Violazioni del modello (whistleblowing); Comitato Guida.
GRI 2 - Informative Generali	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; Il percorso di sostenibilità
GRI 2 - Informative Generali	2-23 Impegno in termini di policy	Il nostro impegno per la sostenibilità
GRI 2 - Informative Generali	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Le certificazioni
GRI 2 - Informative Generali	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Analisi di materialità
GRI 2 - Informative Generali	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Nota Metodologica; Struttura e composizione della governance: Violazioni del modello (whistleblowing)
GRI 2 - Informative Generali	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Struttura e composizione della governance: Rispetto delle norme
GRI 2 - Informative Generali	2-28 Appartenenza ad associazioni	Appartenenza ad associazioni
GRI 2 - Informative Generali	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Capitale relazionale
GRI 2 - Informative Generali	2-30 Contratti collettivi	Capitale umano: Tipologia contrattuale
Disclosures sui temi materiali		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di materialità

ENVIRONMENTAL

TEMA MATERIALE: Supporto alla transizione ecologica e riqualificazione energetica e sismica dell'edilizia

GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Core business, Building Information Modeling, Digital Twin per la Conservazione dei Beni Culturali
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Innovazione e R&S; Digital Twin per la Conservazione dei Beni Culturali; Associazione Genova

		Smart City; Partnership con Università
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Innovazione e R&S; La foresta di La SIA
TEMA MATERIALE: Consumi energetici, emissioni e lotta al cambiamento climatico		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale naturale
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Consumi di energia
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensità energetica	Consumi di energia
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni di CO ₂
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni di CO ₂
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Intensità di emissioni di CO ₂

SOCIAL

TEMA MATERIALE: Salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dei diritti umani		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale umano
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Certificazioni
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-10 Malattia professionale	Salute e sicurezza sul lavoro

TEMA MATERIALE: Benessere dei lavoratori		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Piano di Welfare aziendale; Smartworking; Piano di incentivazione – MB;; Polizza assicurativa per i dipendenti
TEMA MATERIALE: Crescita professionale e formazione		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale umano
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover
GRI 401: Occupazione 2016	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Polizza assicurativa per i dipendenti
GRI 404: Formazione ed istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Sviluppo delle competenze del personale
TEMA MATERIALE: Diversità, inclusione e pari opportunità		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale umano
GRI 405: Diversità e Pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Struttura e composizione della governance; Diversità, inclusione e parità di genere
GRI 406: Non-discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Diversità, inclusione e parità di genere
TEMA MATERIALE: Partnership e collaborazioni con università locali, istituti di istruzione e imprese innovative		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale relazionale: Appartenenza ad associazioni; Partnership con Università
TEMA MATERIALE: Gestione e protezione dei dati		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale relazionale: Appartenenza ad associazioni; Partnership con Università
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Rispetto delle norme
TEMA MATERIALE: Gestione e protezione dei dati		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale relazionale: Appartenenza ad associazioni; Partnership con Università
GOVERNANCE		
TEMA MATERIALE: Compliance, etica e integrità del business		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Struttura e composizione della governance; Gli investitori e la

		comunicazione finanziaria; Politica pubblica
GRI 205: Anti-corruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 e Codice Etico
GRI 205: Anti-corruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 e Codice Etico
GRI 205: Anti-corruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Rispetto delle norme
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Rispetto delle norme
GRI 415: Politica Pubblica 2016	415-1 Contributi politici	Politica pubblica: "La SIA non finanzia partiti sia in Italia sia all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica."
TEMA MATERIALE: Creazione e distribuzione della ricchezza generata		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Struttura e composizione della governance
GRI 201: Performance Economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Capitale finanziario: Analisi del trend economico; Valore economico generato e distribuito
GRI 201: Performance Economica 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Investimenti R&D
GRI 207: Tasse 2019	207-1 Approccio alle imposte	Approccio alla fiscalità
GRI 207: Tasse 2019	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Approccio alla fiscalità
GRI 207: Tasse 2019	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Approccio alla fiscalità; Mappatura stakeholder
GRI 207: Tasse 2019	207-4 Reportistica per Paese	Approccio alla fiscalità
TEMA MATERIALE: Innovazione tecnologica e digitalizzazione delle costruzioni		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Building Information Modeling; Digital Twin per la Conservazione dei Beni Culturali
TEMA MATERIALE: Qualità del servizio e customer centricity		

GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Customer Centricity; Gestione della qualità del servizio
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Rispetto delle norme
TEMA MATERIALE: Coinvolgimento con gli stakeholder		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Capitale relazionale
Altri indicatori misurati, ma non rientranti nei temi materiali		
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-5 Consumo idrico	Consumi idrici
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti

Gruppo La SIA S.p.A.

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi degli artt. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Agli azionisti della
LA SIA S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della LA SIA S.p.A. (la Società), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2023, dal conto economico separato, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note esplicative al bilancio che includono anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione.

Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altri aspetti

Il bilancio d'esercizio della LA SIA S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato sottoposto a revisione legale ex art. 2409-bis del Codice Civile è stata svolta da altro soggetto, diverso dalla scrivente società di revisione.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Bari, Bologna, Brescia, Cagliari, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Padova, Palermo, Roma, Torino, Verona

BDO Italia S.p.A. - Sede Legale: Viale Abruzzi, 94 - 20131 Milano - Capitale Sociale Euro 1.000.000 i.v.
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese di Milano n. 07722780967 - R.E.A. Milano 1977842

Iscritta al Registro dei Revisori Legali al n. 167911 con D.M. del 15/03/2013 G.U. n. 26 del 02/04/2013

BDO Italia S.p.A., società per azioni italiana, è membro di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fa parte della rete internazionale BDO, network di società indipendenti.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

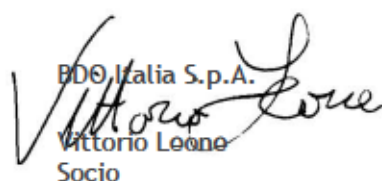
Gli amministratori della LA SIA S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della LA SIA S.p.A. al 31 dicembre 2023, inclusa la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della LA SIA S.p.A. al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della LA SIA S.p.A. al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

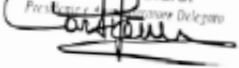
Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 8 aprile 2024



BDO Italia S.p.A.
Vittorio Leone
Socio

Il sottoscritto Ciardi Maurizio, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è conforme all'originale trascritto nel libro delle deliberazioni delle assemblee o delle decisioni di soci, resa dal firmatario digitale/Legale Rappresentante.

Maurizio Ciardi
L.A.S.I.A. S.p.A.
Maurizio Ciardi
Presidente e Amministratore Delegato


LA SIA S.p.A.
Viale Luigi Schiavonetti n. 286
00173 Roma
Codice Fiscale e Partita IVA: 08207411003
Registro delle Imprese di Roma: 08207411003
Numero R.E.A. : RM-1080474
Capitale sociale: € 2.000.000,00 i.v.

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO
AL 31 DICEMBRE 2023, REDATTA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Signori Azionisti,

per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 l'attività del Collegio Sindacale è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate a dicembre 2020 e vigenti dal 1° gennaio 2021, in quanto, pur essendo la Società LA SIA SPA quotata su "Euronext Growth Milan" (EGM), mercato organizzato e gestito da Borsa Italiana, la stessa non è normativamente qualificabile come Soggetto Emittente ai sensi del D.Lgs. 58/1998 (TUF).

Il Collegio Sindacale, in carica alla data della presente relazione, che è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 19 maggio 2023 (ed è composto dal Dott. Luca Civitelli quale Presidente, dal Dott. Stefano Fiorini e dal Dott. Federico Albini quali Sindaci Effettivi, e dal Dott. Valentino Pannacci e dalla Dott.ssa Concetta Loprete quali Sindaci Supplenti), terminerà il proprio mandato con l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

L'incarico di revisione legale de LA SIA S.p.A. ("La Sia" o "Società") è affidato alla società di revisione BDO ITALIA S.p.A., che è stata nominata in data 19 maggio 2023 per la revisione legale dei bilanci dei tre esercizi 2023 - 2024 e 2025 e, quindi, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Viene sottoposto al Vostro esame il bilancio di esercizio de LA SIA S.p.A. al 31.12.2023, il cui progetto è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2024, redatto in conformità ai principi contabili internazionali (*International Accounting Standards e International Financial Reporting Standards*) emessi dallo *International Accounting Standard Board (IASB)* ed omologati dall'Unione Europea, che ne disciplinano la redazione, bilancio che evidenzia un Risultato d'esercizio positivo di € 2.015.632 ed un Patrimonio Netto di € 11.545.572.

Il Collegio Sindacale fa presente di aver rinunciato ai termini di cui all'art. 2429 cc.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Nel corso dell'esercizio 2023, il Collegio Sindacale - nell'attuale composizione e, come già

scritto, nominato dall'Assemblea del 19 maggio 2023 - ha svolto le attività di competenza tenendo tre riunioni nei mesi di giugno, settembre e dicembre 2023. L'attività di vigilanza nel periodo precedente (dal 1° gennaio al 18 maggio 2023) era stata svolta dal precedente Collegio Sindacale e degli esiti di detta attività, riportati nei verbali trascritti nell'apposito libro sociale, è stato tenuto conto ai fini del rilascio della presente relazione.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile e sul loro concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle riunioni assembleari e del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, con l'ausilio del *Chief Financial Officer*, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalla sua controllata e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo ottenuto informazioni circa l'andamento della società controllata "Seven Consulting Sh.p.k." (le cui quote, pari al 100% del capitale sociale di detta società controllata di diritto albanese, sono state acquistate da La Sia SpA in data 4.7.2023) e, dai flussi informativi raccolti, non si sono evidenziati profili di criticità.

Abbiamo scambiato tempestivamente dati e informazioni con il soggetto incaricato della revisione legale rilevanti per lo svolgimento della nostra attività di vigilanza.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato sull'osservanza delle regole che disciplinano le Operazioni con Parti Correlate (OPC), altresì oggetto di specifica funzione dell'apposito Comitato e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Si rileva che la Società ha adottato la procedura interna in materia di operazioni con Parti Correlate in conformità a quanto previsto dall'articolo 13 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan (la procedura in materia di OPC è stato oggetto di specifica delibera di approvazione nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 2.8.2023 e di delibera di riapprovazione nella successiva riunione consiliare del 4.8.2023 a seguito della nomina del Consigliere indipendente).

Non sono pervenute denunce dai Soci ex art. 2408 c.c.

Non si è dovuto intervenire per omissioni dell'Organo di Amministrazione ai sensi

dell'art. 2406 c.c.

Non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, comma settimo, c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14. Il Collegio Sindacale non ha ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni.

Nel corso dell'esercizio 2023, e precisamente in data 2 agosto 2023, è stata rilasciata dal Collegio Sindacale proposta motivata per la modifica all'incarico della società di revisione BDO Italia SpA. Infatti:

- in sede di Assemblea dei Soci del 19 maggio 2023, è stato conferito alla società BDO Italia S.p.A. - a seguito della proposta motivata rilasciata il 18.5.2023 dal precedente Collegio Sindacale - l'incarico di revisione contabile ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 39/2010 con riferimento al periodo di (tre) 3 esercizi, con chiusura degli stessi al 31 dicembre 2023, 2024 e 2025;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deciso di adottare i principi contabili internazionali, cd. IFRS, per la predisposizione del bilancio di esercizio e delle relazioni economiche-finanziarie periodiche;
- in dipendenza dell'adozione dei principi contabili internazionali, si è reso necessario modificare l'incarico di revisione legale dei conti conferito dall'Assemblea il 19 maggio 2023 e, quindi, è stata convocata apposita assemblea per il giorno 2 agosto 2023;
- ritenuto che la società di revisione BDO Italia S.p.A. aveva svolto sino a quel momento l'attività di organizzazione e revisione contabile con un grado di diligenza e di professionalità elevate, nonché con il corretto spirito di collaborazione con il vertice direzionale della Società e con il Collegio Sindacale, questo Organo di Controllo ha rilasciato la propria proposta motivata affinché venisse conferito l'incarico, per lo svolgimento della revisione legale per gli esercizi 2023-2024 e 2025, alla predetta BDO Italia S.p.A., sulla base della proposta da questa formulata in data 26 aprile 2023, come modificata e integrata con la lettera del 1° agosto 2023 a firma del socio Vittorio Leone.

Il Collegio Sindacale ricorda, inoltre, che nel corso dell'esercizio 2023:

- in data 4 luglio 2023 La SIA S.p.A. ha sottoscritto il contratto di acquisto delle quote rappresentanti l'intero capitale sociale della Seven Consulting Sh.p.k.. L'atto di cessione è stato stipulato ai sensi del diritto albanese. In particolare, il Cedente M2R Holding srl ha ceduto a La Sia l'intero capitale sociale di Seven Consulting per un importo pari a Euro 3.672,00. La SIA S.p.A. è quindi subentrata in pari data in tutti i diritti e in tutti gli obblighi del Cedente in relazione alle quote cedute. L'atto è disciplinato dalla legge albanese e ogni controversia derivante dallo stesso è convenuto che venga devoluta alla cognizione del Tribunale distrettuale di Tirana, Albania;
- in data 12 luglio 2023 si è tenuta una assemblea, con verbale redatto dal Notaio

Francesco Cirianni di Arezzo nel corso della quale assemblea è stato deliberato di approvare il progetto di ammissione alle negoziazioni delle azioni della Società su "Euronext Growth Milan", di eliminare l'indicazione del valore nominale delle azioni; di frazionare le azioni della Società, nel rapporto di n. 36,3636 nuove azioni per ogni n. 1 (una) azione esistente, portandole dal numero di 110.000 a n. 4.000.000 azioni; di stabilire che le azioni ordinarie sarebbero state regolate dalla tecnica di rappresentazione e legittimazione della cosiddetta dematerializzazione ai sensi degli art. 83-bis e seguenti del TUF. Sempre nel corso di detta assemblea del 12.7.2023 è stato nominato un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri che dureranno in carica fino all'assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025, in persona dei signori Maurizio Ciardi, Mario Rampini e Riccardo Sacconi e di nominare quale Presidente del Consiglio di Amministrazione il signor Maurizio Ciardi;

- il 14 luglio 2023 si è tenuta una riunione di Consiglio di Amministrazione nel corso della quale sono stati nominati i Consiglieri Delegati e sono stati conferiti agli stessi i relativi poteri;
- in data 2 agosto 2023 si è tenuta una assemblea nel corso della quale è stato deliberato di integrare il Consiglio di Amministrazione mediante la nomina di un amministratore in possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi dell'art. 6-bis del Regolamento Emittenti "Euronext Growth Advisor", amministratore indipendente che è stato nominato nella persona dell'Avv. Claudia Crivelli;
- in data 9 agosto 2023 sono iniziate le negoziazioni su Euronext Growth Milan delle azioni de La Sia Spa e il collocamento di dette azioni, interamente in aumento di capitale, si è concluso con successo, per un controvalore complessivo di 6 milioni di euro (di cui € 1.890.000 imputati ad Aumento del Capitale Sociale - che è così passato da € 110.000 a € 2.000.000 - ed € 4.110.000 a titolo di Sovrapprezzo azioni);
- in data 26 settembre 2023 la Società ha approvato la Relazione finanziaria semestrale al 30.6.2023 sottoposta a revisione contabile volontaria e ha approvato la Guidance FY 2023 limitatamente a *Valore della Produzione* e *Ebitda Margin*;
- in data 12 dicembre 2023 la Società ha deliberato di approvare il Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie, di approvare la Politica sulla parità di genere nonché il Codice del Comitato Guida istituito per l'applicazione e la conduzione delle attività previste dal sistema di gestione PDR 125:2022;
- in data 5 aprile 2024, il Consiglio di Amministrazione ha conferito l'incarico di revisione contabile volontaria del Bilancio Consolidato chiuso al 31 dicembre 2023 alla BDO Italia S.p.A.

Nel corso dell'attività di vigilanza, svolta dal Collegio Sindacale anche mediante la partecipazione a tutte le riunioni assembleari e consiliari tenutesi nel corso del 2023, non sono emerse omissioni, fatti censurabili, irregolarità o ulteriori fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Non essendogli demandata la funzione di revisione legale, il Collegio Sindacale ha

vigilato sull'impostazione generale del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, sulla sua generale conformità alla legge, per quanto concerne la sua formazione e la sua struttura e, a tale riguardo, non vi sono osservazioni particolari da riferire. Il Collegio Sindacale ha verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e, anche a tale riguardo, non vi sono osservazioni da riferire.

L'Organo di Amministrazione ha reso disponibili, in data 23 marzo 2024, ed approvato, in data 26 marzo 2024, i seguenti documenti relativi, sia al bilancio di esercizio, sia al bilancio consolidato, dell'esercizio 2023 con riferimento a:

- Relazione sulla Gestione al 31.12.2023
- Relazione sulla situazione finanziaria;
- Prospetti della situazione patrimoniale e finanziaria;
- Prospetti della situazione economica;
- Rendiconto finanziario;
- Prospetto delle variazioni del Patrimonio netto;
- Note esplicative.

A seguito di alcune modifiche apportate, il Bilancio consolidato 2023 è stato oggetto di riapprovazione da parte del CdA in una apposita riunione tenutasi in data odierna.

La società di revisione BDO Italia S.p.A. ha rilasciato, sempre in data odierna 8 aprile 2024, le proprie relazioni ex art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, senza modifica, che attestano che il bilancio di esercizio ed il bilancio consolidato sono redatti con chiarezza e in conformità alle norme che ne disciplinano la redazione e rappresentano in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della Società e del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Le predette relazioni contengono, altresì, l'attestazione che la Relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio e con il bilancio consolidato.

Nell'ambito della richiamata relazione di revisione, la BDO ITALIA S.p.A. ha rappresentato di essere indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme ed ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili, con riferimento all'ordinamento italiano, alla revisione contabile del bilancio. In proposito il Collegio Sindacale ritiene sussistente il requisito di indipendenza della società di revisione.

In aggiunta a quanto sopra, con riferimento al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il Collegio Sindacale attesta:

- di aver vigilato sull'impostazione generale data al bilancio, sulla sua generale conformità alle norme di legge in vigore in Italia, per quel che riguarda la sua formazione e la sua struttura tramite verifiche dirette e informazioni assunte con regolarità dalla società di revisione e, a tal riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
- di aver verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- che gli Amministratori, nella redazione del bilancio di esercizio, non hanno derogato alle previsioni del principio contabile internazionale IAS 1;

- che gli Amministratori hanno fornito specifiche informazioni in merito alle Operazioni con Parti Correlate poste in essere nel corso dell'esercizio 2023 e hanno evidenziato che tutte le operazioni intrattenute con Parti Correlate sono state effettuate nell'ambito di rapporti commerciali conclusi a normali condizioni di mercato. Hanno altresì precisato che dette operazioni effettuate non sono qualificabili né come atipiche né come inusuali;
- che gli Amministratori hanno fornito specifiche informazioni in merito agli eventi successivi alla data del 31.12.2023, ai rischi a cui la Società è esposta e alla prevedibile evoluzione della gestione nel corso dell'esercizio 2024.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio di esercizio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, invitiamo gli Azionisti ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli Amministratori e approvato nella riunione del CdA del 26 marzo scorso.

Il Collegio Sindacale concorda, infine, con la proposta del Consiglio di Amministrazione circa la destinazione del risultato d'esercizio che prevede, a fronte di un utile netto di € 2.015.632, di:

- destinare il 5% dell'utile netto, pari ad € 100.782, alla riserva legale;
- distribuire un dividendo alle azioni in circolazione per complessivi € 1.511.709,00;
- destinare il residuo dell'utile netto, pari ad € 403.141, alla riserva straordinaria.

Roma, 8 aprile 2024

Il Collegio Sindacale:

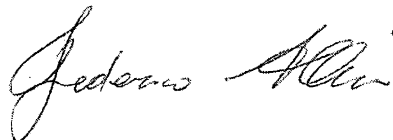
Dott. Luca Civitelli (*Presidente*)



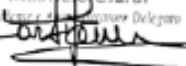
Dott. Stefano Fiorini (*Sindaco Effettivo*)



Dott. Federico Albini (*Sindaco Effettivo*)



Il sottoscritto Ciardi Maurizio, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è conforme all'originale trascritto nel libro delle deliberazioni delle assemblee o delle decisioni di soci, resa dal firmatario digitale/Legale Rappresentante.

Maurizio Ciardi
L.A.S.I.A. S.p.A.
Maurizio Ciardi
Presidente e Amministratore Delegato


La SIA S.p.A.

Sede legale: Roma (RM), Viale Luigi Schiavonetti, 286

Capitale Sociale: Euro 2.000.000 i.v.

Codice Fiscale e numero iscrizione al Registro delle Imprese di Roma 08207411003

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

Il giorno 23 aprile 2024, presso lo Studio Legale Gianni & Origoni in via delle Quattro Fontane 20, Roma (RM), alle ore 11:00 si è riunita in unica convocazione l'Assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A. (di seguito, la "Società" o "La SIA"), per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

1. Esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, corredato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Destinazione del risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e proposta di distribuzione del dividendo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
3. Aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque).
 - 3.1. Rideterminazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;
 - 3.2. Nomina di un Amministratore;
 - 3.3. Determinazione della durata in carica;
 - 3.4. Determinazione del compenso.

Assume la presidenza, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, il Presidente del Consiglio di Amministrazione Maurizio Ciardi, il quale constata e fa constatare:

- che l'Assemblea si tiene in data odierna in unica convocazione;
- che l'avviso di convocazione integrale è stato inoltre messo a disposizione sul sito *internet* della Società www.investors.lasia.it sezione "Governance / Assemblee Azionisti" in data 8 aprile 2024 nonché pubblicato tramite il meccanismo di diffusione autorizzata delle informazioni "SDIR" e, per estratto sul quotidiano "Italia Oggi";
- che oltre a sé medesimo, sono presenti per il Consiglio di Amministrazione i consiglieri Mario Rampini e Riccardo Sacconi;
- che risulta assente giustificato il consigliere Claudia Crivelli;
- che per il Collegio Sindacale sono presenti Luca Civitelli (Presidente), Stefano Fiorini e Federico Albini;
- che, ai sensi dell'art. 2341-ter del Codice Civile, è stata fatta comunicazione alla Società dell'esistenza del patto parasociale avente ad oggetto le azioni della Società, sottoscritto in data 17 luglio 2023 tra (i) CSE Holding S.r.l., con sede in Roma (RM), Circonvallazione Clodia 163/167, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma n. 15374861001 – REA RM – 1586172; (ii) ASPASIA S.r.l. con sede in Roma (RM), Viale Antonio Ciamarra 259, codice fiscale e numero iscrizione al Registro delle Imprese di Roma n. 15798971006 – REA RM – 1614895 e (iii) GLSR S.r.l., con sede in Arezzo (AR), Via

Trasimeno 10/A, codice fiscale e numero iscrizione al Registro delle Imprese di Arezzo n. 02377740515 – REA AR – 206109, e avente ad oggetto tutte le azioni della Società dagli stessi detenute, pari rispettivamente al 28,24%, 21,18% e 21,18% del capitale sociale dell’Emittente. Il patto parasociale ha ad oggetto la disciplina dei rapporti intercorrenti tra le predette società, alcune disposizioni in materia di *corporate governance* dell’Emittente e impegni in merito ad atti di disposizione delle partecipazioni da esse detenute nell’Emittente. Per maggiori informazioni circa i contenuti del patto parasociale, si rinvia al Documento di Ammissione di La SIA pubblicato sul sito *internet* della stessa;

- che, sulla base di quanto indicato nell’avviso di convocazione, ciascun Azionista presente ha provveduto ad inviare alla Società copia della documentazione atta alla verifica della legittimazione alla partecipazione e al voto in Assemblea;
- che ai sensi dello Statuto Sociale e delle vigenti disposizioni in materia, nonché sulla base della documentazione inviata alla Società da parte di ciascun Azionista, è stata accertata la legittimazione dei presenti per l’intervento e il diritto di voto in assemblea e, in particolare, è stata verificata la rispondenza alle vigenti norme di legge e di Statuto delle deleghe messe a disposizione della Società dagli intervenuti, secondo le modalità già precedentemente indicate nell’avviso di convocazione e nel modulo di delega pubblicati;
- che il capitale sociale sottoscritto e versato alla data odierna è pari ad Euro 2.000.000,00, suddiviso in numero 5.666.500 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale;
- che la Società è ammessa alle negoziazioni presso il sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. (“**Euronext Growth Milan**”);
- che al momento della costituzione dell’Assemblea, sono regolarmente rappresentate in proprio e/o per delega numero 4.620.415 azioni, pari al 81,54% delle azioni in circolazione;
- che ad oggi, secondo le risultanze e le comunicazioni ricevute dalla Società, i soggetti che partecipano all’Assemblea, detentori direttamente o indirettamente, di una partecipazione pari o superiore al 5%, del capitale sociale della Società sono i seguenti:
 - CSE Holding S.r.l., titolare di n. 1.600.000 azioni ordinarie, pari al 28,24% del capitale sociale della Società;
 - ASPASIA S.r.l., titolare di n. 1.200.000 azioni ordinarie, pari al 21,18% del capitale sociale della Società;
 - GLSR S.r.l., titolare di n. 1.200.000 azioni ordinarie, pari al 21,18% del capitale sociale della Società;
- che, in assenza di segnalazioni a seguito dell’invito formulato dallo stesso Presidente ai partecipanti se vi siano altre partecipazioni significative (cioè di soggetti che partecipano all’Assemblea detentori, direttamente o indirettamente, di una partecipazione pari o superiore al 5% del capitale sociale) oltre alle suddette note alla Società, non risulta nessun altro soggetto detentore di ulteriori partecipazioni significative;
- che non può essere esercitato il diritto di voto inerente alle azioni per le quali non siano stati adempiuti gli obblighi di comunicazione di cui alla disciplina sulla trasparenza di cui al Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan concernente le partecipazioni superiori al 5%;
- che, su invito del Presidente, è presente in Assemblea il personale incaricato dalla Società di fornire supporto tecnico/operativo nella verifica della legittimazione all’intervento, nell’esposizione degli argomenti posti all’ordine del giorno e nella risposta ad eventuali domande formulate dagli intervenuti;

- che riguardo agli argomenti posti all'ordine del giorno, sono stati regolarmente espletati gli adempimenti previsti dalle vigenti norme di legge e regolamentari e che la documentazione correlata è stata messa a disposizione degli Azionisti nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti;
- che sul sito *internet* dell'Emittente (sezione "*Governance / Assemblee degli Azionisti*") sono state messi a disposizione:
 - la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sulle materie poste all'ordine del giorno;
 - il fascicolo di bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, unitamente alle relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione;
 - il fascicolo di bilancio consolidato al 31 dicembre 2023;
 - la documentazione relativa alla presentazione delle candidature per la nomina di un membro del Consiglio di Amministrazione;
- che, in assenza di segnalazioni a seguito dell'invito formulato dallo stesso Presidente, non vi è alcuna carenza di legittimazione al voto ai sensi della disciplina vigente e che pertanto non vi sono situazioni di esclusione dal diritto di voto;
- la presente Assemblea potrà essere oggetto di registrazione da parte della Società, esclusivamente al fine della corretta verbalizzazione della stessa e che tale registrazione sarà eliminata immediatamente a seguito della verbalizzazione stessa;
- è stato comunicato ai presenti che (i) è stata effettuata la verifica della rispondenza delle deleghe di voto a norma dell'art. 2372 c.c. e dello Statuto Sociale; (ii) la Società non dispone attualmente di azioni proprie; e (iii) ai sensi della normativa applicabile in materia di *privacy*, i dati personali degli Azionisti e degli aventi diritto al voto ed acquisiti dalla Società ai fini della partecipazione all'Assemblea saranno trattati, anche mediante strumenti informatici, per finalità strettamente connesse all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari, e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza, nonché ricordando che l'interessato può chiedere tra l'altro aggiornamenti e rettifiche dei dati personali;

alle ore 11:13 del 23 aprile 2024, accertata l'identità e la legittimazione degli intervenuti, il Presidente dichiara l'Assemblea regolarmente costituita in prima e unica convocazione e idonea a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente invita, con il consenso unanime dell'Assemblea, a fungere da segretario e a procedere alla verbalizzazione, la dott.ssa Ilaria Sestini che, presente all'adunanza, accetta.

Il Presidente informa, altresì, gli intervenuti che:

- l'elenco nominativo dei partecipanti, in proprio o per delega, contenente il numero di azioni da ciascuno rappresentate e l'indicazione degli eventuali soci deleganti, sarà allegato al verbale dell'assemblea (*Allegato [A]*);
- la sintesi degli interventi, con l'indicazione nominativa degli intervenuti, delle risposte fornite e delle eventuali dichiarazioni a commento saranno riportate nel verbale della riunione;
- i nominativi dei soggetti che esprimeranno il voto contrario, si asterranno o si allontaneranno dai locali prima di una votazione, ed il relativo numero di azioni possedute, saranno riportate nel verbale assembleare.

Concluse le operazioni preliminari, il Presidente passa, quindi, alla trattazione dei punti all'ordine del giorno.

Passando alla trattazione del primo argomento posto all'ordine del giorno (**1. Esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, corredato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti**), il Presidente invita i presenti a prendere visione: (i) del bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2023, completo di stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa e relativi allegati, nonché delle relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; (ii) del bilancio consolidato della Società al 31 dicembre 2023; nonché (iii) della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sulle materie all'ordine del giorno, già depositati, a norma di legge e di regolamento, presso la sede sociale e pubblicati sul sito *internet* della Società.

Il Presidente cede la parola al dott. Massimiliano Loddo, *Chief Financial Officer* della Società, al fine di illustrare e commentare le voci più significative del bilancio al 31 dicembre 2023.

A questo punto, il dott. Massimiliano Loddo provvede ad illustrare le principali voci relative al bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2023.

Terminata l'esposizione, il Presidente ringrazia il dott. Massimiliano Loddo per l'intervento e rende noto che in data 8 aprile 2024 la Società di revisione BDO Italia S.p.A. ha rilasciato le proprie relazioni ex art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, senza modifica, che attestano che il bilancio di esercizio ed il bilancio consolidato sono stati redatti con chiarezza e in conformità alle norme che ne disciplinano la redazione e rappresentano in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della Società e del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Le predette relazioni contengono, altresì, l'attestazione che la Relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio e con il bilancio consolidato.

In seguito, il Presidente passa la parola al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Luca Civitelli, chiedendo di illustrare sinteticamente la Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio della Società chiuso al 31 dicembre 2023. Il Presidente del Collegio Sindacale prende quindi la parola ed illustra brevemente la suddetta relazione riferendo infine che, alla luce di quanto sopra evidenziato, il Collegio Sindacale ritiene all'unanimità che non vi siano ragioni ostative all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023, così come è stato redatto dall'organo amministrativo della Società.

Terminato l'intervento, il Presidente ringrazia il Presidente del Collegio Sindacale e, constatato che non sono pervenute altre proposte di deliberazione rispetto a quanto formulato dal Consiglio di Amministrazione e contenuto nella relazione illustrativa né che alcuno degli intervenuti intende formularne delle altre, dà quindi lettura della proposta di deliberazione invitando gli Azionisti a votare, successivamente al termine della relativa discussione, quanto segue:

— PROPOSTA DI DELIBERAZIONE —

“L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- *esaminati il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e le relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dalla Società di Revisione;*
- *preso atto del bilancio consolidato chiuso al 31 dicembre 2023 e delle relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e della Società di Revisione;*
- *preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

delibera

1. *di approvare, sia nel suo insieme che nelle singole poste, il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come presentato dal Consiglio di Amministrazione, che evidenzia un risultato di esercizio pari a Euro 2.015.632,00."*

Il Presidente dichiara, quindi, aperta la discussione sul primo argomento all'ordine del giorno, invitando i presenti a formulare le proprie domande di intervento uno alla volta, con indicazione del proprio nome e delle azioni rappresentate, in proprio o per procura.

In assenza di richiesta di interventi, il Presidente dichiara definitivamente chiusa la discussione, non essendo altresì necessaria alcuna interruzione momentanea della seduta.

Constatato che non vi sono variazioni nelle presenze rispetto a quanto precedentemente comunicato, nessuno chiedendo ulteriormente la parola, il Presidente invita tutti i presenti a votare sulle proposte di deliberazione di cui è stata data lettura, precisando che le votazioni avverranno esprimendo il proprio voto uno alla volta su chiamata da parte del Presidente stesso.

Esplicitate quindi le operazioni di voto, il Segretario della Riunione dà atto che l'Assemblea degli Azionisti, ha approvato la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione sul primo argomento all'ordine del giorno all'unanimità del capitale sociale rappresentato in Assemblea, ovvero con:

Voti favorevoli: n. 4.620.415 azioni, pari al 81,54% del capitale sociale;

Voti contrari: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale;

Voti di astensione: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale.

Il Presidente dichiara quindi la proposta di deliberazione di cui è stata data lettura approvata all'unanimità.

Passando alla trattazione del secondo argomento all'ordine del giorno (**2. Destinazione del risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e proposta di distribuzione del dividendo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**) il Presidente invita gli intervenuti a prendere visione (i) del bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2023, completo di stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa e relativi allegati, nonché delle relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione, e (ii) della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sulle materie all'ordine del giorno, già depositati, a norma di legge e di regolamento, presso la sede sociale e pubblicati sul sito internet della Società.

Il Presidente constatato che non sono pervenute altre proposte di deliberazione rispetto a quanto formulato dal Consiglio di Amministrazione e contenuto nella relazione illustrativa né che alcuno degli intervenuti intende formularne delle altre, dà quindi lettura della proposta di deliberazione invitando gli Azionisti a votare, successivamente al termine della relativa discussione, quanto segue:

— PROPOSTA DI DELIBERAZIONE —

"L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- *esaminato il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023, nel progetto presentato dal Consiglio di Amministrazione e corredato dalle relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dalla Società di Revisione, che evidenzia un risultato di esercizio pari a Euro 2.015.632,00;*
- *esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

delibera

1. di destinare il risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, come segue:

- *agli azionisti, un dividendo unitario di Euro 0,26678 per ciascuna azione - pari ad un monte dividendi complessivo di Euro 1.511.709,00 - con stacco cedola il 13 maggio 2024, record date il 14 maggio 2024 e payment date il 15 maggio 2024;*
- *i residui Euro 503.923,00, a riserve e, nello specifico:*
 - *Euro 100.782,00 a Riserva Legale,*
 - *Euro 403.141,00 a Riserva Straordinaria."*

Il Presidente dichiara, quindi, aperta la discussione sul secondo argomento all'ordine del giorno, invitando i presenti a formulare le proprie domande di intervento uno alla volta, con indicazione del proprio nome e delle azioni rappresentate, in proprio o per procura.

In assenza di richiesta di interventi, il Presidente dichiara definitivamente chiusa la discussione, non essendo altresì necessaria alcuna interruzione momentanea della seduta.

Constatato che non vi sono variazioni nelle presenze rispetto a quanto precedentemente comunicato, nessuno chiedendo ulteriormente la parola, il Presidente invita tutti i presenti a votare sulle proposte di deliberazione di cui è stata data lettura, precisando che le votazioni avverranno esprimendo il proprio voto uno alla volta su chiamata da parte del Presidente stesso.

Espletate quindi le operazioni di voto, il Segretario della Riunione dà atto che l'Assemblea degli Azionisti, ha approvato la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione sul secondo argomento all'ordine del giorno all'unanimità del capitale sociale rappresentato in Assemblea, ovvero con:

- Voti favorevoli: n. 4.620.415 azioni, pari al 81,54% del capitale sociale;
- Voti contrari: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale;
- Voti di astensione: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale.

Il Presidente dichiara quindi la proposta di deliberazione di cui è stata data lettura approvata all'unanimità.

Con riferimento al terzo argomento punto all'ordine del giorno (**3. Aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque). 3.1. Rideterminazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 3.2. Nomina di un amministratore; 3.3. Determinazione della durata in carica; 3.4. Determinazione del compenso.**) il Presidente invita gli intervenuti a prendere visione (i) della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione sulle materie all'ordine del giorno, nonché (ii) della documentazione presentata dall'Azionista ASPASIA S.r.l. con riferimento alla candidatura del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione, ed evidenzia all'Assemblea le ragioni per cui si rende opportuno procedere con l'aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da quattro a cinque e, quindi, con la nomina di un nuovo amministratore.

In particolare, il Presidente rende noto che, tenuto conto della struttura societaria della Società, il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'opportunità di ampliare l'organo amministrativo attraverso l'inserimento di ulteriori figure, al fine di (i) avere una composizione quali-quantitativa del *board* tale per cui il numero di consiglieri non esecutivi sia tale da garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari; (ii) migliorare il dialogo consiliare; e (iii) di beneficiare di ulteriori competenze all'interno del Consiglio di Amministrazione, a vantaggio sia della Società che degli Azionisti.

Per tali motivi, il Consiglio di Amministrazione ha proposto agli Azionisti di integrare l'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione, e precisamente (i) di fissare in cinque il numero dei membri del Consiglio di Amministrazione; (ii) di nominare un nuovo amministratore; (iii) di prevedere che la nomina del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione abbia efficacia dalla data odierna, e sino alla naturale scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione in carica e, pertanto, sino alla data dell'Assemblea convocata per

l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025; (iv) di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo conferito al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c. e dello Statuto sociale di ulteriori Euro 10.000,00, affinché l'organo amministrativo possa procedere a ripartirlo anche a favore del nuovo consigliere, attribuendo allo stesso altresì il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle sue funzioni.

A tal riguardo, il Presidente sottolinea che l'aumento dei membri del Consiglio di Amministrazione rispetterebbe il numero massimo di componenti (nove) previsto dall'art. 23 dello Statuto e che l'amministratore di nuova nomina, così come quelli già in carica, dovrà risultare in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità previsti dalla legge e da altre disposizioni anche statutarie applicabili e che, ai fini del mero incremento del Consiglio di Amministrazione, non è prevista l'applicazione del meccanismo del voto di lista dovendosi provvedere all'integrazione con le maggioranze statutariamente previste.

Il Presidente dà quindi atto che alla Società è pervenuta un'unica proposta di candidatura da parte dell'Azionista Aspasia S.r.l., che ha provveduto a depositare la necessaria documentazione in data 15 aprile 2023. Il candidato presentato dall'Azionista Aspasia S.r.l. è Barbara Ricciardi, nata a Roma, il 01/09/1965, codice fiscale RCCBBR65P41H501C, con domicilio presso il proprio studio professionale in Roma, Via Carso 57.

Il Presidente comunica che il candidato ha accettato la candidatura, ha attestato l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità previste dalla legge, ha attestato il possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti dalla legge e dai regolamenti vigenti, ha fornito l'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo dalla stessa ricoperti presso altre società, ha inviato il proprio *curriculum vitae*, nonché ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi degli artt. 147-ter e 148, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

Terminata l'esposizione, il Presidente dà quindi lettura della proposta di deliberazione invitando gli Azionisti a votare, successivamente al termine della relativa discussione, quanto segue:

– PROPOSTA DI DELIBERAZIONE –

“L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- udita l'esposizione del Presidente,*
- preso atto delle motivazioni alla base dell'aumento dei componenti del Consiglio di Amministrazione;*
- preso atto della documentazione attestante i requisiti previsti dalla legge e dallo Statuto sociale di La SIA S.p.A. con riferimento al nominando consigliere;*
- preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,*

delibera

- 1. di ampliare la composizione del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque) membri;*
- 2. di nominare quale membro del Consiglio di Amministrazione Barbara Ricciardi nata a Roma, il 01/09/1965, codice fiscale RCCBBR65P41H501C, con domicilio presso il proprio studio professionale in Roma - Via Carso 57;*
- 3. che la nomina del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione abbia efficacia dalla data odierna, e sino alla naturale scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione in carica e, pertanto, sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025;*
- 4. di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo conferito al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c. e dello Statuto sociale di ulteriori Euro 10.000,00, affinché l'organo*

amministrativo possa procedere a ripartirlo anche a favore del nuovo consigliere, attribuendo allo stesso altresì il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle sue funzioni.

5. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega ad uno o più membri dello stesso, ogni più ampio potere affinché provveda a dare esecuzione alla deliberazione sopra adottata, anche apportando, ove della delibera nel Registro delle Imprese."*

Il Presidente dichiara, quindi, aperta la discussione sul terzo argomento all'ordine del giorno, invitando i presenti a formulare le proprie domande di intervento uno alla volta, con indicazione del proprio nome e delle azioni rappresentate, in proprio o per procura.

In assenza di richiesta di interventi, il Presidente dichiara definitivamente chiusa la discussione, non essendo altresì necessaria alcuna interruzione momentanea della seduta.

Constatato che non vi sono variazioni nelle presenze rispetto a quanto precedentemente comunicato, nessuno chiedendo ulteriormente la parola, il Presidente invita tutti i presenti a votare sulle proposte di deliberazione di cui è stata data lettura, precisando che le votazioni avverranno esprimendo il proprio voto uno alla volta su chiamata da parte del Presidente stesso.

Esplicitate quindi le operazioni di voto, il Segretario della Riunione dà atto che l'Assemblea degli Azionisti, ha approvato la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione sul terzo argomento all'ordine del giorno all'unanimità del capitale sociale rappresentato in Assemblea, ovvero con:

- Voti favorevoli: n. 4.620.415 azioni, pari al 81,54% del capitale sociale;
- Voti contrari: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale;
- Voti di astensione: n. 0 azioni, pari al 0,0% del capitale sociale.

Il Presidente dichiara quindi la proposta di deliberazione di cui è stata data lettura approvata all'unanimità.

Dopodiché, null'altro essendovi da deliberare e nessuno degli intervenuti chiedendo ulteriormente la parola, il Presidente dichiara chiusa l'adunanza alle ore 11:38.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Maurizio Ciardi

Ilaria Sestini

Viene fatta allegazione al verbale dei seguenti documenti:

- A. elenco nominativo dei partecipanti, in proprio o per delega, contenente il numero di azioni da ciascuno rappresentate e l'indicazione degli eventuali soci deleganti, con specificazione delle azioni possedute e rendiconto sintetico delle votazioni sui punti all'ordine del giorno dell'Assemblea;
- B. la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sulle materie poste all'ordine del giorno della presente assemblea;
- C. unico fascicolo contenente il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 ed il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 e le relative Relazioni del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione;
- D. la documentazione relativa alla nomina della dott.ssa Barbara Ricciardi.

Comunicazione n. 1
ore: 11:00

LA SIA SPA

Assemblea ordinaria dei soci del 23 aprile 2024

COMUNICAZIONE DEL PRESIDENTE ALL'ASSEMBLEA

Sono presenti n. 10 aventi diritto partecipanti all'Assemblea, in proprio o per delega, per complessive n. 4.620.415 azioni ordinarie, regolarmente depositate ed aventi diritto ad altrettanti voti, che rappresentano il 81,539 % di n. 5.666.500 azioni ordinarie.

Persone partecipanti all'assemblea: 5

ELENCO INTERVENUTI

N°		Aventi diritto	Rappresentante	Delegato	Azioni in proprio	Azioni per delega	% sulle azioni ord.	E	U	E	U	E	U	E
1		FCPI NEXTSTAGE CAP 2026		MOLLICONE MARTA MARIOLINA (STUDIO TREVISAN)		30.915	0,546	11:00						
2		HI ALGEBRIS ITALIA ELTIF		MOLLICONE MARTA MARIOLINA (STUDIO TREVISAN)		214.500	3,785	11:00						
3		ACOMEA PMITALIA ESG		MOLLICONE MARTA MARIOLINA (STUDIO TREVISAN)		125.000	2,206	11:00						
4		ACOMEA PATRIMONIO ESENTE		MOLLICONE MARTA MARIOLINA (STUDIO TREVISAN)		35.000	0,618	11:00						
5		ACOMEA PMITALIA ESG		MOLLICONE MARTA MARIOLINA (STUDIO TREVISAN)		30.000	0,529	11:00						
6		ASPASIA S.R.L.	RAMPINI MARIO		1.200.000		21,177	11:00						
7		CSE HOLDING S.R.L.	CIARDI MAURIZIO		1.600.000		28,236	11:00						
8		SACCONI RICCARDO			500		0,009	11:00						
9		GLSR S.R.L.	SACCONI RICCARDO		1.200.000		21,177	11:00						
10		4AIM SICAF SPA		CETARINI TIZIANO	184.500		3,256	11:00						

Totale azioni in proprio	4.185.000
Totale azioni per delega	435.415
Totale generale azioni	4.620.415
% sulle azioni ord.	81,539

Persone partecipanti all'assemblea: 5

La SIA S.p.A.

Sede legale: Roma (RM), Viale Luigi Schiavonetti, 286

Capitale Sociale: Euro 2.000.000 i.v.

Codice Fiscale e numero iscrizione al Registro delle Imprese di Roma 08207411003

Assemblea Ordinaria degli Azionisti – 23 Aprile 2024

Rendiconto sintetico delle votazioni

ai sensi dell'art. 125-*quater*, comma 2, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Punto 1 - Esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, corredato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Delibera: l'Assemblea ha deliberato di approvare, sia nel suo insieme che nelle singole poste, il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come presentato dal Consiglio di Amministrazione, che evidenzia un risultato di esercizio pari a Euro 2.015.632,00."

Esito votazioni

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	4.620.415	100,000%	81,539%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	0	0,000%	0,000%
Totale	4.620.415	100,000%	81,539%

Punto 2 - Destinazione del risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e proposta di distribuzione del dividendo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Delibera: l'Assemblea ha deliberato di destinare il risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, come segue:

- agli azionisti, un dividendo unitario di Euro 0,26678 per ciascuna azione - pari ad un monte dividendi complessivo di Euro 1.511.709,00 - con stacco cedola il 13 maggio 2024, record date il 14 maggio 2024 e payment date il 15 maggio 2024;
- i residui Euro 503.923,00, a riserve e, nello specifico:
 - Euro 100.782,00 a Riserva Legale,
 - Euro 403.141,00 a Riserva Straordinaria."

Esito votazioni

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	4.620.415	100,000%	81,539%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	0	0,000%	0,000%
Totale	4.620.415	100,000%	81,539%

Punto 3 - Aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque).

3.1. Nomina di un amministratore. Deliberazioni inerenti e conseguenti;

3.2. Determinazione della durata in carica. Deliberazioni inerenti e conseguenti;

3.3. Determinazione del compenso. Deliberazioni inerenti e conseguenti

Delibera: l'Assemblea ha deliberato:

1. di ampliare la composizione del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque) membri;
2. di nominare quale membro del Consiglio di Amministrazione Barbara Ricciardi nata a Roma, il 01/09/1965, codice fiscale RCCBBR65P41H501C, con domicilio presso il proprio studio professionale in Roma - Via Carso 57;
3. che la nomina del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione abbia efficacia dalla data odierna, e sino alla naturale scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione in carica e, pertanto, sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025;
4. di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo conferito al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c. e dello Statuto sociale di ulteriori Euro 10.000,00, affinché l'organo amministrativo possa procedere a ripartirlo anche a favore del nuovo consigliere, attribuendo allo stesso altresì il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle sue funzioni.
5. di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega ad uno o più membri dello stesso, ogni più ampio potere affinché provveda a dare esecuzione alla deliberazione sopra adottata, anche apportando, ove della delibera nel Registro delle Imprese."

Esito votazioni

	n. azioni	% azioni rappresentate in assemblea	% del capitale sociale con diritto di voto
Favorevoli	4.620.415	100,000%	81,539%
Contrari	0	0,000%	0,000%
Astenuti	0	0,000%	0,000%
Non Votanti	0	0,000%	0,000%
Totale	4.620.415	100,000%	81,539%

La SIA S.p.A.

Sede Legale viale Luigi Schiavonetti, n. 286 – 00173 Roma (RM)

Capitale Sociale Euro 2.000.000,00 i.v.

C.F. e P.IVA 08207411003

**RELAZIONI ILLUSTRATIVE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLE PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO
DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 23 APRILE 2024**

Signori Azionisti,

la presente relazione illustra le proposte che il Consiglio di Amministrazione di La SIA S.p.A. (“**La SIA**” o la “**Società**”) intende sottoporre alla Vostra approvazione con riferimento all’Assemblea ordinaria degli Azionisti convocata per il giorno 23 aprile 2024 alle ore 11:00 presso lo Studio legale Gianni & Origoni, in Roma (RM), via delle Quattro Fontane n. 20, per discutere in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, corredato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2. Destinazione del risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e proposta di distribuzione del dividendo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
3. Aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque).
 - 3.1. Rideterminazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;
 - 3.2. Nomina di un amministratore;
 - 3.3. Determinazione della durata in carica;
 - 3.4. Determinazione del compenso.

PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

- 1. Esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023, corredato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione. Presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2023. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Signori Azionisti,

in relazione al primo punto all'ordine del giorno, siete convocati in Assemblea, in sede ordinaria, per approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il cui progetto è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 26 marzo 2024.

Il bilancio di esercizio è comprensivo della Relazione del Consiglio di Amministrazione sull'andamento della gestione, della Relazione del Collegio Sindacale e della Relazione della Società di Revisione.

Il bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2023 chiude con un risultato pari ad Euro 2.015.632,00.

In sede assembleare sarà altresì illustrato il bilancio consolidato della Società chiuso al 31 dicembre 2023, che chiude con un utile netto pari ad Euro 1.985.745,00.

Copia della documentazione prevista ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti e, in particolare, copia del fascicolo relativo al bilancio di esercizio, unitamente alla relazione del Collegio Sindacale e della Società di Revisione incaricata della revisione legale dei conti (ai quali si rinvia per ulteriori informazioni) è depositata presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società nei termini previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti, a disposizione di chi desideri prenderne visione.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- *esaminati il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e le relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dalla Società di Revisione;*
- *preso atto del bilancio consolidato chiuso al 31 dicembre 2023 e delle relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e della Società di Revisione;*
- *preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

delibera

- *di approvare, sia nel suo insieme che nelle singole poste, il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come presentato dal Consiglio di Amministrazione, che evidenzia un risultato di esercizio pari a Euro 2.015.632,00."*

SECONDO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO

2. Destinazione del risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e proposta di distribuzione del dividendo. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

in relazione al secondo punto all'ordine del giorno, siete convocati in Assemblea per deliberare la destinazione del risultato di esercizio e la distribuzione del dividendo. In particolare, il bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2023 chiude con un utile netto di Euro 2.015.632,00.

In relazione ai risultati conseguiti, Vi proponiamo di destinare il risultato d'esercizio come segue:

- agli azionisti, un dividendo unitario di Euro 0,26678 per ciascuna azione - pari ad un monte dividendi complessivo di Euro 1.511.709,00 - con stacco cedola il 13 maggio 2024, record date il 14 maggio 2024 e payment date il 15 maggio 2024
- i residui Euro 503.923,00, a riserve e, nello specifico:
 - Euro 100.782,00 a Riserva Legale;
 - Euro 403.141,00 a Riserva Straordinaria.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta:

"L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- *esaminato il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023, nel progetto presentato dal Consiglio di Amministrazione e corredato dalle relative relazioni presentate dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dalla Società di Revisione, che evidenzia un risultato di esercizio pari a Euro 2.015.632,00;*
- *esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

delibera

- *di destinare il risultato di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, come segue:*
 - *agli azionisti, un dividendo unitario di Euro 0,26678 per ciascuna azione - pari ad un monte dividendi complessivo di Euro 1.511.709,00 - con stacco cedola il 13 maggio 2024, record date il 14 maggio 2024 e payment date il 15 maggio 2024;*
 - *i residui Euro 503.923,00, a riserve e, nello specifico:*
 - *Euro 100.782,00 a Riserva Legale,*
 - *Euro 403.141,00 a Riserva Straordinaria."*

TERZO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO**3. Aumento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque).****3.1. Rideterminazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;****3.2. Nomina di un amministratore;****3.3. Determinazione della durata in carica;****3.4. Determinazione del compenso.**

Signori Azionisti,

in relazione al terzo punto all'ordine del giorno, siete convocati in Assemblea per deliberare in merito all'incremento del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Società attualmente in carica da 4 (quattro) a 5 (cinque) membri, e, conseguentemente, alla nomina di un nuovo componente del Consiglio di Amministrazione, alla determinazione della durata in carica e alla determinazione del compenso.

Ai sensi dell'articolo 23 dello Statuto, l'amministrazione della Società è affidata a un Consiglio di Amministrazione, composto da un minimo di 3 membri a un massimo di 9 membri nominati dall'Assemblea.

Si rammenta che l'amministratore di nuova nomina, così come quelli già in carica, dovranno risultare in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità previsti dalla legge e da altre disposizioni anche statutarie applicabili e che, ai fini del mero incremento del Consiglio di Amministrazione, non è prevista l'applicazione del meccanismo del voto di lista dovendosi provvedere all'integrazione con le maggioranze statutariamente previste.

Inoltre, tenuto conto della struttura societaria della Società, il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'opportunità di ampliare l'organo amministrativo attraverso l'inserimento di ulteriori figure, al fine di (i) avere una composizione qualitativa del *board* tale per cui il numero di consiglieri non esecutivi sia tale da garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari; (ii) migliorare il dialogo consiliare; e (iii) di beneficiare di ulteriori competenze all'interno del Consiglio di Amministrazione, a vantaggio sia della Società che degli Azionisti.

Gli Azionisti che intendano avanzare proposta di nomina di un amministratore sono invitati a presentare, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento presso la sede legale della Società ovvero mediante messaggio di posta elettronica certificata all'indirizzo direzione.lasia@pec.it, le relative candidature accompagnate (i) dalle informazioni relative all'identità dell'azionista che l'ha presentata e da una o più certificazione/i rilasciata/e da un intermediario abilitato comprovante la legittimazione all'esercizio del diritto; (ii) dai curricula professionali di ciascun candidato, nonché (iii) dalle dichiarazioni con le quali gli stessi accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di cause di incompatibilità e di ineleggibilità nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per ricoprire la carica di amministratore e l'indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratore indipendente, dovendosi prendere in considerazione a tal fine anche i criteri quantitativi e qualitativi di significatività delle relazioni potenzialmente rilevanti ai fini della valutazione degli amministratori indipendenti in conformità a quanto previsto dal nuovo articolo 6-bis del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan definiti in un apposito documento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 aprile 2024 e pubblicato sul sito *internet* della Società in pari data nella Sezione "*Investor Relations/ Governance/ Documenti Societari*".

Si richiede agli Azionisti che intendano avanzare la proposta di nomina di un amministratore di depositare le candidature, unitamente alla documentazione sopraindicata, almeno 7 (sette) giorni prima della data della riunione assembleare (ossia entro il 16 aprile 2024), in modo da consentire alla Società di mettere tempestivamente a disposizione del pubblico la suddetta documentazione.

In conformità alle vigenti disposizioni statutarie, le proposte saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società almeno 5 (cinque) giorni prima dell'Assemblea (ossia entro il 18 aprile 2024) e, comunque, in tempo utile prima dell'inizio dei lavori assembleari.

Quanto alle modalità tecniche, si rende noto che alla nomina dei Consiglieri di Amministrazione si procederà secondo quanto indicato nell'art. 23 dello Statuto sociale, al quale si rinvia. In particolare, non trattandosi di integrale rinnovo del Consiglio di Amministrazione non troverà applicazione il sistema del meccanismo del voto di lista, e, pertanto, si procederà tramite deliberazione assunta con le maggioranze di legge. I Consiglieri di Amministrazione eletti resteranno in carica fino alla data di scadenza prevista per tutti gli altri componenti il Consiglio di Amministrazione, ossia fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2025.

Oltre alle suddette proposte di nomina, i signori Azionisti sono invitati nel contempo a formulare delle proposte di attribuzione dell'emolumento all'amministratore neominato.

A tal riguardo, si rende noto che l'Assemblea dei Soci in data 2 agosto 2023 aveva attribuito un compenso lordo annuo per l'intero Consiglio di Amministrazione pari a Euro 450.000,00 lordi annui comprensivo dei compensi da attribuire agli amministratori investiti di particolari cariche, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'ufficio, senza riconoscimento di alcun importo a titolo di trattamento di fine mandato.

A ragione di quanto precede, il Consiglio di Amministrazione in data 2 agosto 2023 – in virtù delle diverse cariche e ruoli attribuiti – ha distribuito il predetto emolumento globale, attribuendo un compenso lordo annuo al Consigliere non esecutivo pari ad Euro 10.000,00.

Il Consiglio di Amministrazione, fatte salve diverse proposte che i Soci dovessero formulare e nel caso di approvazione dell'incremento del numero di Consiglieri di cui sopra, propone pertanto di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo per l'intero Consiglio di Amministrazione da Euro 450.000,00 (quattrocentocinquantamila/00) lordi annui ad Euro 460.000,00 (quattrocentosessantamila/00), da distribuirsi successivamente a cura dell'Organo Amministrativo ai sensi dell'art. 2389, comma 3, del Codice Civile e dello Statuto Sociale.

* * *

Alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione sottopone pertanto alla Vostra approvazione la seguente proposta:

"L'assemblea degli Azionisti di La SIA S.p.A., riunita in sede ordinaria

- *udita l'esposizione del Presidente,*
- *preso atto delle motivazioni alla base dell'aumento dei componenti del Consiglio di Amministrazione;*
- *preso atto della documentazione attestante i requisiti previsti dalla legge e dallo Statuto sociale di La SIA S.p.A. con riferimento al nominando consigliere;*
- *preso atto della relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione,*

delibera

1. *di ampliare la composizione del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque) membri;*
2. *di nominare quale membro del Consiglio di Amministrazione*
 - *[●], nato/a [●], il [●], codice fiscale [●], con domicilio in [●] (*),*
3. *che la nomina del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione abbia efficacia dalla data odierna, e sino alla naturale scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione in carica e, pertanto, sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025;*
4. *di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo conferito al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c. e dello Statuto sociale di ulteriori Euro 10.000,00, affinché l'organo amministrativo possa procedere a ripartirlo anche a favore del nuovo consigliere, attribuendo allo stesso altresì il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle sue funzioni.*
5. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega ad uno o più membri dello stesso, ogni più ampio potere affinché provveda a dare esecuzione alla deliberazione sopra adottata, anche apportando, ove*

necessario, aggiunte, modifiche e soppressioni formali che fossero richieste dalle competenti autorità per l'iscrizione della delibera nel Registro delle Imprese."

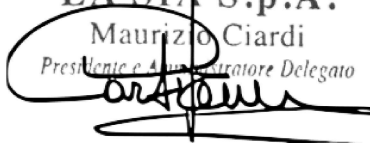
(*) da completare sulla base delle proposte di deliberazione oggetto di approvazione assembleare

* * *

Roma, 26 marzo 2024

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente e Amministratore Delegato

Maurizio Ciardi
LASIA S.p.A.
Maurizio Ciardi
Presidente e Amministratore Delegato


Roma, 12 aprile 2024

Spett.le

La SIA S.p.A.

00173 – Roma (RM)

Viale Luigi Schiavonetti, 286

-TRAMITE PEC-

Oggetto: Assemblea di La SIA S.p.A. in data 23 aprile 2024 – Presentazione candidatura per la nomina di un membro del Consiglio di Amministrazione

Egregi Signori,

con riferimento all'Assemblea degli azionisti di La SIA S.p.A. ("**La SIA**" o la "**Società**") convocata per il giorno 23 aprile 2024 per deliberare, tra l'altro, in merito alla nomina di un membro del Consiglio di Amministrazione della Società (l' "**Assemblea**"), il sottoscritto Mario Rampini, nella sua qualità di Amministratore Unico di Aspasia s.r.l., titolare complessivamente di n. 1.200.00 azioni ordinarie, pari al 21,18 % del capitale sociale di La SIA (l' "**Azionista**"):

propone alla predetta Assemblea:

- di ampliare la composizione del Consiglio di Amministrazione da 4 (quattro) a 5 (cinque) membri;
- di nominare quale membro del Consiglio di Amministrazione
Barbara Ricciardi, nata a Roma, il 01/09/1965, codice fiscale RCCBBR65P41H501C, con domicilio presso il proprio studio professionale in Roma - Via Carso 57,
- che la nomina del nuovo membro del Consiglio di Amministrazione abbia efficacia dalla data di nomina e sino alla naturale scadenza dell'intero Consiglio di Amministrazione in carica e, pertanto, sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025;
- di incrementare l'emolumento complessivo lordo annuo conferito al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389, comma 3, c.c. e dello Statuto sociale di ulteriori Euro 10.000,00, affinché l'organo amministrativo possa procedere a ripartirlo anche a favore del nuovo consigliere, attribuendo allo stesso altresì il diritto al rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle sue funzioni;

ferme restando le ulteriori proposte che l'Azionista dovesse formulare direttamente in Assemblea;

allega alla presente:

- la dichiarazione di accettazione della candidatura con attestazione dell'inesistenza di cause di incompatibilità e ineleggibilità nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratore indipendente;
- il *curriculum vitae* del candidato contenente (i) esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali e (ii) elenco delle cariche di amministrazione e di controllo ricoperte in altre società o enti;

ASPASIA s.r.l.

- la certificazione attestante la titolarità della sopra dichiarata quota di partecipazione al capitale di La SIA da parte dell'Azionista.

Si autorizza, per quanto occorrer possa, la Società alla pubblicazione delle informazioni di cui sopra, come da disposizioni applicabili.

Cordiali saluti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mario Rampini', written over a horizontal line.

Nome: Mario

Cognome: Rampini

Spett.le

La SIA S.p.A.

Viale Luigi Schiavonetti, 286

00173 – Roma (RM)

Roma, 9 aprile 2024

Oggetto: Dichiarazione di accettazione della carica di Amministratore

La sottoscritta Barbara Ricciardi, nata a Roma il 01.09.1965, residente in Roma, Via Pienza n.251, codice fiscale RCCBBR65P41H501C, candidata a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione di La SIA S.p.A. (la “Società”) ai sensi di Statuto e delle disposizioni vigenti, in vista dell’Assemblea degli azionisti convocata per il giorno 23 aprile 2024, al fine di deliberare, tra l’altro, l’incremento del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Società e la conseguente nomina di un nuovo membro, sotto la propria ed esclusiva responsabilità

ACCETTO

la suddetta candidatura e, ove nominato, sin d’ora la carica di Amministratore della Società, per il periodo che sarà determinato dalla suddetta assemblea, ritenendo di poter dedicare allo svolgimento diligente dei propri compiti il tempo necessario.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate all’articolo 76 del D.P.R. n. 445 del 2000,

DICHIARO E ATTESTO sotto la mia responsabilità a tutti gli effetti di legge

- di impegnarmi a osservare le disposizioni di cui all'art. 2390 del Codice Civile;
- di non ricadere in alcuna situazione di ineleggibilità, incompatibilità e decadenza prevista in relazione alla carica di Amministratore dalla legge, dalla regolamentazione e dallo statuto sociale della Società e di possedere i requisiti prescritti dalla normativa vigente per l’assunzione di tale carica;
- di possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per i membri degli organi di controllo con regolamento emanato ai sensi dell'art. 148, comma 4 del decreto legislativo n. 58/1998, come richiamato dall'art. 147-*quinquies* dello stesso decreto;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati.

Preso atto di quanto stabilito dal combinato disposto degli artt. 147-*ter* e 148, comma 3, del decreto legislativo n. 58/1998:

DICHIARO

- ☐ di possedere i requisiti di indipendenza così come definiti dalle citate disposizioni del decreto legislativo n. 58/1998; o, in alternativa

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione della Società eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione

sostitutiva.

Essendo informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa pro tempore vigente, che i dati personali raccolti saranno trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, autorizza la stessa a procedere al loro trattamento e con le pubblicazioni di legge per tale finalità.

Allega alla presente, quale parte integrante, il proprio *curriculum vitae* aggiornato, illustrativo delle caratteristiche personali e professionali, evidenza degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società e copia del documento di identità in corso di validità.

In fede

Handwritten signature of Barbara Riccardi in black ink.

Barbara Ricciardi

Nata a Roma il 1 Settembre 1965
Residente in Roma, Via Pienza 251
Studio Professionale in Roma, Viale Carso 57
E mail: b.ricciardi@buzzaonardone.it; b.ricciardi@legalmail.it
Telefono 0636381254 - 3475316660

CURRICULUM VITAE

ISTRUZIONE E QUALIFICHE PROFESSIONALI

<i>Dicembre 1999</i>	Revisore Legale (DM 25/11/1999 in G.U. Supplemento n. 100 IV Serie speciale del 17/12/1999) al n. 107021
<i>Ottobre 1994</i>	Dottore Commercialista – Iscrizione all’Albo Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma, Sezione A, numero A_005130
<i>Novembre 1990</i>	Laurea in Economia e Commercio, indirizzo economico-aziendale presso la Facoltà di Economia e Commercio dell’Università degli Studi di Roma “La Sapienza”

ESPERIENZA PROFESSIONALE

<i>Dal 2001</i>	Attività professionale in qualità di Partner nell’associazione di Dottori Commercialisti BUZZAO, NARDONE & PARTNERS in Roma e si occupa di: - Amministratore indipendente e componente di collegi sindacali in società non quotate e quotate Euronext Growth Milan - Assistenza in materia societaria e fiscale sulle problematiche aziendali di ordinaria e straordinaria amministrazione - Consulenza in materia di redazione del bilancio consolidato - Perizie valutative e contabili in materia societaria - Predisposizione di bilanci di esercizio e dichiarazioni fiscali
-----------------	---

INCARICHI ATTUALI

- Amministratore indipendente di UNIDATA S.p.A. (operatore di Telecomunicazioni, Cloud e IoT.telefonico - quotata mercato Euronext Milan italiano);
- Presidente collegio sindacale di 4AIM SICAF S.p.A. (Organismo di Investimento Collettivo del Risparmio- quotata mercato EGM italiano);
- Presidente collegio sindacale di Acea Molise S.r.l. (società partecipata da Acea S.p.A. - servizi nel settore energetico idrico ed ambientale);
- Presidente collegio sindacale di Lemon Sistemi S.p.A. (impianti fotovoltaici - quotata mercato EGM italiano);
- Sindaco effettivo di CDP Immobiliare S.r.l. in liquidazione (società partecipata da Cassa Depositi e

Prestiti S.p.A.);

- Sindaco effettivo di DOCEBO S.p.A (e-learning - la capogruppo Docebo Inc. è quotata nel mercato azionario canadese);
- Sindaco effettivo della Bellini Nautica S.p.A. (acquisto, vendita e manutenzione imbarcazioni, in particolare Riva- quotata mercato EGM italiano);
- Sindaco effettivo della Orvieto Ambiente S.r.l. (società del gruppo Acea S.p.A. – gestione discarica e produzione energia elettrica);
- Sindaco effettivo della OAM-Organismo Agenti e Mediatori;
- Sindaco effettivo della SOGES GROUP S.p.A. (gestioni alberghiere);
- Sindaco unico della GT 50 S.r.l. (società informatica);
- Sindaco supplente di Valica S.p.A. (Network digitale su food e travel - quotata mercato EGM italiano)
- Sindaco supplente di Avus- Italia S.r.l. (consulenza gestionale per le assicurazioni).;
- Sindaco supplente City Green Light S.r.l.;
- Revisore legale supplente della Fondazione Rita Levi Montalcini.

ATTIVITA' DI DOCENZA e DI RICERCA

2009-2013	Professore a contratto - cattedra di Economia e Gestione delle Imprese Turistiche (SECS-P08/12CFU) presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza Dipartimento di Scienze Umanistiche Corso di Scienze del Turismo.
2007-2008	Assistente e tutor - cattedra di Economia Aziendale II presso l'Università Telematica UNITELMA di Roma Facoltà di Scienze Economiche e Bancarie

LIBRI e PUBBLICAZIONI

A. Coppola B. Ricciardi "Fondamenti di economia aziendale", LED Edizioni Universitarie, Milano, 2008

PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO

Partecipazione a corsi di aggiornamento e di formazione specialistica in materia di bilanci, fiscalità nazionale, diritto societario, revisione legale. E' in regola con l'assolvimento degli obblighi della formazione professionale obbligatoria.

Iscritta a Nedcommunity-Associazione italiana amministratori non esecutivi e indipendenti e partecipa ai corsi da questa organizzati.

LINGUE STRANIERE

- Ottima conoscenza della lingua spagnola
- Buona conoscenza della lingua inglese

INFORMATICA

Ottima conoscenza ed uso dei principali programmi software per rilevazioni contabili, gestionali ed applicativi

PARTECIPAZIONE A COMITATI TECNICI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Dal 2021	Revisore dell'associazione di categoria AIDC Nazionale
Dal 2016	Componente dell'Assemblea dei Delegati della Cassa di Previdenza ed Assistenza dei Dottori Commercialisti per l'Ordine di Roma per il mandato quadriennale 2016-2020 e per il quadriennio 2020-2024
Dal 2018	Componente della Commissione Cassa di Previdenza AIDC Nazionale
2012-2017	Presidente del Consiglio Direttivo dell'associazione di categoria AIDC di Roma, della quale ha fatto parte dal marzo 2010 in qualità di Tesoriere
2011	Membro di Commissioni d'esame per l'abilitazione all'esercizio della Professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile presso l'Università di Roma "La Sapienza" sessione estiva ed autunnale 2011
2008-2009	Presidente del Consiglio Direttivo dell'Unione Giovani Dottori Commercialisti di Roma, della quale ha fatto parte dal 2005 in qualità di Tesoriere

Si autorizza il trattamento dei dati personali secondo le previsioni normative in materia.

Si autorizza alla pubblicazione del presente CV secondo le previsioni in materia di trasparenza amministrativa

Roma, 3 aprile 2024

Barbara Ricciardi



Cognome **RICCIARDI**
 Nome **BARBARA**
 nato il **01/09/1965**
 (atto n. **02362** **1** S. **A11**)
 a **ROMA** (.....)
 Cittadinanza **ITALIANA**
 Residenza **ROMA**
 Via **VIA PIENZA N.251 PL.1**
 Stato civile **-----**
 Professione **=====**

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura **1,60**
 Capelli **Castani**
 Occhi **Castani**
 Segni particolari **=====**



Firma del titolare *Barbara Ricciardi*
ROMA li **11 FEB 2016**
 IL SINDACO
Teresa Santucci
 IL CONCESSIONARIO ORDINARIO
 IMPRONTA DEL DITO INDICE SINISTRO



Elenco incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in società di capitali da parte di Barbara Ricciardi

Società	Incarico di amministrazione e controllo
Unidata S.p.A.	Amministratore indipendente
4AIM Sicaf S.p.A.	Presidente collegio sindacale
Acea Molise S.r.l.	Presidente collegio sindacale
Lemon Sistemi S.p.A.	Presidente collegio sindacale
CDP Immobiliare S.r.l. in liquidazione	Sindaco effettivo
Orvieto Ambiente S.r.l.	Sindaco effettivo
Docebo S.p.A.	Sindaco effettivo
Bellini nautica	Sindaco effettivo
OAM-Organismo Agenti e Mediatori	Sindaco effettivo
Soges Group S.p.A.	Sindaco effettivo
GT50 S.r.l.	Sindaco unico
Valica S.p.A.	Sindaco supplente
Afes Italia S.r.l.	Sindaco supplente

**BNP PARIBAS**The bank
for a changing
world**Certificazione ex art. 46 del Regolamento Post Trading****Intermediario che rilascia la certificazione**

ABI 03479 CAB 1600
denominazione BNP Paribas SA

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT)
denominazione

data della richiesta	data rilascio certificazione	n.ro progressivo annuo
12/04/2024	12/04/2024	0000000087/24

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

BCA PROFILO SPA -MI

Titolare degli strumenti finanziari:

cognome o denominazione ASPASIA S.R.L.
nome
codice fiscale 15798971006
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità
indirizzo VIALE ANTONIO CIAMARRA 259
città ROMA stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di certificazione:

ISIN IT0005555468
denominazione LA SIA/AZ SVN

Quantità degli strumenti finanziari oggetto di certificazione:

n. 1.200.000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di certificazione

Natura vincolo
Beneficiario vincolo

data di riferimento certificazione	termine di efficacia
12/04/2024	23/04/2024

Diritto esercitabile

Certificazione per integrazione del consiglio di amministrazione

Note**Firma Intermediario**

Securities Services, BNP Paribas
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)

Il sottoscritto Ciardi Maurizio, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è conforme all'originale trascritto nel libro delle deliberazioni delle assemblee o delle decisioni di soci, resa dal firmatario digitale/Legale Rappresentante.

Maurizio Ciardi
LA SIA S.p.A.
Maurizio Ciardi
Presidente e Amministratore Delegato
